



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2015

SCPAR
PORTO DE
IMBITUBA





MENSAGEM DA DIRETORIA

Quando a SCPAR Porto de Imbituba foi criada, uma das suas principais missões era estabelecer um forte vínculo com a economia, exercendo assim o papel de promotor do desenvolvimento regional. Passados três anos, o crescimento da movimentação do Porto de Imbituba foi de mais de 70%, e, continuando as boas projeções, poder-se-á registrar o crescimento de 100% ao final deste ano. Importantes realizações, tanto no âmbito institucional como operacional e de gestão, permitiram um redirecionamento dos processos, levando ao mercado a confiabilidade do Estado de Santa Catarina. Investimentos em infraestrutura, principalmente acessos e segurança, viabilizaram maior eficácia e eficiência na operação constatada em números.

Parceria também tem sido uma marca constante nessa trajetória. A retomada do ramal ferroviário em parceria com a ferrovia Teresa Cristina, permitiu que se passasse dos seis contêineres da primeira operação, para mais de mil por mês no ano de 2015. Em parceria com a União, a realização da dragagem do aprofundamento colocou o Porto de Imbituba como o Porto de maior profundidade do Sul do Brasil, com 15 m de profundidade. Agora, em parceria com o Governo do Estado e a Prefeitura de Imbituba, está sendo viabilizada a recuperação do acesso rodoviário ao município, beneficiando também o Porto.

Confiabilidade também passou a ser uma tônica das ações do Porto, num ciclo virtuoso, as condições operacionais e o ambiente de mercado gerado possibilitaram a atração de novas cargas. Por sua vez, operadores e arrendatários investiram em equipamentos para maior agilidade nas operações portuárias. Um novo guindaste, um novo shiploader, ampliação e mecanização de armazéns estão entre as principais ações promovidas, que se consolidam com investimentos de mais de R\$ 80.000.000,00 (oitenta milhões de reais).

Luís Rogério Pupo Gonçalves
Diretor-Presidente SCPAR Porto de Imbituba

PERFIL DA INSTITUIÇÃO

No Estado de Santa Catarina, a 90 km ao sul de Florianópolis, situa-se o Porto de Imbituba, que apresenta condição privilegiada para a movimentação de cargas, em águas abrigadas e profundas. O Porto de Imbituba, administrado pela SCPar Porto de Imbituba – empresa pública do Estado de Santa Catarina – vem se destacando na conquista de novas cargas e na expansão de sua área de atuação econômica.

Atento às exigências do mercado e cumprindo seu papel multipropósito, o Porto vem mantendo, juntamente a seus arrendatários e operadores, a realização de obras e aquisições de equipamentos visando maior agilidade e eficiência em suas operações. Além das condições naturais diferenciadas, o acesso aquaviário logístico ao Porto é outro fator de destaque. Através do modal rodoviário, apresenta ligação direta de 6 km com a BR-101. Já no modal ferroviário, a Ferrovia Teresa Cristina liga Imbituba ao município de Criciúma e possui acesso direto ao Porto para movimentação de cargas.

PRINCIPAIS DIFERENCIAIS E CARACTERÍSTICAS



COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

SC Participações e Parcerias - Acionista Único

Razão Social: SCPar Porto de Imbituba S.A

CNPJ: 17.315.067/0001-18

Telefone: + 55 (48) 33558900

Natureza Jurídica: Sociedade de Economia Mista

Ramo da Atividade: Administração de Infraestrutura Portuária

Contato: contato@portodeimbituba.com.br

Informações: www.portodeimbituba.com.br

GOVERNANÇA CORPORATIVA



VISÃO

Ser o Porto mais ágil
e competitivo do Sul do Brasil.

MISSÃO

Ser um Porto multipropósito
ambientalmente sustentável, reconhecido
pela qualidade no atendimento aos
usuários e eficiência na administração.

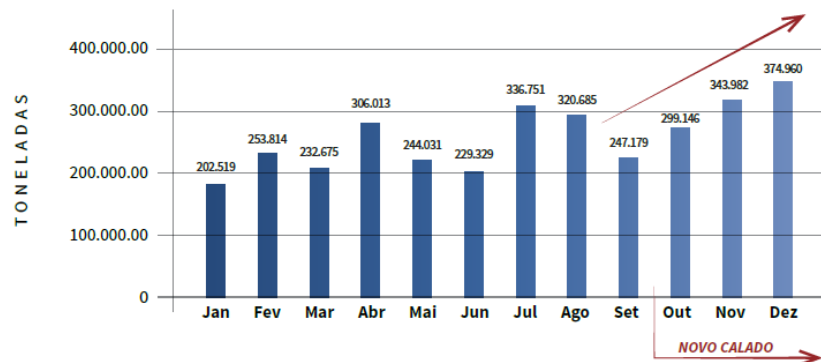
VALORES

- Confiabilidade e eficiência operacional
- Integração com a sociedade e comunidade portuária
- Indutor de desenvolvimento regional
- Transparência na gestão
- Foco no cliente
- Responsabilidade ambiental
- Valorização do capital humano

