

# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2016

## SCPAR PORTO DE IMBITUBA





# ▶ SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA .....	03
PERFIL DA INSTITUIÇÃO .....	04
GOVERNANÇA CORPORATIVA .....	05
INFRAESTRUTURA QUE NÃO PARA DE CRESCER .....	06
CRESCIMENTO HISTÓRICO .....	07
PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS COMANDANTES .....	08
DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO .....	09
BALANÇO PATRIMONIAL – ATIVOS (R\$) .....	10
BALANÇO PATRIMONIAL – PASSIVOS (R\$) .....	11
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO (R\$) .....	12
RECOLHIMENTO TRIBUTÁRIO .....	13
CAPITAL HUMANO .....	14
CAPITAL HUMANO .....	15
INDICADORES SOCIAIS INTERNOS .....	16
INDICADORES ADMINISTRATIVOS .....	17
INDICADORES ADMINISTRATIVOS .....	18
INDICADORES ADMINISTRATIVOS .....	19
ADMISTRAÇÃO FOCADA NO CAPITAL HUMANO .....	20
ADMISTRAÇÃO FOCADA NO CAPITAL HUMANO .....	21
GESTÃO SOCIAL: RELAÇÃO PORTO/CIDADE .....	22
GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA .....	23
GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA .....	24
GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA .....	25
GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA .....	26
GESTÃO AMBIENTAL .....	27
GESTÃO AMBIENTAL .....	28
GESTÃO AMBIENTAL .....	29
INDICADORES DE CIDADANIA .....	30
PERSPECTIVAS .....	31

# MENSAGEM DA DIRETORIA

Quando a SCPar Porto de Imbituba foi criada, uma das suas principais missões era estabelecer um forte vínculo com a economia local, exercendo assim o papel de promotora do desenvolvimento regional. Passados quatro anos, o crescimento da movimentação no Porto de Imbituba mais que dobrou, alcançando aproximadamente 133%. Continuando as boas projeções, poder-se-á registrar um crescimento ainda maior para o ano de 2017.

Somados aos recordes operacionais, os resultados socioambientais que o Porto de Imbituba vem conquistando e promovendo junto à comunidade demonstram que estamos seguindo uma trajetória assertiva e transformadora. Importantes realizações, tanto no âmbito institucional como operacional e de gestão, permitiram um redirecionamento dos processos, levando ao mercado portuário a confiabilidade do Estado de Santa Catarina.

Num ciclo virtuoso de crescimento, as condições operacionais e o ambiente de mercado gerado possibilitaram a atração de novas cargas e importantes investimentos de operadores, arrendatários e da iniciativa privada em novos armazéns e equipamentos que ultrapassam os R\$ 100 milhões. A parceria com os órgãos intervenientes também tem marcado a evolução dos procedimentos complementares e interdependentes para o sucesso do funcionamento do Porto. Receita Federal, Anvisa, Polícia Federal, MAPA, ANTAq, SNP e Marinha do Brasil, sempre parceiros de primeira hora, trabalhando em conjunto, viabilizando soluções aos mais diversos desafios.

Com uma atuação voltada para a sustentabilidade, valorizando a relação Porto/cidade, o Porto apoiou diversos projetos sociais via leis de incentivo fiscal, proporcionando à região mais qualidade de vida e oportunidades de desenvolvimento. Nessa perspectiva, destaca-se também o trabalho ambiental realizado, com ações de suma importância que levaram ao prêmio Expressão Ecologia, certificado pelo Ministério do Meio Ambiente como a maior premiação ambiental da Região Sul do Brasil, ao prêmio Empresa Cidadã, concedido pela ADVB/SC, bem como à Certificação em Responsabilidade Social da Alesc.

Nesse contexto, quer-se compartilhar essas conquistas, difundindo cada vez mais tais realizações e a inserção no mercado como um porto público competitivo, atuando no universo econômico atento à importância social e à integração regional.



**Luís Rogério Pupo Gonçalves**  
Diretor-Presidente - SCPar Porto de Imbituba



# PERFIL DA INSTITUIÇÃO

O porto com maior profundidade entre os portos públicos da Região Sul do Brasil oferece também uma das melhores condições navegáveis do país. Localizado em uma enseada de mar aberto e protegido por um molhe de 850 m, o Porto de Imbituba proporciona manobras de atracação e desatracação rápidas e seguras. Sua profundidade diferenciada torna-o capaz de atender embarcações com até 14,5 metros de calado e capacidade de transportar até 9.600 TEU ou 80 mil toneladas de grãos.

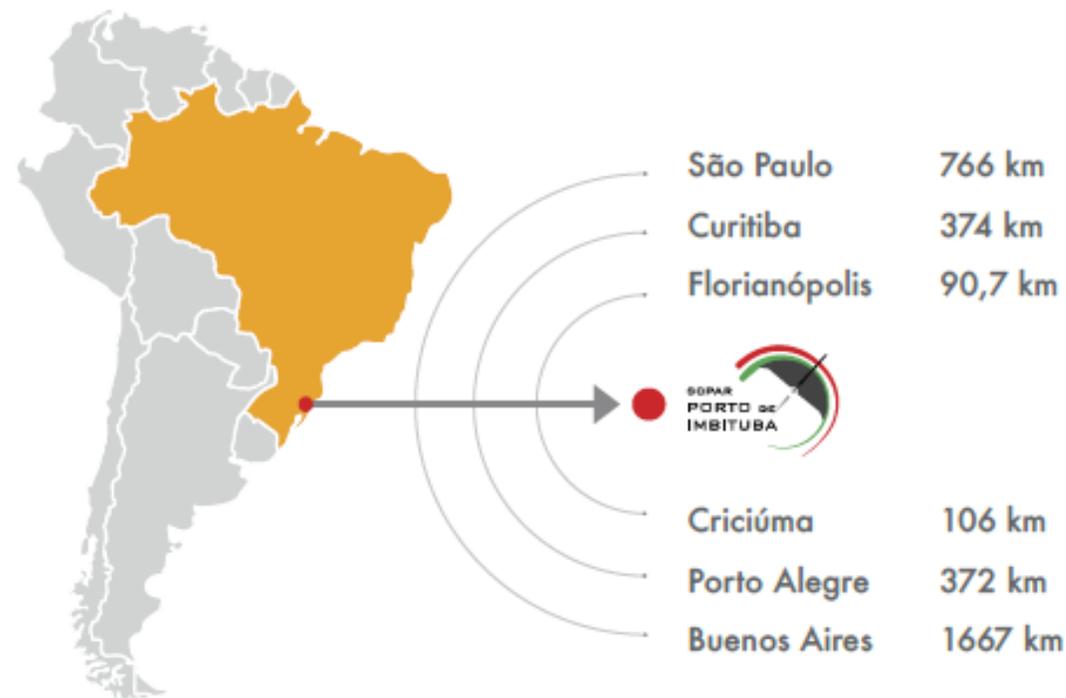
Além das condições naturais diferenciadas, o acesso logístico é outro fator de destaque. O Porto de Imbituba está conectado aos principais centros produtores do Brasil por meio dos modais rodoviário, ferroviário, marítimo e aeroportuário. Em harmonia com as atividades econômicas do Estado de Santa Catarina, atua ainda como solução integradora da produção nacional com o consumo nacional e internacional de grãos agrícolas, tendo neste seu maior índice de movimentação, com destaque para a soja e o milho.

Administrado pela SCPAR Porto de Imbituba – empresa pública do Estado de Santa Catarina, há quatro anos o Porto de Imbituba cria um extenso campo de oportunidades de desenvolvimento econômico regional. Também trabalha de forma contínua em ações que buscam melhorar a qualidade de vida do município e a preservação do meio ambiente, atuação esta reconhecida com três prêmios em 2016.

## COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

SC Participações e Parcerias – Acionista Único

Razão Social: SCPAR Porto de Imbituba S.A  
CNPJ: 17.315.067/0001-18  
Telefone: +55 (48) 33558900  
Natureza Jurídica: Sociedade Economia Mista  
Ramo da Atividade: Administração da Infraestrutura Portuária  
Contato: [contato@portodeimbituba.com.br](mailto:contato@portodeimbituba.com.br)  
Informações: [www.portodeimbituba.com.br](http://www.portodeimbituba.com.br)



Multipropósito

Maior profundidade  
do Sul do país

Ambientalmente  
sustentável

24h por dia  
365 dias do ano

Localização  
estratégica

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## ■ MISSÃO

Ser um Porto multipropósito, ambiental sustentável, reconhecido pela qualidade no atendimento aos usuários e pela eficiência na administração.

## ■ VISÃO

Ser o Porto mais ágil e competitivo do Sul do Brasil.

