

A Comissão do PSS nº 01/2023 divulga relação abaixo com todas alterações realizadas no Edital do Processo Seletivo para simplificar a vida do candidato.

O texto excluído está grifado em vermelho e taxados (**exemplo**).

O texto incluído está grifado em verde (**exemplo**).

1. No artigo 16, §2º, onde se lê:

Para os cargos descritos nos quadros 16.2.1, 16.2.2, 16.2.3, não há limite temporal para pontuação na experiência profissional, não podendo pontuar experiência de períodos paralelos. A pontuação da experiência dar-se-á conforme requisitos da respectiva tabela.

Leia-se:

Para os cargos descritos nos quadros 16.2.1, 16.2.2, 16.2.3, ~~não há limite temporal~~ considerar-se-á critério de máximo 15 anos para pontuação na experiência profissional, não podendo pontuar experiência de períodos paralelos. A pontuação da experiência dar-se-á conforme requisitos da respectiva tabela.

2. O quadro 16.2.1 altera-se para:

16.2.1 Quadro de Pontuação para Agente Portuário - Engenharia Elétrica		
FORMAÇÃO	Pontos por Formação	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none">• Pós Graduação: Especialização, Mestrado e Doutorado• No máximo 2 (duas) pós graduações;• Carga horária mínima de 360 horas;• Pós Graduação na área de engenharia, gerenciamento de manutenção ou segurança do trabalho do cargo	3,00	6,00
TOTAL DE PONTOS POR FORMAÇÃO		6,00
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontos por mês	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none">• Experiência profissional na área portuária na área de planejamento, elaboração, desenvolvimento e gerenciamento de projetos, manutenção predial e de infraestrutura; OU área	0,50	Sem limite 90,00

industrial; OU área comercial		
<ul style="list-style-type: none"> Experiência na área com correlação ao cargo 	0,25	Sem limite 45,00
TOTAL DE PONTOS POR EXPERIÊNCIA		SEM LIMITE 90,00
TOTAL DE PONTOS PARA O CARGO		SEM LIMITE 96,00

3. O quadro 16.2.2 altera-se para:

16.2.2 Quadro de Pontuação para Agente Portuário - Engenharia Mecânica		
FORMAÇÃO	Pontos por Formação	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none"> Pós Graduação: Especialização, Mestrado e Doutorado No máximo 2 (duas) pós graduações; Carga horária mínima de 360 horas; Pós Graduação na área do cargo 	3,00	6,00
TOTAL DE PONTOS POR FORMAÇÃO		6,00
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontos por mês	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none"> Experiência profissional na área portuária 	0,50	Sem limite 90,00
<ul style="list-style-type: none"> Experiência na área com correlação ao cargo 	0,25	Sem limite 45,00
TOTAL DE PONTOS POR EXPERIÊNCIA		SEM LIMITE 90,00
TOTAL DE PONTOS PARA O CARGO		SEM LIMITE 96,00

4. O quadro 16.2.3 altera-se para:

16.2.3 Quadro de Pontuação para Agente Portuário - Engenharia Civil.		
FORMAÇÃO	Pontos por Formação	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none"> • Pós Graduação: Especialização, Mestrado e Doutorado • No máximo 2 (duas) pós graduações; • Carga horária mínima de 360 horas; • Pós Graduação na área portuária OU civil OU engenharia costeira 	3,00	6,00
TOTAL DE PONTOS POR FORMAÇÃO		6,00
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pontos por mês	Máximo de Pontos
<ul style="list-style-type: none"> • Experiência profissional na área portuária na área de planejamento, OU elaboração, OU desenvolvimento e gerenciamento de projetos de infraestrutura de cais e obras portuárias, OU sistemas e obras de dragagem e de proteção 	0,50	Sem limite 90,00
<ul style="list-style-type: none"> • Experiência na área com correlação ao cargo 	0,25	Sem limite 45,00
TOTAL DE PONTOS POR EXPERIÊNCIA		SEM LIMITE 90,00
TOTAL DE PONTOS PARA O CARGO		SEM LIMITE 96,00

5. No quadro 16.3, cargo Agente de Tecnologia da Informação e Comunicação Portuário - Analista de Tecnologia da Informação, altera-se para:

<ul style="list-style-type: none"> • Experiência profissional em Programação Web com linguagem PHP utilizando um dos 	0,50	60,00
---	------	-------

<p>seguintes frameworks: cakephp, laravel e slim e conhecimentos em OPENCV.</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiência adquirida nos últimos 10 anos, contados a partir da data de publicação deste Edital. 		
---	--	--

6. No artigo 16, §8º, onde se lê:

Em relação à vaga de Agente Portuário - Comunicação Social, para fins de experiência profissional na área portuária e experiência profissional em comunicação social, somente será considerado registro em carteira de trabalho sob o Cadastro Brasileiro de Ocupações (CBO) nº 2611-10 (assessor de imprensa), 2611-25 (jornalista) e 2534-05 (analista de mídias sociais).

Leia-se:

Em relação à vaga de Agente Portuário - Comunicação Social, para fins de experiência profissional na área portuária e experiência profissional em comunicação social, somente será considerado registro em carteira de trabalho sob o Cadastro Brasileiro de Ocupações (CBO) nº 2611-10 (assessor de imprensa), 2611-25 (jornalista) e 2534-05 (analista de mídias sociais) e gerente de comunicação (1423-10).