MAIS PROFUNDO DO SUL

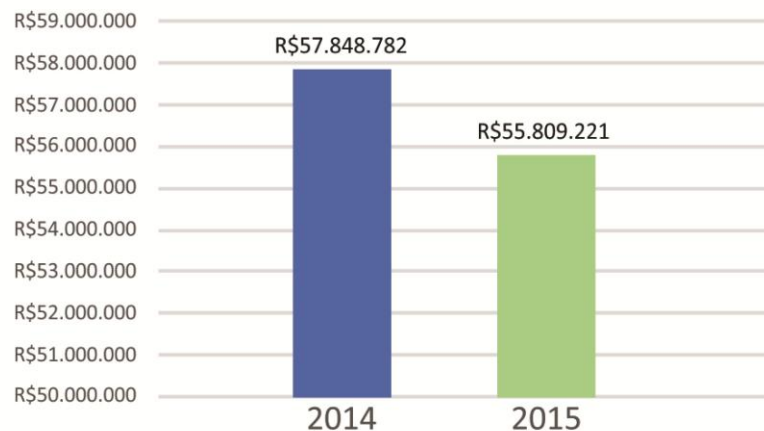
Em 2015, o Porto de Imbituba conquistou a homologação, concedida pela Marinha do Brasil, da sua nova profundidade e passou a contar, a partir de outubro, com 17 m no canal de acesso, 15,5 m na bacia de evolução e 15 m nos berços de atracação. Esses números representam um marco histórico para o Porto de Imbituba que, desde então, passou a ser o Porto mais profundo do Sul do País. Consequência de uma dragagem de aprofundamento concluída em 2014, a nova profundidade significa que o Porto está apto a receber navios com capacidade de transportar até 9.000 TEUs ou 80.000 toneladas de granéis. Nota-se que o fato se refletiu diretamente no aumento da movimentação de cargas, como demonstrado no gráfico ao lado.