## ■ VALORES

- Confiabilidade e eficiência operacional
- Integração com a sociedade e comunidade portuária
- Indutor de desenvolvimento regional
- Transparência na gestão
- Foco no cliente
- Responsabilidade ambiental
- Valorização do capital humano



# INFRAESTRUTURA QUE NÃO PARA DE CRESCER

## ■ Recuperação rodoviária

Em 2016, a SCPar Porto de Imbituba contribuiu intensamente para a revitalização da rodovia de acesso norte, que liga a BR-101 ao Porto. A obra foi viabilizada por meio de convênio firmado entre a SC Participações e Parcerias S.A., Governo do Estado de Santa Catarina e Prefeitura Municipal de Imbituba. A rodovia será totalmente recuperada em concreto rígido (*whitetopping*), reduzindo os custos com manutenção, ampliando a vida útil e a capacidade de carga do pavimento e separando o trânsito portuário do local.

## ■ Nova sinalização

Visando a segurança e eficiência do trânsito na área portuária, foram instaladas novas placas de sinalização viária. Além de indicar a localização de cada empresa ou órgão interveniente situado dentro do Porto, as placas chamam atenção para a velocidade máxima permitida, rotas de fuga, pontos de encontro a serem utilizados em caso de emergência e entrada e saída de caminhões.

## ■ Novo armazém graneleiro



Investimento realizado pela Fertisanta, o maior armazém graneleiro do Porto de Imbituba representa injeção de cerca de R\$ 40 milhões na infraestrutura portuária. Com tecnologia de última geração, o novo armazém amplia a capacidade de armazenagem estática da empresa em 85.000 toneladas. O recebimento de cargas será feito por dois tombadores com capacidade de recepção de 335 toneladas/hora e expedição de 500 toneladas/hora.

## ■ Sistema de triagem eletrônica

Com a implantação do sistema de triagem eletrônica para recebimento de caminhões, o Porto faz o monitoramento da demanda e autoriza, via web, os motoristas a ingressarem na área portuária. Nesse sistema, os dados do caminhão, do motorista e da carga são informados previamente à administração, tornando mais ágil sua entrada no Porto. Outra vantagem é o acompanhamento estatístico do número de caminhões, tipo e quantidade de carga transportada, origem etc.

## ■ Nova portaria



A revitalização da portaria de acesso à área alfandegada aprimorou a edificação e pavimentação do local, também ampliando sua capacidade de atendimento com um novo gate (portão). Agora, todos os gates passam a ser reversíveis, alterando o sentido da via conforme a demanda de entrada e saída de caminhões.

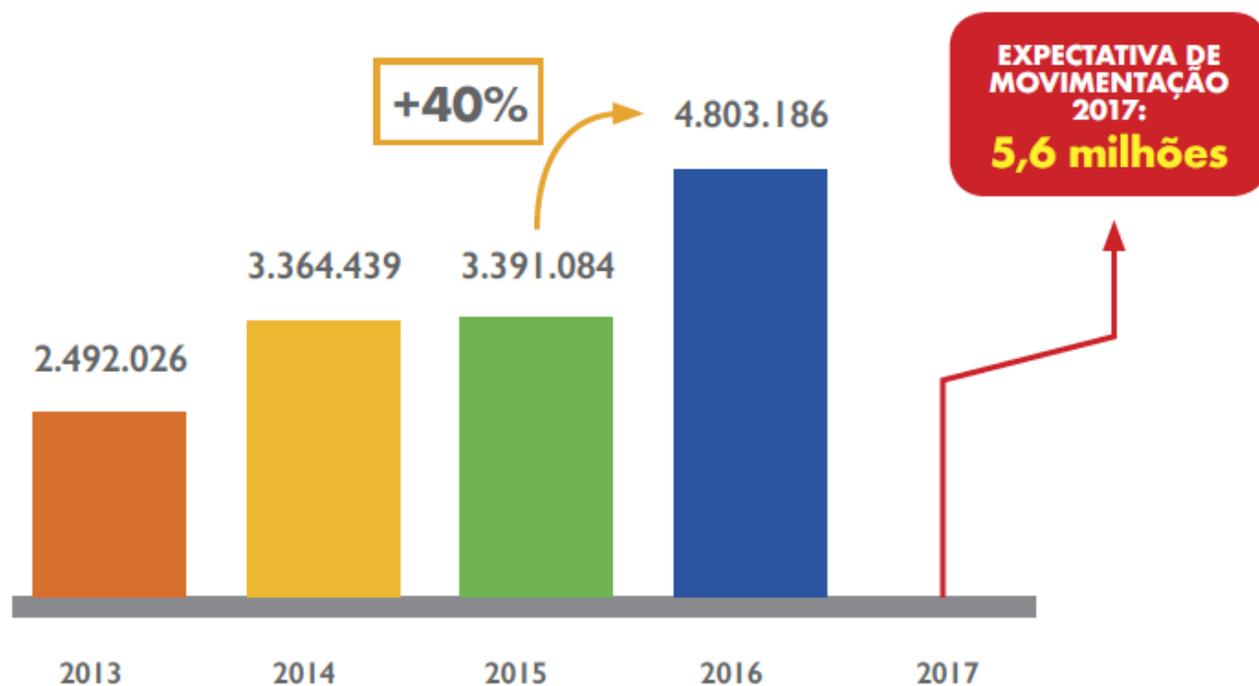
## ■ Novas balanças rodoviárias

A aquisição e instalação de duas novas balanças rodoviárias dentro da área alfandegada aumentou significativamente a capacidade de recepção de carga e, conseqüentemente, a eficiência na operação como um todo.

# CRESCIMENTO HISTÓRICO

Um ano histórico para o Porto de Imbituba. Com crescimento expressivo de 41,6% em relação a 2015, o ano de 2016 ficou marcado pelo maior índice de movimentação desde o início de suas operações, no século XIX. No acumulado dos últimos quatro anos, desde que a SCPar Porto de Imbituba assumiu a administração do Porto, houve crescimento de 133% na movimentação de cargas.

## ■ Movimentação Total no Período (em Toneladas)



## ■ Exportações e Importações

As exportações pelo Porto de Imbituba apresentaram crescimento expressivo de 68% no volume de cargas movimentadas em relação ao ano anterior, passando de 1,3 milhão de toneladas em 2015 para 2,3 milhões de toneladas em 2016. Houve o incremento, também, de 25,8% no volume de importações, que ultrapassou 1,9 milhão de toneladas.

Os altos índices de crescimento do Porto de Imbituba foram impulsionados, principalmente, pela movimentação de granéis sólidos. Entre as principais cargas movimentadas em 2016 estão os granéis agrícolas, como a soja e o milho, e os granéis minerais.

## ■ Recorde Mensal

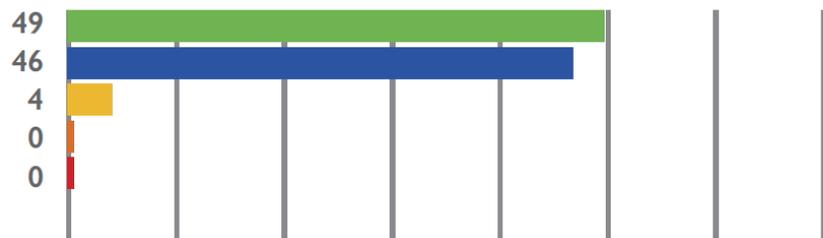
O mês de março de 2016 destacou-se pela maior movimentação mensal já registrada na história do Porto: 504.860 toneladas. O recorde anterior era de fevereiro do mesmo ano, com 421.430 toneladas.

# PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS COMANDANTES

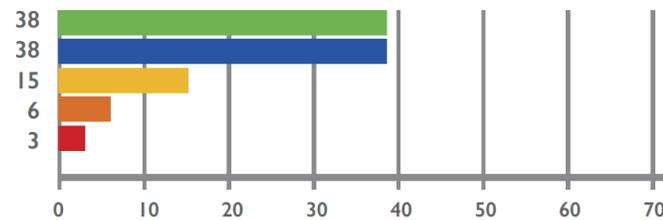
O desempenho do Porto de Imbituba em 2016 foi avaliado por 135 comandantes que utilizaram a estrutura portuária no último ano. Os resultados da Pesquisa de Satisfação apontaram ótimos indicadores, com maioria dos percentuais entre Bom e Muito Bom. O levantamento apontou que 94% dos entrevistados recomendam o Porto de Imbituba para futuras operações. O índice de recomendação iguala-se ao valor atingido em 2015. No entanto, representa uma fatia muito maior de entrevistados, 141% a mais que no ciclo de análise anterior, evidenciando um aumento na satisfação geral dos comandantes que aportaram suas embarcações no Porto de Imbituba.

94% dos comandantes que aportam suas embarcações em Imbituba recomendam o Porto para futuras operações.