7. O quadro 16.5, item máximo de pontos para outras experiências administrativas, alteradas para conforme abaixo:

<ul style="list-style-type: none"> Outras experiências em atividades administrativas Experiência adquirida nos últimos 10 anos, contados a partir da data de publicação deste Edital. 	0,10	30,00 12,00
--	------	---------------------------

8. No artigo 16, §10º, onde se lê:

Em relação à vaga de analista de gestão - RH, para fins de experiência profissional em folha de pagamento, somente será considerado registro em carteira de trabalho sob o Cadastro Brasileiro de Ocupações (CBO) nº 4131-05 (analista/calculista de folha de pagamento), 1422-10 (gerente de departamento pessoal), 1422-05 (gerente de recursos humanos), 2522-05 (auditor contador), 2522-10 (contador), 2522-15 (perito contábil).

Leia-se:

Em relação à vaga de analista de gestão - RH, para fins de experiência profissional em folha de pagamento, somente será considerado registro em carteira de trabalho sob o Cadastro Brasileiro de Ocupações (CBO) nº 4131-05 (analista/calculista de folha de

pagamento), 1422-10 (gerente de departamento pessoal), 1422-05 (gerente de recursos humanos), ~~2522-05 (auditor contador)~~, 2522-10 (contador), ~~2522-15 (perito contábil)~~ 2524-05 (analista de recursos humanos), 2521-05 (administrador de recursos humanos).

9. Acrescenta-se o §12º no art. 16:

*Em relação à vaga de Analista de Gestão - RH, para fins de experiência profissional em outras atividades administrativas, será considerado registro em carteira de trabalho em outros CBOs, desde correlatos ao cargo, **OU** outras atividades equivalentes exercidas no setor público sob o regime estatutário, ou cargo em comissão, comprovadas pelos meios legítimos, em atividades administrativas, na forma do inciso I, art. 20.*

10. No artigo 17, onde se lê:

O Candidato deverá enviar no e-mail de inscrição a seguinte documentação:

Leia-se:

*O Candidato deverá enviar ~~no~~ **EM UM ÚNICO** e-mail de inscrição a seguinte documentação:*

11. No artigo 18, onde se lê:

Os requisitos exigidos no Anexo II serão comprovados mediante cópia do Diploma, Certificado ou Declaração de conclusão do curso técnico ou superior, conforme o cargo pretendido, além da cópia do Registro no Conselho da Categoria ou Ministério do Trabalho e Emprego, se cabível.

Leia-se:

*Os requisitos exigidos no Anexo II serão comprovados mediante cópia do Diploma, Certificado ou Declaração de conclusão do curso técnico ou superior, conforme o cargo pretendido, além da cópia **ou protocolo** do Registro no Conselho da Categoria ou Ministério do Trabalho e Emprego, se cabível. **Quando da convocação para admissão do empregado classificado, será necessário cópia formal do Registro no Conselho da Categoria, não sendo aceitos protocolos.***

12. No artigo 20, III, a), onde se lê:

para as vagas da Gerência de Engenharia e Infraestrutura: mediante ART ou TRT quitada e assinada, relativos ao tempo declarado.

Leia-se:

*para as vagas da Gerência de Engenharia e Infraestrutura: mediante ART ou TRT **quitada-e** assinada **pelo declarante**, relativos ao tempo declarado **OU Certidão de Acervo Técnico (CAT).***

13. No artigo 26, I, onde se lê:

Resultado da Homologação das Inscrições (art. 10, 11 e 12)

Leia-se:

Resultado da Homologação das Inscrições (art. 10, 11 e 12 e art. 17)

14. No anexo II, cargo Agente de Tecnologia da Informação e Comunicação Portuário - Analista de Tecnologia da Informação, item requisitos, a tabela fica alterada conforme abaixo:

REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none">• Curso Superior em Ciência da Computação, Engenharia de Software, Engenharia da Computação, Engenharia de Controle e Automação, Sistemas de Informação, Gestão da Tecnologia da Informação, Tecnologia em rede de Computadores, Tecnologia em Gestão de T.I., Tecnologia em Informática, Tecnologia em Sistemas para Internet, Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas• Carteira Nacional de Habilitação - Categoria B.
-------------------	--

15. No anexo II, cargo Agente Administrativo Portuário – Analista de Gestão – Recursos Humanos, item requisitos, a tabela fica alterada conforme abaixo:

REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none">• Curso Superior de bacharelado em Administração ou;• Contabilidade ou;• Tecnólogos na área de Recursos Humanos: Gestão de Recursos Humanos, Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, Gerência de Desenvolvimento de Pessoas, Gestão de Pessoas, Gestão de Gestão Pessoas e Competências, Gestão de Pessoas e das Relações de Trabalho, Gestão de Pessoas nas Organizações, Gestão de Recursos Humanos, Gestão de Talentos, Recursos Humanos, Gestão de Recursos Humanos.• Registro no Conselho Regional dos Administradores (CRA) ou no Conselho Regional dos Contadores (CRC). se aplicáveis;• Carteira Nacional de Habilitação - Categoria B.
-------------------	---

16. Por conta da retificação do edital, todas as datas do processo seletivo também foram alteradas.

Sem mais alterações.

COMISSÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO.

SCPAR Porto de Imbituba S.A.