**TONELADAS MENSAIS MOVIMENTADAS
NO PORTO DE IMBITUBA**

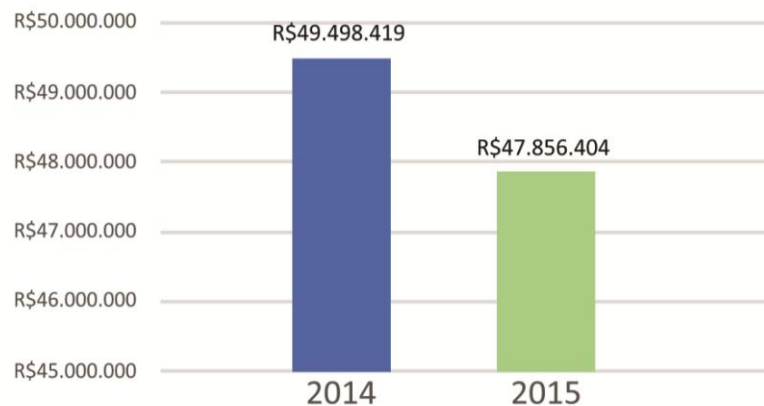


INDICADORES FINANCEIROS

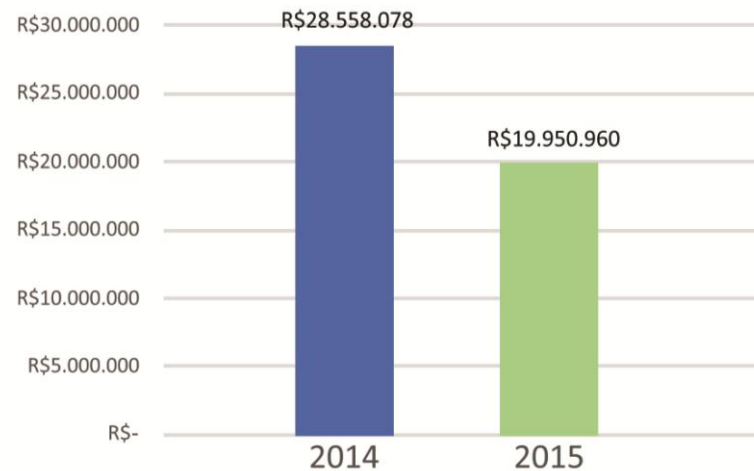
Receita Bruta



Receita Líquida



Resultado Operacional



LUCRO LÍQUIDO 2015

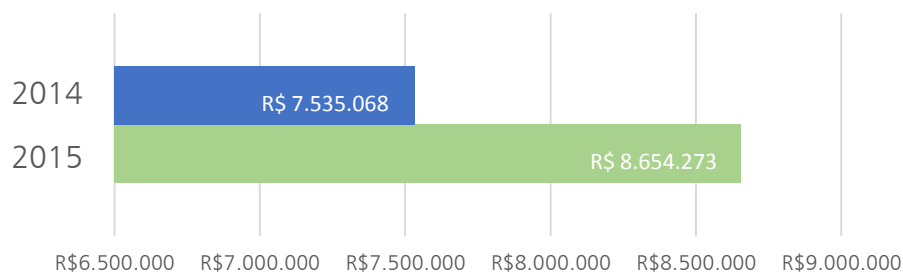
R\$ 15.634.540,69

correspondente a 32,66% do faturamento anual.

RECOLHIMENTO TRIBUTÁRIO

Em 2015, a SCPar Porto de Imbituba foi responsável por 24% da arrecadação de ISS do município.

Folha de pagamento



Tributo	2013	2014	2015
ISS Próprio	R\$ 1.093.456,96	R\$ 2.976.290,37	R\$ 2.790.464,29
ISS Terceiros	R\$ 162.475,36	R\$ 303.494,28	R\$ 755.981,34
IRRF Terceiros	R\$ 71.589,89	R\$ 119.354,57	R\$ 98.957,23
IRRF Salários	R\$ 429.364,65	R\$ 527.952,93	R\$ 427.605,07
PIS	R\$ 359.226,25	R\$ 720.205,71	R\$ 641.638,83
COFINS	R\$ 1.662.054,02	R\$ 3.317.311,46	R\$ 3.055.073,89
PCC Terceiros	R\$ 190.790,68	R\$ 270.006,79	R\$ 345.708,55
INSS Retido	R\$ 271.050,61	R\$ 477.760,78	R\$ 1.153.997,19
INSS Folha	R\$ 1.455.570,68	R\$ 1.550.132,97	R\$ 1.637.581,32
IRPJ	R\$ 1.544.268,27	R\$ 5.502.971,48	R\$ 5.886.441,77
CSLL	R\$ 582.936,57	R\$ 2.065.471,02	R\$ 2.191.083,83
TOTAL	R\$ 7.822.783,94	R\$ 17.832.952,36	R\$ 18.984.533,31