## • Limpeza e Segurança dos Equipamentos



## • Sinalização Náutica



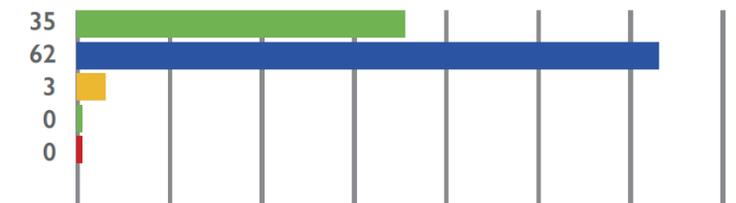
## • Infraestrutura



## • Canal de Acesso e Berços

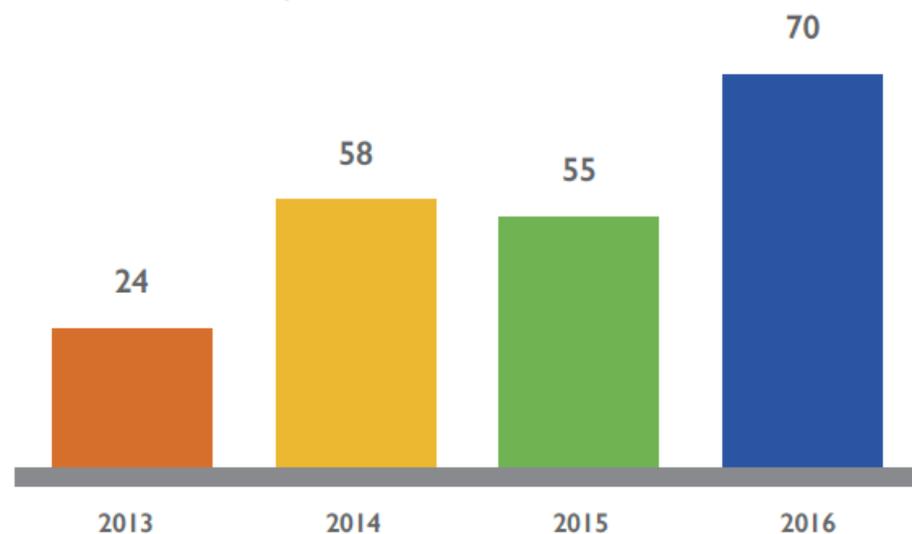


## • Qualidade dos Equipamentos



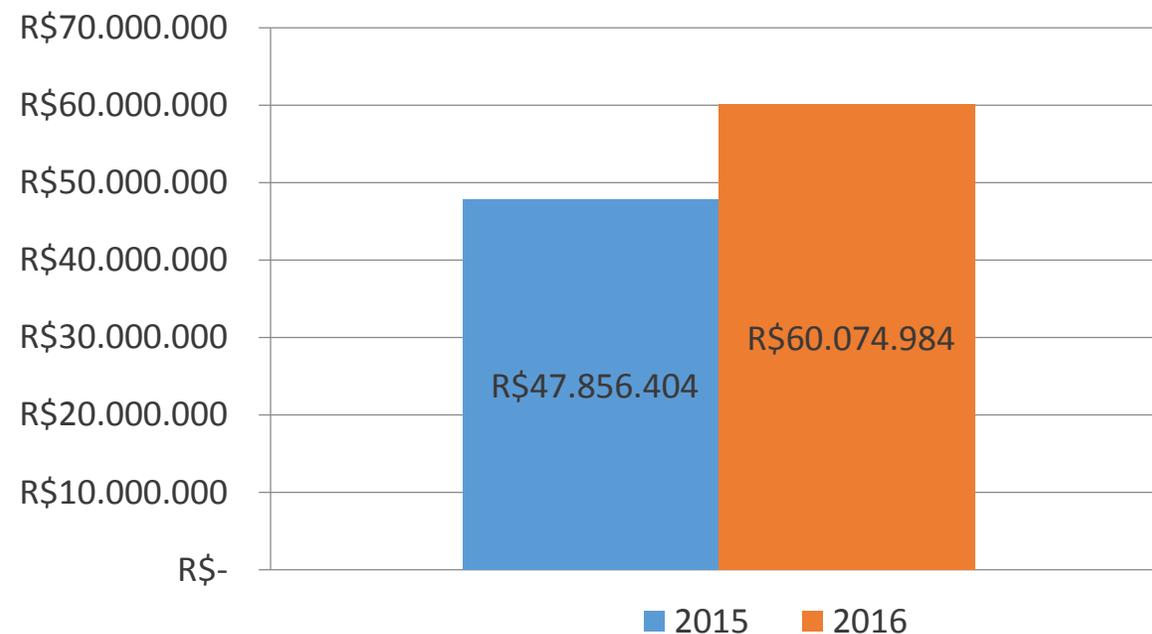
# DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

■ Arrecadação da Receita em milhões (em Reais)



Lucro líquido 2016: R\$ 20.593.425,70

■ Receita Líquida



# BALANÇO PATRIMONIAL – ATIVOS (R\$)

<b>ATIVOS</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
<b>Circulante</b>		
Caixa e Equivalentes de Caixa	34.147.694	27.671.009
Contas a Receber	2.957.110	3.484.500
Tributos a Recuperar	282.268	137.491
Despesas Antecipadas	173.566	189.381
Estoques	20.211	0
Outros Créditos	56.220	92.701
<b>Total dos Ativos Circulantes</b>	<b>37.637.069</b>	<b>31.575.082</b>
<b>Não Circulante</b>		
Depósitos Judiciais	416.966	75.595
Ativo Intangível	14.969.984	9.656.441
<b>Total dos Ativos Não Circulantes</b>	<b>15.386.950</b>	<b>9.732.036</b>
<b>TOTAL DOS ATIVOS</b>	<b>53.024.019</b>	<b>41.307.118</b>

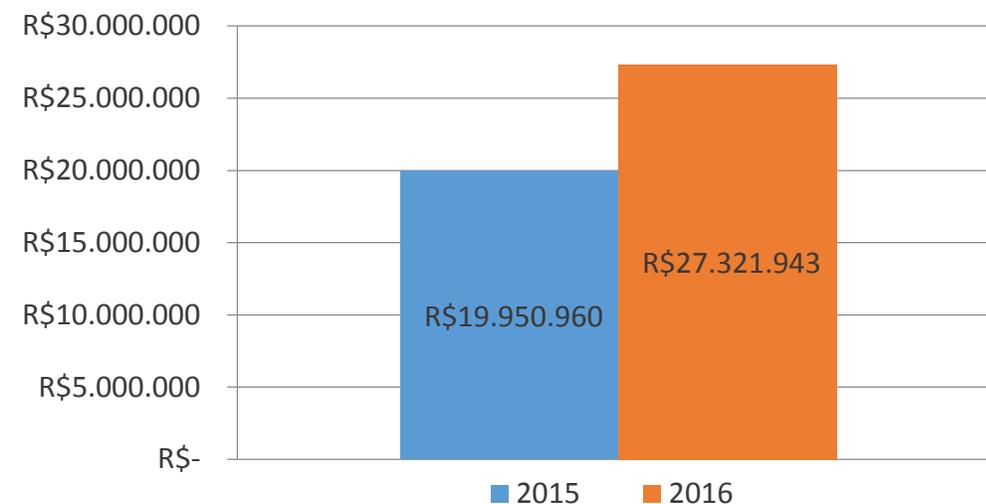
# BALANÇO PATRIMONIAL – PASSIVOS (R\$)

<b>PASSIVOS</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
<b>Circulante</b>		
Fornecedores	708.275	1.061.534
Obrigações Tributárias	593.200	745.775
Obrigações Trabalhistas	1.643.695	1.138.889
Outras Obrigações	183.547	213.791
<b>Total do Passivo Circulante</b>	<b>3.128.717</b>	<b>3.159.989</b>
<b>Patrimônio Líquido</b>		
Capital Social	50.000	50.000
Reserva para Destinação	5.148.356	8.845.556
Reserva Legal	10.000	10.000
Reserva de Lucros	44.686.946	29.241.573
<b>Total do Patrimônio Líquido</b>	<b>49.895.302</b>	<b>38.147.129</b>
<b>TOTAL DOS PASSIVOS E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>53.024.019</b>	<b>41.307.118</b>

# DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXECÍCIO (R\$)

	Ano 2016	Ano 2015
<b>Receita Operacional</b>		
Prestação de Serviços	70.058.292	55.809.221
(-) Impostos Sobre Serviços	(9.983.308)	(7.952.817)
<b>Receita Operacional Líquida</b>	<b>60.074.984</b>	<b>47.856.404</b>
<b>Custo dos Serviços Prestados</b>	<b>(22.366.438)</b>	<b>(20.457.295)</b>
Custo dos Serviços Portuários	(17.408.020)	(16.198.441)
Mão de Obra Direta e Encargos Sociais	(4.598.176)	(4.118.295)
Amortizações e Depreciações	(360.242)	(140.559)
<b>Lucro Bruto</b>	<b>37.708.546</b>	<b>27.399.109</b>
<b>Despesas</b>	<b>(10.386.603)</b>	<b>(7.448.149)</b>
Despesas com Pessoal e Encargos Sociais	(6.202.938)	(4.535.978)
Despesas Gerais e Administrativas	(4.179.822)	(2.905.047)
Outras Despesas	(3.890)	(225.450)
Outras Receitas	47	218.326
<b>Resultado antes dos Resultados Financeiros</b>	<b>27.321.943</b>	<b>19.950.960</b>
Resultados Financeiros Líquidos	3.887.692	3.761.106
<b>Lucro Antes dos Impostos sobre o Lucro</b>	<b>31.209.635</b>	<b>23.712.066</b>
Imposto de Renda e Contribuição Social	10.616.209	(8.077.525)
<b>LUCRO LÍQUIDO DO EXECÍCIO</b>	<b>20.593.426</b>	<b>15.634.541</b>

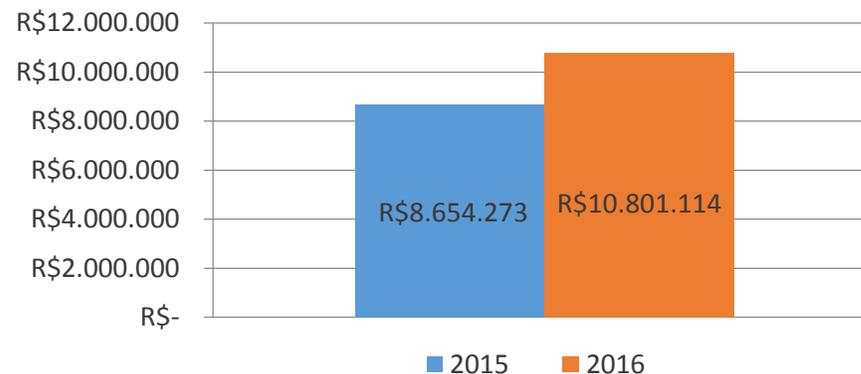
## ■ Resultado operacional



# RECOLHIMENTO TRIBUTÁRIO

TRIBUTOS	2013	2014	2015	2016
ISS Próprio	R\$ 1.093.456,96	R\$ 2.976.290,37	R\$ 2.790.464,29	R\$ 3.502.915,36
ISS Terceiros	R\$ 162.475,36	R\$ 303.494,28	R\$ 755.981,34	R\$ 736.956,31
IRRF Terceiros	R\$ 71.589,89	R\$ 119.354,57	R\$ 98.957,23	R\$ 161.459,13
IRRF Salários	R\$ 429.364,65	R\$ 527.952,93	R\$ 427.605,07	R\$ 769.772,36
PIS	R\$ 359.226,25	R\$ 720.205,71	R\$ 641.638,83	R\$ 929.691,34
COFINS	R\$ 1.662.054,02	R\$ 3.317.311,46	R\$ 3.055.073,89	R\$ 4.329.033,32
PCC Terceiros	R\$ 190.790,68	R\$ 270.006,79	R\$ 345.708,55	R\$ 667.726,24
INSS Retido	R\$ 271.050,61	R\$ 477.760,78	R\$ 1.153.997,19	R\$ 1.394.036,96
INSS Folha	R\$ 1.455.570,68	R\$ 1.550.132,97	R\$ 1.637.581,32	R\$ 1.977.373,23
IRPJ	R\$ 1.544.268,27	R\$ 5.502.971,48	R\$ 5.886.441,77	R\$ 7.712.965,07
CSLL	R\$ 582.936,57	R\$ 2.065.471,02	R\$ 2.191.083,83	R\$ 2.903.244,02
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.822.783,94</b>	<b>R\$ 17.832.952,36</b>	<b>R\$ 18.984.533,31</b>	<b>R\$ 25.085.173,34</b>

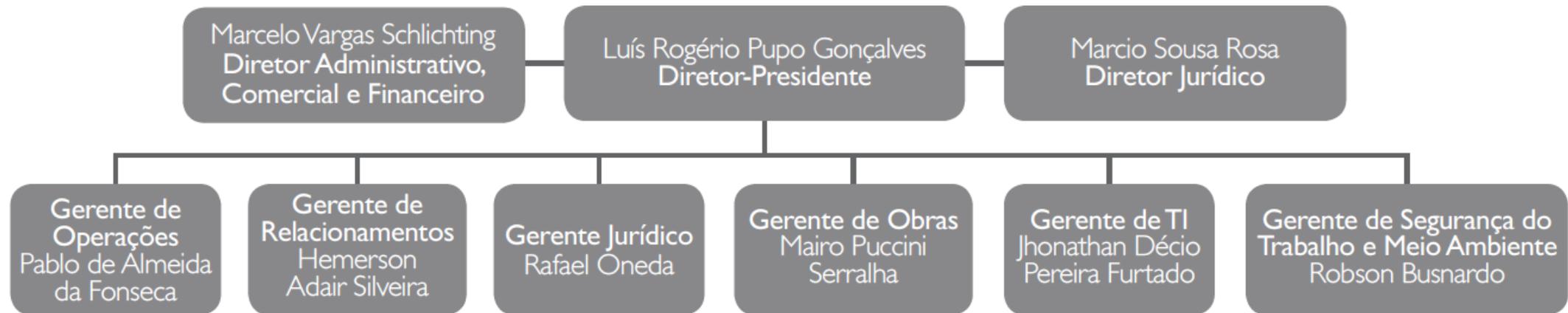
## Folha de Pagamento



# CAPITAL HUMANO

## Organograma diretoria e gerências

■ Quanto à sua estrutura organizacional, a administração do Porto de Imbituba está organizada em diretorias e gerências.



Em 2016, a autoridade portuária contou com o suporte de 72 trabalhadores, entre gerentes, analistas, técnicos e assistentes, capital humano especializado e capacitado para levar o Porto à conquista de seus objetivos. Além disso, disponibilizou 13 oportunidades de estágio em diversas áreas para alunos do ensino superior, fundamental e médio da região de Imbituba.

# CAPITAL HUMANO

■ Indicadores	2014	2015	2016
Nº de Empregados	64	62	72
Nº de estagiários	14	18	11
Nº de empregados entre 16 e 18 anos	0	2	2
Nº de admissões	5	52	20
Nº de mulheres	3	12	14
Nº de empregados +45 anos	38	10	10
Nº de terceirizados	66	66	50

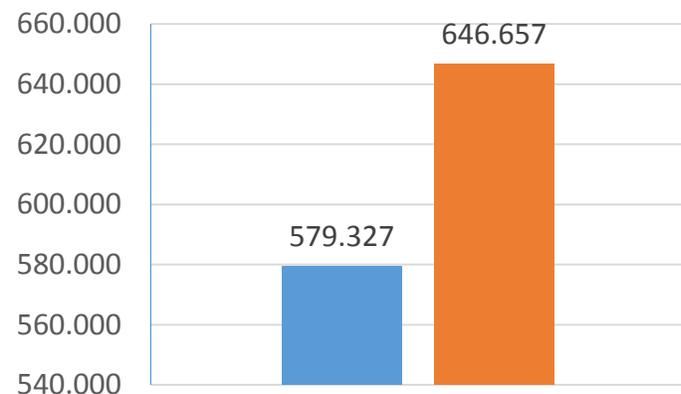


**No período 2015-2016 o Porto de Imbituba não registrou a ocorrência de nenhuma multa trabalhista.**

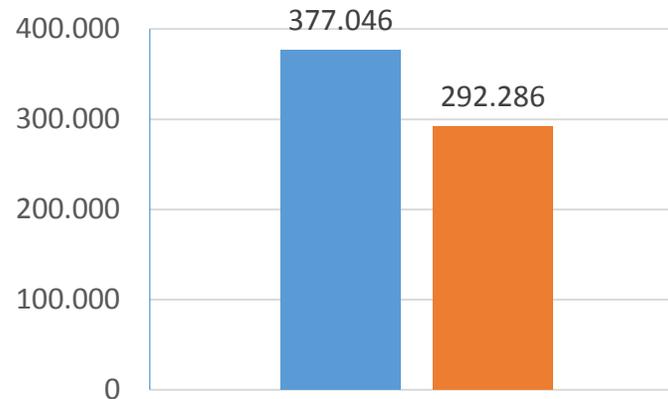
# INDICADORES SOCIAIS INTERNOS (R\$)