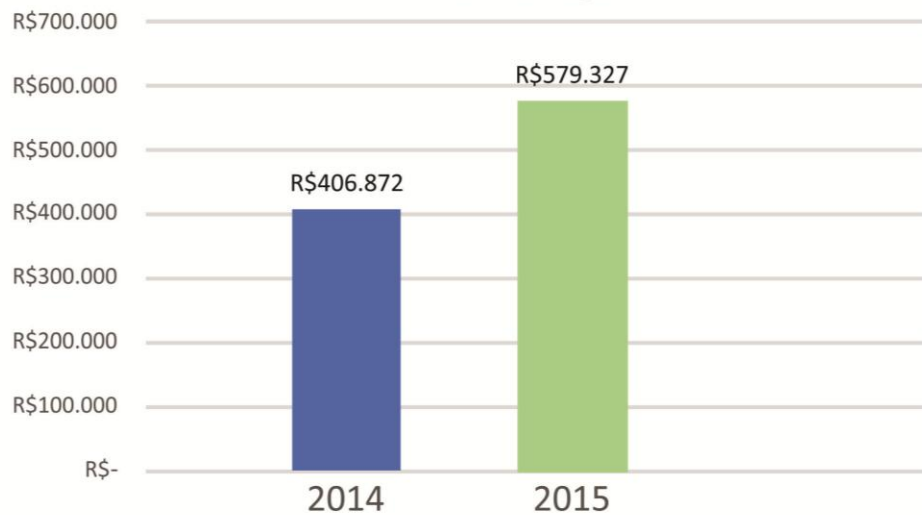
INDICADORES SOCIAIS

Novos Colaboradores

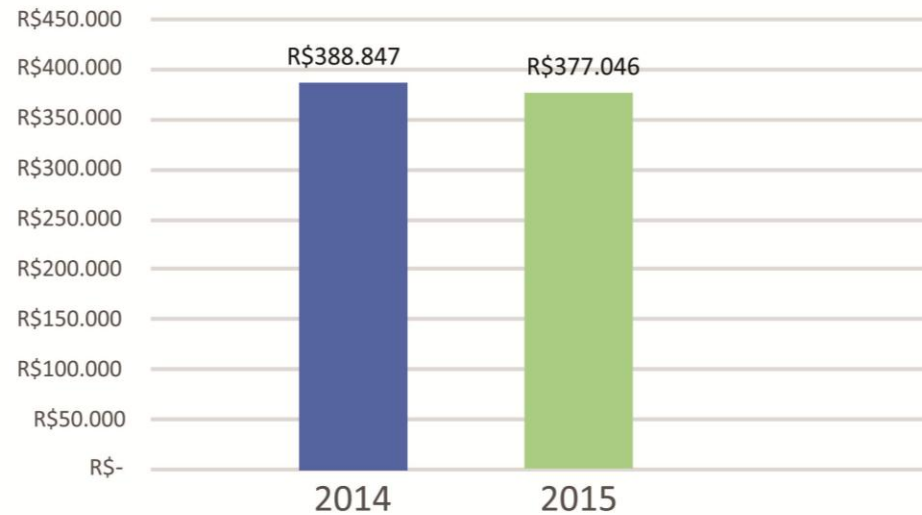
Durante o ano de 2015, a SCPar Porto de Imbituba realizou dois concursos públicos para provimento de vagas do quadro de funcionários permanente da empresa, em cumprimento ao art. 37, II da Constituição Federal. Além disso, foi adotada a política de investir na capacitação dos colaboradores da empresa e na inclusão de jovens no mercado de trabalho. Nesse sentido, foram disponibilizadas oportunidades de estágio em diversas áreas para alunos do ensino superior, além do programa Jovem Aprendiz, para alunos do ensino fundamental e médio, todos da região de Imbituba. Muitos dos novos funcionários já tiveram a oportunidade de participar de cursos e treinamentos. Através da Fundação Dom Cabral, está sendo desenvolvido o PAEX – Parceiros para Excelência, que visa desenvolver gestores e dirigentes.



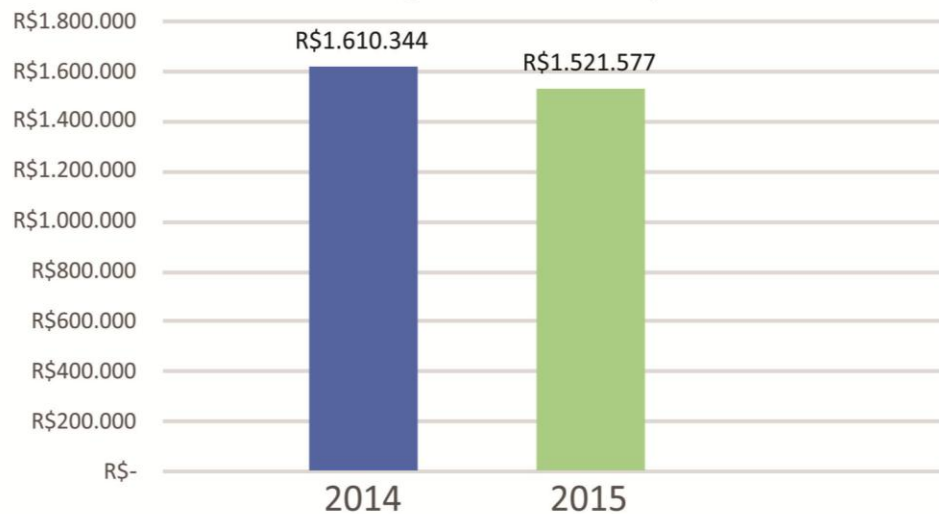
Alimentação



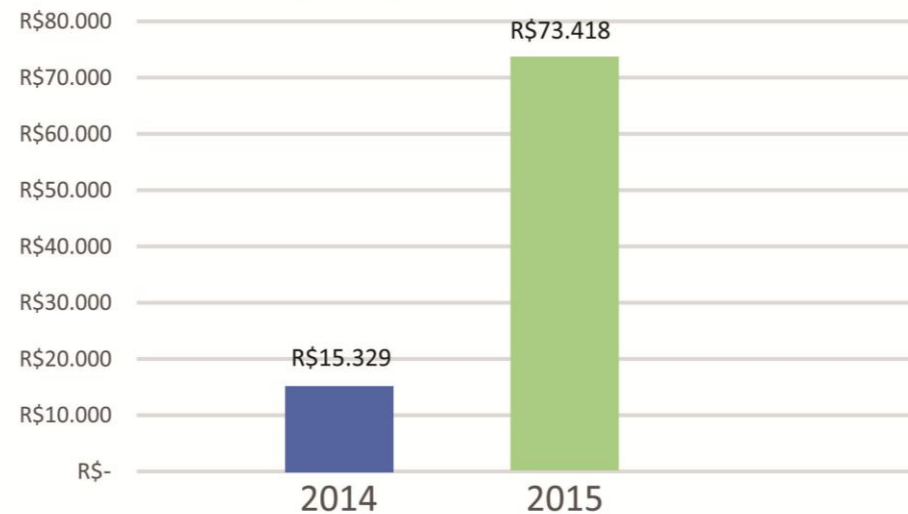
Saúde



Encargos Sociais Compulsórios

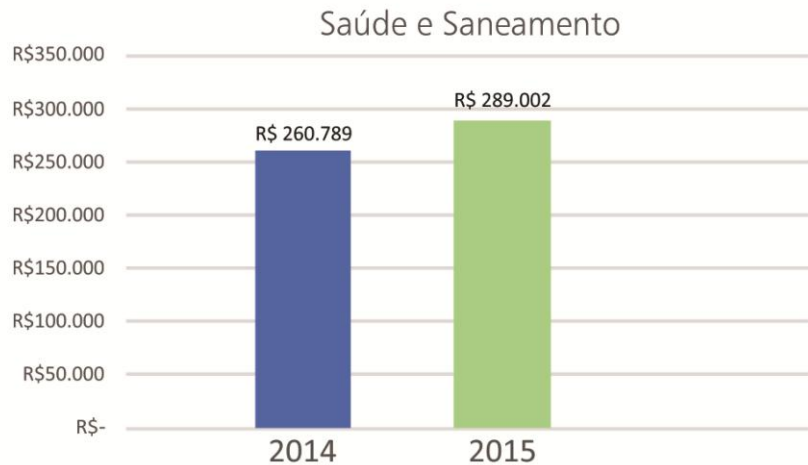
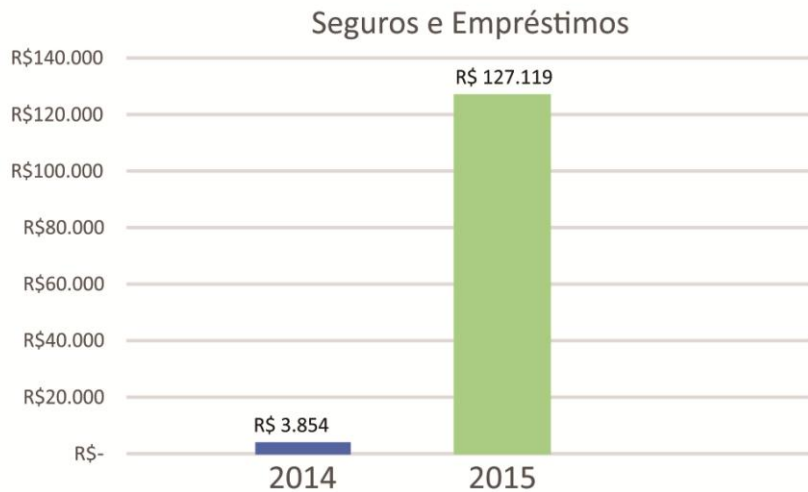


Segurança e Saúde do Trabalhador



Itens ainda não contemplados

A diretoria da SCPAr Porto de Imbituba está estudando a implantação de benefícios tais como os citados abaixo. Por ser uma empresa jovem, que conta com 4 anos de fundação, algumas medidas sociais importantes ainda não puderam ser implantadas. Entretanto, estamos empenhando nossos melhores esforços para que estes benefícios possam ser ofertados aos nossos colaboradores o mais rápido possível.



 <p>Previdência Privada</p>	 <p>Transporte</p>
 <p>Participação nos lucros e resultados</p>	 <p>Educação</p>
 <p>Cultura</p>	 <p>Auxílio - Creche</p>



Projeto Carga Preciosa

O projeto Carga Preciosa visa investir em iniciativas que envolvem crianças e jovens em práticas esportivas e culturais. Durante o ano de 2015, por meio dos programas Proesporte e Procult, da Prefeitura Municipal de Imbituba e da Lei Rouanet, do Governo Federal, apoiamos projetos em áreas como judô, surf, motocross, futebol, dança, teatro, fotografia, contação de histórias e música. Acreditamos ser esta a melhor maneira de garantir desenvolvimento social e qualidade de vida para a comunidade, da qual também somos parte.