■ 2015 ■ 2016

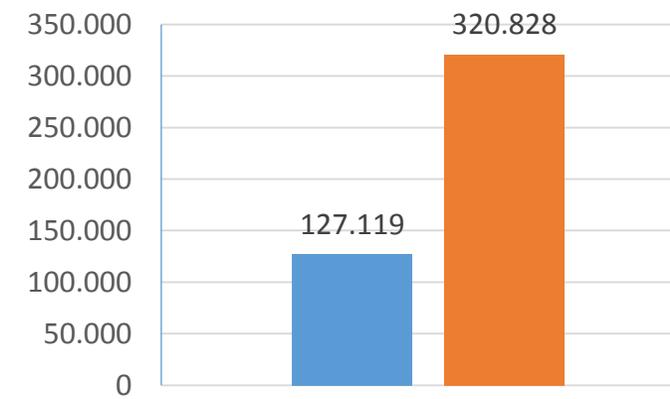
## Alimentação



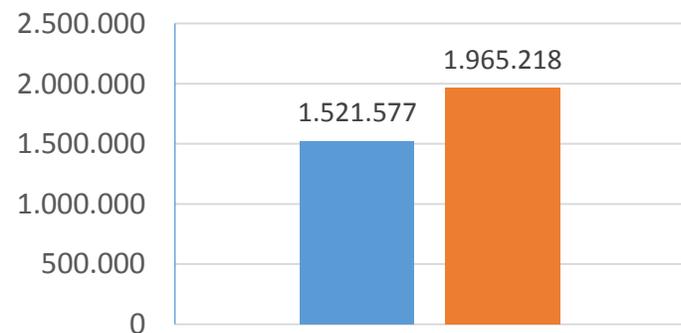
## Saúde



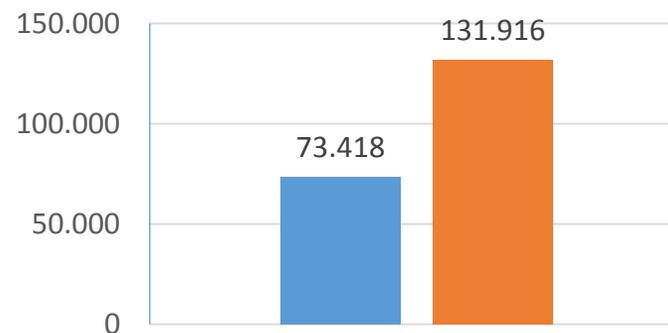
## Seguros e Empréstimos



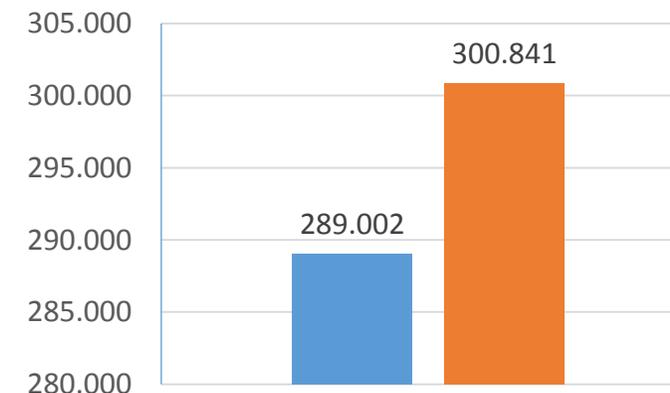
## Encargos Sociais Compulsórios



## Segurança e Saúde do Trabalhador



## Saúde e Saneamento



# INDICADORES ADMINISTRATIVOS

## Cursos, ações internas e capacitações

### ■ Segurança do Trabalho

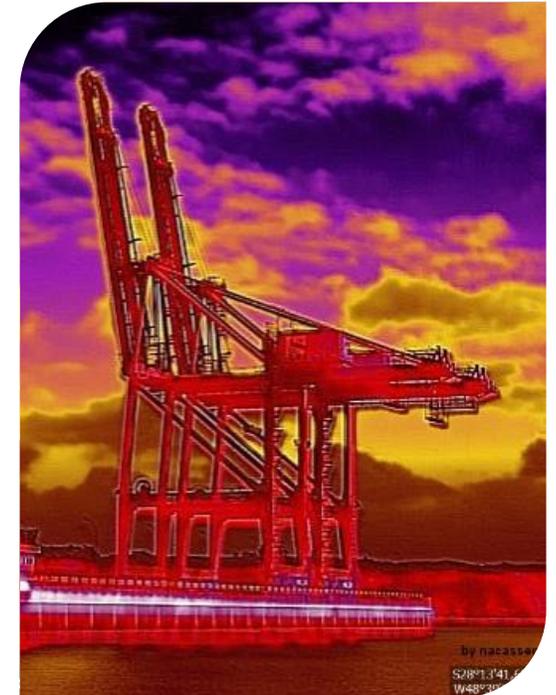


Além de fornecer Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e de Proteção Coletiva (EPCs) aos funcionários, o Porto de Imbituba treina seus colaboradores para manter zerado o índice de acidentes de trabalho. Em 2016 foi habilitada uma equipe de Brigada de Emergência multidisciplinar para atuar em situações críticas. O grupo é formado por 19 rigadistas, que participaram de cursos de Brigadista Particular (130 horas) e Brigadista Voluntário (48 horas), sendo as aulas práticas realizadas na cidade de São José dos Pinhais, no Paraná.

### ■ Curso de Termografia

Integrantes da equipe de engenharia do Porto de Imbituba conquistaram uma capacitação importante em 2016: o curso de 40h sobre termografia. A termografia infravermelha é a ciência de aquisição de imagens térmicas que permitem avaliar o alvo em tempo real, sem contato ou interrupção no processo produtivo.

Os novos conhecimentos adquiridos apoiam a equipe na identificação de defeitos e monitoramento da infraestrutura portuária. As *provas teóricas* e práticas foram aplicadas no Porto de Imbituba e enviadas a Estocolmo, na Suécia, para avaliação. Os certificados adquiridos têm validade de cinco anos.



# INDICADORES ADMINISTRATIVOS

## Cursos, ações internas e capacitações

### ■ Remuneração e benefícios

Todos os colaboradores da SCPar Porto de Imbituba estão cobertos por Acordo Coletivo de Trabalho, firmado por um grupo denominado Intersindical e a administração portuária. Somando-se aos benefícios já conquistados, o acordo 2016/2017 manteve a adesão ao Programa Empresa Cidadã, que estende para 180 dias a licença-maternidade, e aprovou a contratação de convênio odontológico. Também estipulou a formação de comissões para a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) e a promoção de estudos sobre a viabilidade da distribuição de lucros e resultados da empresa.

### ■ Reuniões Intersetoriais

Um evento mensal para conhecer e integrar os setores: esse é o objetivo da Reunião Intersectorial. Lançada em 2016, a ação interna promoveu quatro encontros entre todos os colaboradores da SCPar Porto de Imbituba para apresentações das seguintes áreas: Tecnologias da Informação; Saúde, Segurança e Meio Ambiente; Engenharia e Infraestrutura; e Operações.



# INDICADORES ADMINISTRATIVOS

## ■ Normas Regulamentadoras (NRs)

As Normas Regulamentadoras estabelecem um conjunto de requisitos e procedimentos obrigatórios relativos à segurança e medicina do trabalho. Visando sua plena aplicação, a SCPar Porto de Imbituba promove constantemente treinamentos que possibilitam entender, aprender e vivenciar as condições requeridas.

### ■ NR-35 – Trabalho em Altura

Funcionários de todos os setores conheceram situações que envolvem normas de segurança para trabalho em altura, equipamentos de proteção e como utilizá-los, além do resgate de vítimas em caso de acidente.

### ■ NR-33 – Trabalho em Espaços Confinados

Os colaboradores também foram treinados para reconhecer, avaliar e controlar os riscos existentes em espaços confinados, de forma a garantir permanentemente a segurança e a saúde de quem atua diretamente ou indiretamente nesses espaços.

### ■ NR-10 – Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade

Outra turma aprendeu sobre as condições mínimas para garantir sua segurança e saúde ao trabalhar em instalações elétricas e serviços com eletricidade.



# ADMINISTRAÇÃO FOCADA NO CAPITAL HUMANO

## ■ Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA



Durante todo o ano de 2016, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) foi atuante e presente no dia a dia dos trabalhadores portuários, promovendo ações para a observação e prevenção de possíveis riscos no ambiente de trabalho e nas atividades desenvolvidas. As ações focalizaram a conscientização sobre cuidados com a saúde, por meio de palestras sobre alimentação e prevenção de doenças, além de orientações para evitar acidentes, LER (Lesão por Esforço Repetitivo) e DORT (Distúrbio Osteomuscular Relacionado ao Trabalho). Completando seu primeiro ano de atuação, no final de 2016 a CIPA realizou a eleição e posse dos novos integrantes da gestão 2016/2017. Os funcionários Valdomiro Ribeiro da Silva Neto, advogado, e Fernanda Diniz Pasqualetti, técnica em edificações, juntam-se a Maurício Tonial, engenheiro civil, e Rafaela Ellinger, assessora da Presidência, para compor a nova comissão.