DOAÇÕES 2015

Doações ISS	R\$ 130.621,60
Leis Municipais 4286/2013 e 4276/2013	
Doações Fundo da Infância e Adolescência	R\$ 35.000,00
Lei Municipal 4110/2012	
Doações Lei Rouanet	R\$ 322.166,48
Lei Federal 8313/1991	
Total 2015	R\$ 487.788,08



Visita de Escolas e Universidades

Durante o ano de 2015, o Porto de Imbituba recebeu visitas de alunos de escolas e universidades de todas as regiões do estado. Todos os estudantes e professores são recebidos por uma equipe do Porto que apresenta a forma de funcionamento da instituição, sua importância e principais características. Na oportunidade, os alunos aproveitam ainda para visitar a área do cais, momento em que podem avistar os navios, acompanhar o andamento das operações e esclarecer dúvidas relacionadas ao sistema portuário e transporte marítimo.



Convênios – IBGE e EPAGRI

Em setembro de 2015, o Porto de Imbituba assinou um convênio inédito com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O convênio visa à administração conjunta da Estação Maregráfica instalada pelo IBGE dentro do Porto. A estação é considerada o “marco zero” da altitude brasileira, servindo de referencial para a altitude nacional. A iniciativa conjunta traz ao Porto uma série de informações que aumentam a qualidade da prestação do serviço, principalmente no que diz respeito à segurança marítima.



Na mesma ocasião, foi firmado também convênio entre o Porto de Imbituba e a Empresa de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina (Epagri). A ação prevê a instalação de uma nova estação meteorológica em Imbituba, possibilitando que informações como maré, velocidade do vento, clima e temperatura estejam acessíveis a toda população em tempo real.

INDICADORES AMBIENTAIS

O Porto de Imbituba vem trabalhando de forma contínua nas ações que buscam melhorar a qualidade de vida e a preservação do meio ambiente. Para a administração do Porto, é necessário que o local se desenvolva de forma sustentável, respeitando a sociedade e o propósito de crescimento do Estado de Santa Catarina, principalmente da região sul. Por isso, o Porto está comprometido com todos os requisitos legais que norteiam a atividade portuária. Entre as medidas e os procedimentos de gestão realizados estão:

MONITORAMENTO DE QUALIDADE DAS ÁGUAS

Superficiais, subterrâneas, oceânicas (da bacia de evolução e área entre berços do Porto de Imbituba), águas de lastro, monitoramento da biota aquática.

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS AMBIENTAIS

Planos de emergência individual, de controle de emergência, de ajuda mútua, entre outros.

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Gestão adequada dos resíduos gerados nas atividades portuárias.

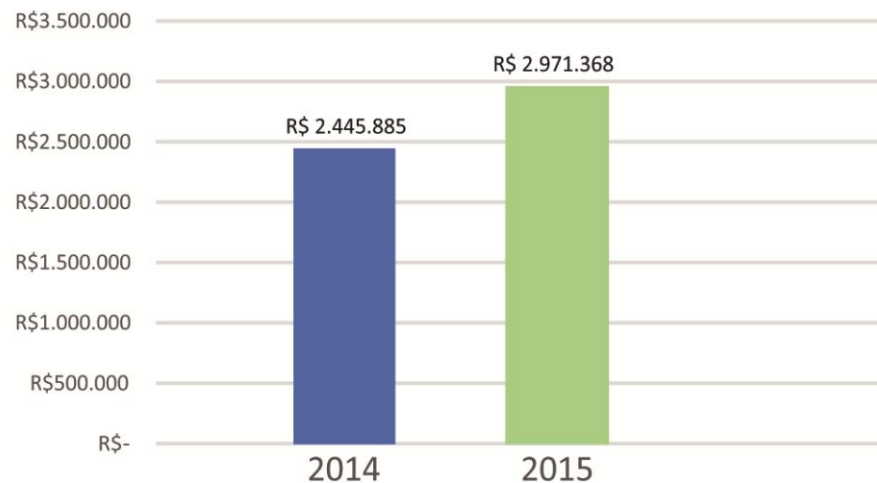
PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Ações com grupos e comunidade pertencentes à área de influência do Porto, visando à construção participativa de projetos socioambientais.

MONITORAMENTO DA QUALIDADE DO AR

Medição de ruído e de material particulado que pode afetar a comunidade externa.

Investimentos em Meio Ambiente



PROJETO PREMIADO MONITORAMENTO DA BALEIA FRANCA

*Programa de Pesquisa e
Monitoramento das Baleias Francas no
Porto de Imbituba*



O Programa de Pesquisa e Monitoramento das Baleias Francas no Porto de Imbituba conquistou o maior prêmio ambiental do Sul do Brasil: Prêmio Expressão de Ecologia, na categoria Conservação da Vida Silvestre. O programa tem por objetivo a preservação do habitat natural da Baleia Franca, animal que utiliza a costa catarinense para acasalar, procriar e amamentar os filhotes. O projeto é desenvolvido de julho a novembro, período em que o litoral de Imbituba (SC), recebe dezenas de baleias. O monitoramento é realizado de duas formas, através de pontos fixos e monitoramento aéreo. São três pontos fixos e três sobrevoos que abrangem toda a área da APA da Baleia Franca, do sul de Florianópolis até o Balneário Rincão.

As observações visam não só avaliar e minimizar o risco de colisão e ruídos sonoros com embarcações, mas ampliar o conhecimento sobre as baleias nessa região para preservação da espécie. Apesar de figurar na lista dos animais que correm risco de extinção, segundo o Ministério do Meio Ambiente, a população de baleias tem registrado um aumento de cerca 12% ao ano, fruto de programas de pesquisa, preservação e monitoramento contínuo da espécie. Devido à alta frequência de baleias na região, o projeto mostra como é possível dar continuidade à operação e expansão portuária de forma responsável e sustentável.

O projeto segue sendo executado e, em 2016, já realizou o primeiro sobrevoos que registrou 45 baleias avistadas.

INDICADORES ADMINISTRATIVOS

Número de empregados ao final do período

2014 – 64

2015 – 62

Número de estagiários

2014 – 14

2015 – 18

Número empregados terceirizados

2014 – 66

2015 – 66

Número de admissões

2014 – 05

2015 – 52





Número de mulheres ao final do período

2014 – 03

2015 – 12

Número de empregados com mais de 45 anos

2014 – 38

2015 – 10

Número de empregados entre 16 e 18 anos

2014 – 00

2015 – 02

No período 2014-2015, o Porto de Imbituba não registrou a ocorrência de nenhuma multa trabalhista.



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Em 2015, o Porto de Imbituba elegeu sua primeira Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Entre os objetivos da CIPA está a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores, atuando na observação e prevenção de possíveis riscos nos ambientes de trabalho ou nas atividades desenvolvidas.





INDICADORES DE CIDADANIA

Relação entre a maior e menor remuneração

9x

DE 30%
A 49%

Participação do corpo funcional nas decisões

Políticas de diminuição da exclusão social através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres e afrodescendentes

DE 75%
A 94%

DE 50%
A 75%

Grau de comprometimento entre os setores

Acidentes de trabalho em 2014 e 2015

ZERO

PERSPECTIVAS 2016

As expectativas para 2016 são otimistas. Devido ao planejamento estratégico e à adoção da política de desenvolvimento regional, o Porto de Imbituba deve alcançar um índice de crescimento na movimentação de carga de pelo menos 15% com relação a 2015, ultrapassando os 4 milhões de toneladas. A homologação da nova profundidade, que tornou o Porto de Imbituba o mais profundo do Sul do país, e o crescimento expressivo no transporte de commodities agrícolas, são os principais fatores para consolidar esse desenvolvimento. A estimativa é que o Porto chegue a um crescimento acumulado de 100%, ao final do quarto ano de administração pública. Apenas no primeiro semestre de 2016, o volume de carga movimentada aumentou em 70% comparado ao mesmo período do ano anterior.

No que se refere a investimentos, estão previstos R\$ 30 milhões, aproximadamente, que serão distribuídos em construção, reforma e ampliação de edificações, modernização de sistemas informatizados, aquisição de equipamentos, adequação da rede elétrica e hidráulica, ampliação do sistema viário, melhorias na sinalização náutica e dragagem, entre outras iniciativas. Através da relação Porto-Cidade, na qual o Porto se constitui como uma ferramenta de desenvolvimento regional, a meta é ampliar as iniciativas realizadas em 2015, atendendo a um número maior de projetos na área social e ambiental, permitindo que mais pessoas sejam beneficiadas. Nessa esfera, 2016 iniciou com boas notícias, recebendo o prêmio Expressão de Ecologia, de visibilidade nacional, pelo Programa de Pesquisa e Monitoramento da Baleia Franca.