## ■ Ações preventivas

Outras atividades com foco na prevenção estiveram inseridas nas mobilizações nacionais pelo Outubro Rosa, Novembro Azul e contra a gripe. A conscientização sobre os cuidados com a saúde do homem e da mulher, em especial o câncer de mama e o câncer de próstata, consistiu em palestra para todos os colaboradores. O Porto também ofereceu vacinação anual contra a gripe, imunizando cerca de 36% dos funcionários.

# ADMINISTRAÇÃO FOCADA NO CAPITAL HUMANO

## ■ 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

O grande marco da gestão 2015/2016 da CIPA foi a realização da primeira Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), promovida em parceria com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança do Trabalho do Porto de Imbituba. A primeira edição promoveu palestras sobre direção defensiva, prática de exercícios físicos, alimentação natural, doação de sangue, atendimento pré-hospitalar, acupuntura, entre outros temas. A iniciativa oportunizou momentos de integração e descontração com atividades lúdicas e assuntos diferenciados, compartilhamento de informações sobre temas relevantes do dia a dia do trabalho e a valorização do capital humano que integra o Porto de Imbituba.



# GESTÃO SOCIAL: RELAÇÃO PORTO/CIDADE

## ■ Porto de Portas Abertas

O Porto de Imbituba está sempre aberto para receber a comunidade, seja por meio de visitas institucionais ou educacionais. Em 2016, 900 pessoas, distribuídas em 24 visitas, puderam conhecer a estrutura portuária, área do cais, história e operações realizadas pelo Porto de Imbituba. A maior parte dos visitantes foram estudantes universitários em visitas técnicas, momento em que tiveram a oportunidade de avistar os navios, acompanhar o andamento das operações e esclarecer dúvidas relacionadas ao sistema portuário e ao transporte marítimo.



# GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA

Além de um polo de apoio logístico no Sul do Brasil, o Porto de Imbituba consolida-se como um importante agente do desenvolvimento social e econômico de Imbituba e região. Com o Projeto Carga Preciosa, o Porto apoia iniciativas que envolvem crianças e jovens em práticas esportivas e culturais, por meio de legislação municipal e federal de incentivo fiscal.

Em 2016, a SCPar Porto de Imbituba investiu aproximadamente R\$ 614 mil em 43 projetos contemplados, fomentando modalidades esportivas, entre elas o judô, o surfe e a canoagem; e valorizando a cultura local, com o apoio à música, à literatura e à produção cinematográfica.

Em um ano marcado pela desaceleração em diversos setores da economia, o Porto não apenas manteve o apoio às ações para a comunidade, como também aumentou em 25% o valor destinado, em relação a 2015.



	2015	2016
<b>DOAÇÕES ISS</b> Leis Municipais: 4.286/2013 e 4.276/2013	R\$ 130.621,60	R\$ 289.758,90
<b>DOAÇÕES FUNDO DA INFÂNCIA E DA ADOLESCÊNCIA</b> Lei Municipal: 4.110/2012	R\$ 35.000,00	R\$ 46.000,00
<b>DOAÇÕES LEI ROUANET</b> Lei Federal 8.313/1991	R\$ 322.166,48	R\$ 186.000,00
<b>FUNDO NACIONAL DO IDOSO</b> Lei 12.213/2010	-	R\$ 46.000,00
<b>LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE</b> Lei Federal 11.438/2006	-	R\$ 46.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 487.788,08</b>	<b>R\$ 613.758,90</b>

# GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA

## ◆ Projetos apoiados em 2016

América Futebol Clube (campo e futsal)  
Antônio Carlos (MMA)  
Associação Imbitubense de Judô  
Atlético Clube Imbituba Futebol  
Banda Casebre  
Benfica 2016  
Boi Encantado: Registro da cultura do boi de mamão  
Cantos e Encantos da Zimba (artes visuais)  
Capoeira na Comunidade Praia de Itapirubá  
Circuito Catarinense e Mercosul de Travessias 2015/2016  
Concertos Sinfônicos Itinerantes  
Correndo por Imbituba Melhor (Guilherme Gonçalves – atletismo)  
Desafio Serra do Rio do Rastro 2017  
Documentário Pesca Artesanal da Tainha de Ibiraquera  
Educando Através do Esporte (futebol feminino)  
4º Festival Cultural no Teatro Usina  
Escola de Teatro Bolshoi no Brasil  
Festival Internacional Música na Serra  
Frank Mello (videoclipe musical)  
Freelatack – cultura em movimento  
Fundo Municipal da Pessoa Idosa de Lages  
Fundo para a Infância e Adolescência (repassado ao

Atlético Clube Imbituba)  
Futuro Promissor (Raul Nunes Miranda – motocross)  
Giovane Picaski 2016 (surfe)  
Gustavo Picaski Skate 2016  
Honky Tonk Baby (CD)  
Hunter Wessler Freitas (judô)  
Salvando Vidas (jiu-jitsu)  
Murillo Souza Cândido (judô)  
Leitura em Cena  
Leonardo Barcelos (surfe)  
Livro "Das amizades que eu não fiz" (Helena Machado de Souza)  
Memórias de um boi (Coopeimb)  
Lutando contra as barreiras (Bianca Daimoni – MMA)  
Música Instrumental nas Escolas  
Música para a Comunidade  
Musicalização de adolescentes, jovens e adultos  
Música para Todos  
Músicos da Terra  
Paracanoagem (Philippe Oenning Pickler)  
Pequenos Grandes Ouvintes  
Sapateados & Sarandeios  
Vínícios Barcelos (surfe)



# GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA

## ■ Alguns projetos apoiados em 2016



## ■ Atlético Clube Imbituba

O clube aproveita o sonho de muitos brasileiros de tornarem-se jogadores de futebol para realizar uma função social: apoio pedagógico, incentivo cultural e formação de valores para as crianças e adolescentes integrantes do projeto de futebol. Em três anos, cerca de 300 estudantes já foram atendidos. Para participar dos treinamentos, competições e ações desenvolvidas, os alunos devem estar frequentando a escola regularmente.

## ■ Judô Imbituba

O apoio à prática esportiva do judô em Imbituba tem beneficiado aproximadamente 100 crianças, viabilizando a compra de seus uniformes e custeando suas despesas de participação em competições. Entre as forças esportivas do município, estão Murillo Souza Cândido, vice-campeão sulamericano 2015, e Daphne Diniz, campeã estadual em duas faixas de idade em 2016.

*“O apoio do Porto de Imbituba é de suma importância para que cada vez mais a gente desenvolva o esporte na região, independente da modalidade. Especificamente para o judô, depois que começamos a ser contemplados nesse projeto é que conseguimos fazer muitas coisas, como participar de uma gama de competições. Todo o judô de Imbituba só tem a agradecer por todo esse apoio através de empresas que realmente acreditam que o esporte seja uma ferramenta essencial na educação integral do cidadão.”*

**Hunter Wessler Freitas – Professor de judô do município, do Imbituba Atlético Clube e da Associação Imbitubense de Judô**

*“O Porto de Imbituba tem uma importância muito grande para que possamos desenvolver esse trabalho junto às crianças e adolescentes da nossa região. É por meio desse incentivo que buscamos oferecer infraestrutura humana e material para desenvolver o talento desportivo humano, educacional e social desses garotos, visando a socialização e formação de valores em todos os envolvidos.”*

**Michell Nunes – presidente do Atlético Clube Imbituba**

# GESTÃO SOCIAL: PROJETO CARGA PRECIOSA

- Alguns projetos apoiados Porto de Portas Abertas
- 4º Festival Cultural no Teatro Usina

Diversas manifestações artísticas e culturais da região reunidas em um só lugar: esse foi o 4º Festival Cultural no Teatro Usina, realizado pelo Coletivo Intervenção Cultural. A programação trouxe a Imbituba rodas de conversa sobre meio ambiente e economia criativa, oficina de grafite, intervenções artísticas e diversas atrações musicais, além de grupos teatrais de toda a região.

*“Em seus quatro anos de realização, o Festival formou uma significativa rede artística e cultural local que a cada ano se expande pela região e por todo estado de Santa Catarina. É de extrema importância para nós podermos contar com o apoio e incentivo da SCPAr Porto de Imbituba na realização deste projeto, pois é através destas parcerias que podemos realizar juntos significativas mudanças em nossa sociedade.”*

**Juliana Resende Dutra – gestora cultural**



# GESTÃO AMBIENTAL

## Responsabilidade que gera crescimento

Em 2016, o Porto de Imbituba atuou fortemente em uma gestão focada no crescimento sustentável. Esse desenvolvimento esteve guiado pelo Plano de Controle Ambiental (PCA), posto em prática pelo setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA). Pelo PCA, foi realizada uma série de estudos e monitoramentos ambientais das atividades operacionais do Porto, além de ações para a informação e educação ambiental da comunidade. Entre as atividades desenvolvidas no último ano, ressaltam-se a campanha Porto sem Dengue, o Dia do Meio Ambiente, a oficina de elaboração de projetos para as associações do município e o Programa de Pesquisa e Monitoramento das Baleias Francas. Este último, vencedor de dois prêmios ambientais.

### PORTO SEM DENGUE

Em virtude do grande número de focos do mosquito *Aedes aegypti* em municípios catarinenses e do crescente problema da dengue, chikungunya e zika vírus no território nacional, o Porto de Imbituba lançou a campanha Porto sem Dengue no verão de 2016. As ações visaram conscientizar a comunidade portuária por meio de palestra, cartazes informativos e inspeção dos possíveis focos do mosquito nas imediações do Porto.



### OFICINA DE ELABORAÇÃO DE PROJETOS ESPORTIVOS

A oficina reuniu cerca de 40 membros de associações municipais com o objetivo de auxiliá-los na elaboração de projetos que possam concorrer a editais de financiamento, principalmente o Programa Municipal de Incentivo ao Esporte de Imbituba – PROESPORTE, instituído pela Lei Complementar 4.286/2013. A iniciativa ocorreu em duas etapas: a primeira tratou da estrutura básica de um projeto (apresentação, objetivos, metodologia etc.) e dinâmicas para a produção de um projeto colaborativo; já a segunda auxiliou os participantes com seus projetos específicos, para posterior submissão aos editais e fundos de financiamentos.



### DIA DO MEIO AMBIENTE

Na comemoração do Dia do Meio Ambiente, a administração portuária promoveu a limpeza da orla da Praia do Porto, envolvendo aproximadamente 30 crianças participantes da Escola de Surf do Bananinha. A ação incluiu brincadeiras como “Cabo da Paz” e circuito “Limpeza do Oceano”, roda de capoeira e distribuição de mudas de árvores frutíferas.



# GESTÃO AMBIENTAL

## Responsabilidade que gera crescimento

- Demais medidas e procedimentos de gestão ambiental realizados em 2016 pela SCPar Porto de Imbituba:

### PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS AMBIENTAIS

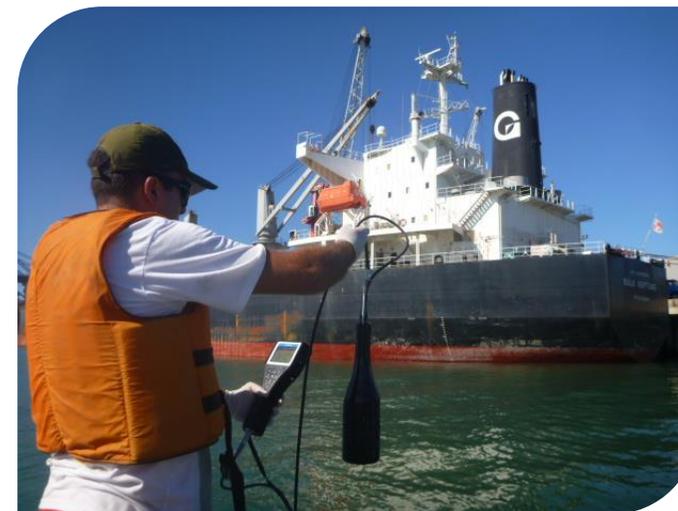
Planos de emergência individual, de controle de emergência, de ajuda mútua, entre outros.

### PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Gestão adequada de resíduos gerados nas atividades portuárias.

### MONITORAMENTO DA QUALIDADE DO AR E RUÍDO

Medição de ruído e de material particulado que podem afetar a comunidade externa.



### MONITORAMENTO DA QUALIDADE DAS ÁGUAS

Superficiais, subterrâneas, oceânicas (da bacia de evolução e área entre berços), águas de lastro e monitoramento da biota aquática.

### PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Ações com grupos pertencentes à área de influência do Porto, visando à construção participativa de projetos socioambientais.

### MONITORAMENTO DAS CONDIÇÕES HIDRODINÂMICAS

Acompanhamento dos parâmetros oceanográficos (maré, ondas, correntes e ventos) para auxílio à navegação.

# GESTÃO AMBIENTAL

## Projeto Premiado: Programa de Pesquisa e Monitoramento das Baleias Francas no Porto de Imbituba e adjacências

O excelente resultado do Programa no estudo e preservação do habitat natural desse mamífero foi reconhecido com dois importantes prêmios em 2016: o Prêmio Expressão de Ecologia, maior premiação ambiental do Sul do Brasil, na categoria Conservação da Vida Silvestre; e o Prêmio Empresa Cidadã ADVB/SC 2016, na categoria Preservação Ambiental.

A espécie migratória utiliza a costa catarinense para acasalar, procriar e amamentar seus filhotes. O Programa é realizado anualmente, no período de 1º de julho a 30 de novembro, quando o litoral de Imbituba recebe dezenas de baleias. O monitoramento ocorre através de dois pontos fixos de observação terrestre e três sobrevoos de helicóptero, que abrangem toda a área da APA da Baleia Franca, de Florianópolis (SC) a Torres (RS).

As observações visam não só avaliar e minimizar o risco de colisões com embarcações, como também ampliar o conhecimento sobre as baleias nessa região, para a preservação da espécie e a expansão da instalação portuária de forma controlada, responsável e sustentável.

O projeto segue sendo executado e, em 2017, já realizou dois sobrevoos, que registraram um total de 49 baleias avistadas.

### ■ Certificação em Responsabilidade Social

O investimento contínuo e crescente nos pilares da sustentabilidade também garantiu ao Porto de Imbituba o Certificado de Responsabilidade Social 2016, concedido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc). A Certificação é entregue anualmente a instituições que incluem a responsabilidade socioambiental em suas políticas de gestão, promovendo o bem-estar da comunidade em que atuam e a preservação do meio ambiente.



# INDICADORES DE CIDADANIA

Acidentes de trabalho em 2015 e 2016

**ZERO**

DE **30%**  
A **49%**

Participação do corpo funcional  
nas decisões da empresa.

Padrões de segurança e saúde do trabalho.

DE **75%**  
A **94%**

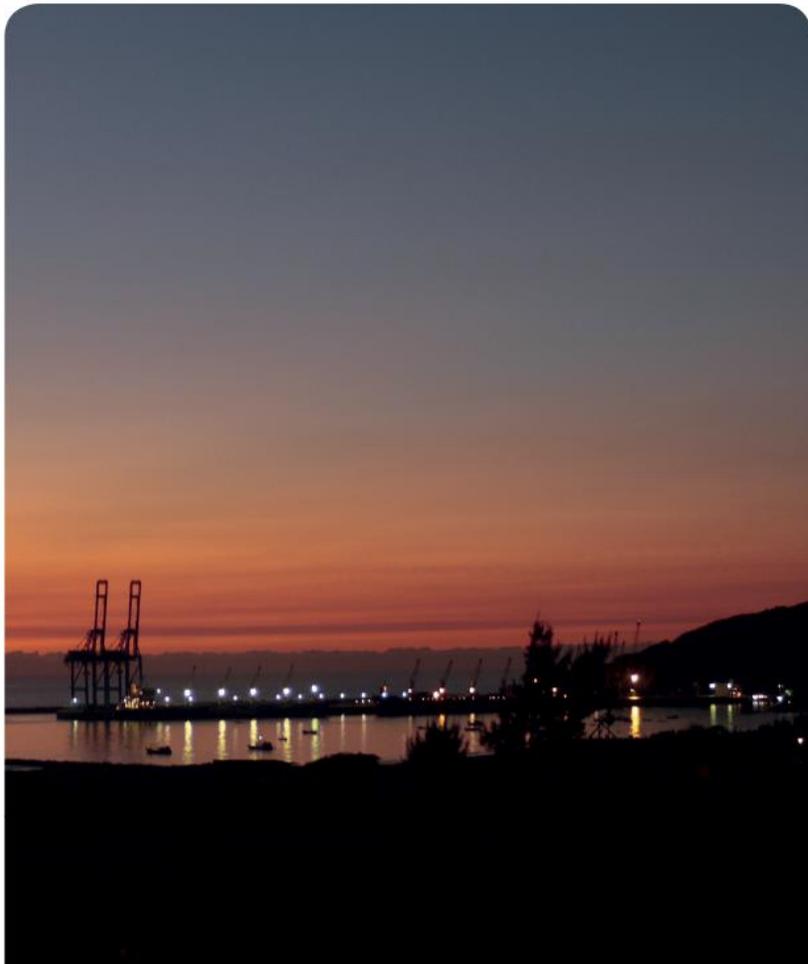
DE **50%**  
A **74%**

Grau de comprometimento  
entre os setores internos.