	Ano 2015			Ano 2014		
BASE DE CÁLCULO	% Sobre FPB			% Sobre FPB		
Receita Bruta	R\$ 55.809.221			R\$ 57.848.782		
Receita Líquida	R\$ 47.856.404			R\$ 49.498.419		
Resultado Operacional	R\$ 19.950.960			R\$ 28.558.078		
Folha de Pagamento Bruta	R\$ 8.654.273			R\$ 7.535.068		
Indicadores Sociais Internos	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB
Alimentação	R\$ 579.327,00	6,69%	1,04%	R\$ 406.872,00	5,40%	0,70%
Encargos Sociais Compulsórios	R\$ 1.521.577,00	17,58%	2,73%	R\$ 1.610.344,00	21,37%	2,78%
Previdência Privada	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Saúde	R\$ 377.046,00	4,36%	0,68%	R\$ 388.847,00	5,16%	0,67%
Transporte	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Segurança e Saúde do Trabalhador	R\$ 73.418,00	0,85%	0,13%	R\$ 15.329,00	0,20%	0,03%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Capacitação Técnica	R\$ 39.123,00	0,45%	0,07%	R\$ 11.829,00	0,16%	0,02%
Creches ou Auxílio Creche	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Participação nos Lucros e Resultados	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Seguros e Empréstimos	R\$ 127.119,00	1,47%	0,23%	R\$ 3.854,00	0,05%	0,01%
Outros	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Indicadores Sociais Externos	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB
Educação	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Cultura	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Saúde e Saneamento	R\$ 289.002,00	3,34%	0,52%	R\$ 260.789,00	3,46%	0,45%
Esporte	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Combate a Fome e Segurança Alimentar	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Obras Públicas	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Campanhas Públicas	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Doações Diretas	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Doações com Incentivos Fiscais Federais	R\$ 357.166,00	4,13%	0,64%	R\$ 46.442,00	0,62%	0,08%
Doações com Incentivos Fiscais Municipais	R\$ 130.622,00	1,51%	0,23%	-	0,00%	0,00%
Outros	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%

Indicadores Ambientais	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	R\$ 2.971.368,00	34,33%	5,32%	R\$ 2.445.885,00	32,46%	4,23%
Investimentos em programas ou projetos Externos	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Total dos Investimentos em Meio Ambiente	R\$ 2.971.368,00	34,33%	5,32%	R\$ 2.445.885,00	32,46%	4,23%
Valores de Multas por infração a legislação ambiental	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%
Número de Multas Ambientais	0			0		
Tributos	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB	Valor (R\$)	% Sobre FPB	% Sobre RB
Tributos (Excluídos Encargos Sociais)	R\$ 16.919.347,00	195,50%	30,32%	R\$ 15.754.866,00	209,09%	27,23%
Indicadores do Corpo Funcional						
Número de empregados ao final do período	62			64		
Número de admissões durante o período	52			5		
Número de empregados terceirizados ao final do período	66			66		
Número de Estagiários ao final do período	18			14		
Número de empregados acima de 45 anos ao final do período	10			38		
Número de empregados de 16 a 18 anos ao final do período	2			0		
Número de mulheres ao final do período	12			3		
Número de cargos de chefia ocupados por mulheres ao final do período	0			0		
Número de afrodescendentes que trabalham na empresa ao final do período	1			0		
Número de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes ao final do período	0			0		
Número de pessoas em serviços voluntários	4			4		
Número de pessoas com deficiência ao final do período	0			0		
Número de multas trabalhistas ocorridas no período	0			0		
Outros	0			0		
Indicadores Relevantes Quanto ao Exercício da Cidadania						
Relação entre a menor e maior remuneração	9 Vezes					
Qual a participação do corpo funcional nas decisões da empresa?	() 95% a 100% () 75% a 94% () 50% a 74% (X) 30% a 49% () 0% a 29%					
A participação nos lucros e resultados contempla:	Diretores () Gerentes e Assessores () Demais Funcionários () Não contempla (X)					
A previdência privada contempla:	Diretores () Gerentes e Assessores () Demais Funcionários () Não contempla (X)					
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos:	Diretores (X) Gerentes e Assessores () Demais Funcionários () Não contempla ()					
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos:	Diretores (X) Gerentes e Assessores (X) Demais Funcionários () Não contempla ()					
Número de acidentes de trabalho:	0			0		
Número de reclamações e críticas de consumidores?	0			0		
Existem padrões de segurança e saúde de trabalho na organização?	()95% a 100% ()75% a 94% (X) 50% a 74% ()30% a 49% ()0% a 29%					
Qual o grau de comprometimento entre os setores internos da organização?	()95% a 100% ()75% a 94% (X) 50% a 74% ()30% a 49% ()0% a 29%					
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes:	()95% a 100% (X)75% a 94% () 50% a 74% ()30% a 49% ()0% a 29%					