Relação entre a maior e a menor remuneração.

**9X**

# PERSPECTIVAS



No ritmo das conquistas do último ano, a expectativa para 2017 é alcançar novo recorde histórico na movimentação de cargas, ultrapassando 5,6 milhões de toneladas anuais. O montante representará um crescimento de, pelo menos, 16,5% em relação a 2016. Este desempenho será possível com a conclusão da revitalização da rodovia que liga a BR-101 ao Porto, agilizando o acesso portuário; o início da operação de novos equipamentos e guindastes das empresas Lóxus Granéis e Serra Morena, ampliando a prancha média; o aumento significativo da capacidade de estocagem de cargas, com a conclusão do armazém da arrendatária Fertisanta dentro da área portuária, apto a estocar cerca de 85.000 toneladas; a ampliação e reforma do gate (portão) de acesso à área alfandegada; a operacionalização de quatro balanças rodoviárias de maneira integrada; e demais armazéns na retroárea que, juntos, correspondem a uma capacidade de armazenagem estática de 500.000 toneladas. Estes investimentos em maquinário e armazenagem são imprescindíveis para alcançar as metas operacionais estabelecidas.

Além disso, 2017 marcará a continuidade dos investimentos na infraestrutura marítima, com melhorias na sinalização náutica e dragagem de manutenção do canal de acesso e da área de fundeio.

Outros contextos estratégicos também devem impactar positivamente no resultado operacional da SCPar Porto de Imbituba. Entre eles, destacam-se a conclusão da rodovia BR-285, prevista para 2018, melhorando a logística de escoamento da produção do Rio Grande do Sul para Santa Catarina; a previsão de supersafra brasileira de grãos agrícolas, commodities que representam grande parte da movimentação pelo Porto de Imbituba e a esperada recuperação econômica do mercado brasileiro.

As boas perspectivas do ambiente externo, somadas às melhorias que o Porto vem realizando e recebendo, tornam possível a alavancagem das operações. Com o aumento na movimentação, o crescimento acumulado do Porto de Imbituba deve ultrapassar os 170% em cinco anos de administração pública estadual da SCPar Porto de Imbituba.

Simultaneamente, o objetivo é ampliar a promoção do desenvolvimento regional sustentável por meio de projetos sociais e ambientais. Como um dos agentes desse desenvolvimento, o Porto tem como meta apoiar cada vez mais iniciativas esportivas e culturais, e promover a educação ambiental da comunidade. Também intensificará o monitoramento e prevenção dos impactos da atividade portuária no meio ambiente. Esta atuação reforça a relação Porto/cidade, permitindo que um número maior de pessoas seja beneficiado, e propõe um crescimento pautado no equilíbrio e na responsabilidade.

BASE DE CÁLCULO	Ano 2016			Ano 2015		
	% Sobre FPB			% Sobre FPB		
Receita Bruta		R\$ 70.058.292			R\$ 55.809.221	
Receita Líquida		R\$ 60.074.984			R\$ 47.856.404	
Resultado Operacional		R\$ 27.321.943			R\$ 19.950.960	
Folha de Pagamento Bruta		R\$ 10.801.114			R\$ 8.654.273	
<b>Indicadores Sociais Internos</b>				<b>Valor (R\$)</b>	<b>% Sobre FPB</b>	<b>% Sobre RB</b>
Alimentação	R\$ 646.657	5,99%	0,92%	R\$ 579.327	6,69%	1,04%
Encargos Sociais Compulsórios	R\$ 1.965.218	18,19%	2,81%	R\$ 1.521.577	17,58%	2,73%
Previdência Privada	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Saúde	R\$ 292.286	2,71%	0,42%	R\$ 377.046	4,36%	0,68%
Transporte	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Educação	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Segurança e Saúde do Trabalhador	R\$ 131.916	1,22%	0,19%	R\$ 73.418	0,85%	0,13%
Cultura	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Capacitação Técnica	R\$ 96.487	0,89%	0,14%	R\$ 39.123	0,45%	0,07%
Creches ou Auxílio Creche	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Participação nos Lucros e Resultados	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Seguros e Empréstimos	R\$ 320.828	2,97%	0,46%	R\$ 127.119	1,47%	0,23%
Outros	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
<b>Indicadores Sociais Externos</b>				<b>Valor (R\$)</b>	<b>% Sobre FPB</b>	<b>% Sobre RB</b>
Educação	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Cultura	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Saúde e Saneamento	R\$ 300.841	2,79%	0,43%	R\$ 289.002	3,34%	0,52%
Esporte	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Combate à Fome e Segurança Alimentar	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Obras Públicas	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Campanhas Públicas	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Doações Diretas	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Doações com Incentivos Fiscais Federais	R\$ 324.000	3,00%	0,46%	R\$ 357.166	4,13%	0,64%
Doações com Incentivos Fiscais Municipais	R\$ 289.759	2,68%	0,41%	R\$ 130.622	1,51%	0,23%
Outros	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
<b>Indicadores Ambientais</b>				<b>Valor (R\$)</b>	<b>% Sobre FPB</b>	<b>% Sobre RB</b>
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	R\$ 2.437.711	22,57%	3,48%	R\$ 2.971.368	34,33%	5,32%
Investimentos em programas ou projetos Externos	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
<b>Total dos Investimentos em Meio Ambiente</b>	<b>R\$ 2.437.711</b>	<b>22,57%</b>	<b>3,48%</b>	<b>R\$ 2.971.368</b>	<b>34,33%</b>	<b>5,32%</b>
Valores de Multas por infração a legislação ambiental	R\$ -	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%
Número de Multas Ambientais	0			0		
<b>Tributos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>% Sobre FPB</b>	<b>% Sobre RB</b>	<b>Valor (R\$)</b>	<b>% Sobre FPB</b>	<b>% Sobre RB</b>
Tributos (Excluídos Encargos Sociais)	R\$ 19.377.849	179,41%	27,66%	R\$ 16.919.347	195,50%	30,32%

Indicadores do Corpo Funcional		
Número de empregados ao final do período	72	62
Número de admissões durante o período	20	52
Número de empregados terceirizados ao final do período	50	66
Número de Estagiários ao final do período	11	18
Número de empregados acima de 45 anos ao final do período	10	10
Número de empregados de 16 a 18 anos ao final do período	2	2
Número de mulheres ao final do período	14	12
Número de cargos de chefia ocupados por mulheres ao final do período	0	0
Número de afrodescendentes que trabalham na empresa ao final do período	1	1
Número de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes ao final do período	0	0
Número de pessoas em serviços voluntários	4	4
Número de pessoas com deficiência ao final do período	0	0
Número de multas trabalhistas ocorridas no período	0	0
Outros	0	0
Indicadores Relevantes Quanto ao Exercício da Cidadania		
Relação entre a menor e maior remuneração	9 Vezes	
Qual a participação do corpo funcional nas decisões da empresa?	( ) 95 % a 100 % ( ) 75% a 94% ( ) 50% a 74% ( X ) 30% a 49% ( X ) 0 % a 29%	
A participação nos lucros e resultados contempla:	Diretores ( ) Gerentes e Assessores ( ) Demais Funcionários ( ) Não contempla ( X )	
A previdência privada contempla:	Diretores ( ) Gerentes e Assessores ( ) Demais Funcionários ( ) Não contempla ( X )	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos:	Diretores ( X ) Gerentes e Assessores ( X ) Demais Funcionários ( ) Não contempla ( )	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	Diretores ( X ) Gerentes e Assessores ( X ) Demais Funcionários ( ) Não contempla ( )	
Número de acidentes de trabalho:	0	
Número de reclamações e críticas de consumidores?	0	
Existem padrões de segurança e saúde de trabalho na organização?	( ) 95% a 100% ( X ) 75% a 94% ( ) 50% a 74% ( ) 30% a 49% ( ) 0% a 29%	
Qual o grau de comprometimento entre os setores internos da organização?	( ) 95% a 100% ( ) 75% a 94% ( X ) 50% a 74% ( ) 30% a 49% ( ) 0% a 29%	
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes:	( ) 95% a 100% ( ) 75% a 94% ( ) 50% a 74% ( ) 30% a 49% ( X ) 0% a 29%	