



Carta anual de Governança Corporativa e Políticas Públicas 2022

SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Ano de referência: 2022.

Ano de elaboração: 2023.

CNPJ: 17.315.067/0001-18

NIRE: 42300038695

Data NIRE: 18/12/2012



APRESENTAÇÃO DA CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS 2022

Em conformidade com a Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, Artigo 8º, inciso I e com base nos modelos apresentados pela Instrução Normativa Conjunta SEF/SCC N° 5, de 28 de maio de 2018, (anexos III e IV, Carta Anual de Políticas Públicas e Carta Anual de Governança, Corporativa; respectivamente), foi elaborada a presente Carta Anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas e governança corporativa da empresa SCPAR Porto de Imbituba S.A. no ano base de 2022.

SUMÁRIO

| | |
|--|-----------|
| 1. SOBRE A SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A. | 4 |
| 1.1 INTERESSE PÚBLICO | 5 |
| 1.2 ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS | 6 |
| 1.3 ATUAÇÃO EM 2022 E PERSPECTIVAS PARA 2023 | 7 |
| 2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS | 15 |
| 2.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS | 17 |
| 2.1.1 Relação com os stakeholders | 17 |
| 2.1.2 Produtos e serviços comercializados | 18 |
| 2.1.3 Receita e lucro por segmento | 18 |
| 2.2 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS | 19 |
| 2.2.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Planejamento Estratégico Integrado (PEIN) para o ano de 2022 | 19 |
| 2.2.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2022) | 21 |
| 2.3 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | 23 |
| 2.4 DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO | 27 |
| 3. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO | 30 |
| 4. REFERÊNCIAS | 31 |

1. SOBRE A SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A.

Quadro 01 - Apresentação da SCPAR Porto de Imbituba S.A.

| | |
|---|--|
| Identificação Geral | SCPAR Porto de Imbituba S.A. |
| CNPJ: | 17.315.067/0001-18. |
| Endereço | Av. Presidente Vargas, 100. Centro. Imbituba. CEP: 88780-000. |
| Tipo Estatal: | Sociedade de Economia Mista. |
| Acionista Controlador: | SC Participações e Parcerias S.A. |
| Tipo societário: | Sociedade Anônima. |
| Tipo de Capital: | Capital Fechado. |
| Abrangência de Atuação: | Internacional. |
| Sector de Atuação: | Administração de Infraestrutura Portuária. |
| Diretor Financeiro ou de Relações com Investidores: | Luís Antônio Braga Martins |
| Auditores Independentes atuais da empresa: | Consult Auditores Independentes. |
| Conselheiros Fiscais atuais da empresa: | <ul style="list-style-type: none"> ● Marcio Cassol Carvalho (Presidente); ● Santos Pacheco Alves (suplente); ● Luiz Felipe Ferreira (suplente); ● Júlio Cesar Bernardi Cogo (suplente); ● Fábio Zobot Holthausen (suplente). |
| Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas: | <ul style="list-style-type: none"> ● Alexandre Amin Salum Júnior (Presidente); ● Fernando Moretti Teixeira; ● Gerson Luiz Schwerdt; ● João Luiz de Ávila; ● Luís Fernando Fonseca Ferreira; ● Paulo Roberto Demarchi Mundt; ● Thiago Rosa da Luz. |
| Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa: | <ul style="list-style-type: none"> ● Luís Antônio Braga Martins (Diretor-Presidente); ● Alexandre Pinter (Diretor); ● Christiano Lopes de Oliveira (Diretor); ● Izabel da Fonseca Cavalcante (Diretora); ● José João Tavares (Diretor). |
| Data da Divulgação Demonstrações Financeiras do Ano de 2022: | 26 de abril de 2023. |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

1.1 INTERESSE PÚBLICO

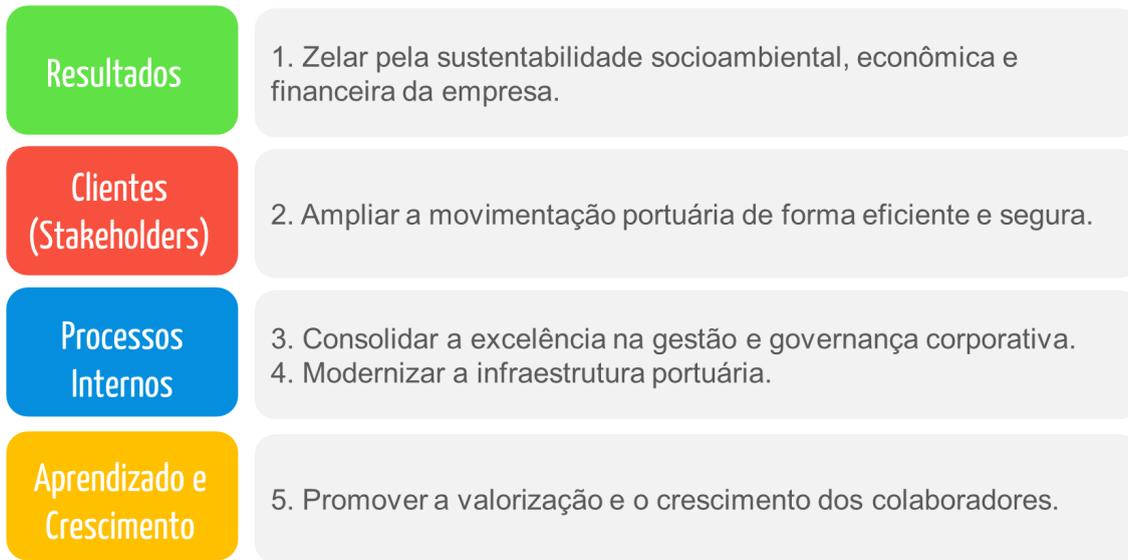
A SCPAR Porto de Imbituba S.A. é uma empresa de Economia Mista que atua na exploração do Porto de Imbituba, conforme Decreto Estadual nº 1.390, de 14 de fevereiro de 2013.

O interesse público subjacente às atividades desenvolvidas pela Companhia está retratado em seus elementos estratégicos, em especial, nos constructos missão, visão e valores, os quais foram atualizados no final de 2020. Sendo assim, a missão da instituição é **“Prover condições para o exercício dos serviços portuários de forma eficiente, sustentável e segura”**. Tendo como visão o objetivo de **“Consolidar-se como um porto competitivo e eficiente, reconhecido pela responsabilidade social corporativa e infraestrutura de excelência”**, por meio de seus valores norteadores, a saber:

- Ética e Integridade;
- Confiabilidade e eficiência operacional;
- Integração com a sociedade e comunidade portuária;
- Desenvolvimento regional;
- Transparência na gestão;
- Foco no usuário / cliente;
- Responsabilidade ambiental;
- Valorização do capital humano;
- Diversidade e Inclusão;
- Inovação e Transformação.

Cabe mencionar que os objetivos estratégicos da empresa, hoje, são:

Figura 01 - Objetivos Estratégicos da SCPAR Porto de Imbituba



Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

1.2 ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS

De forma a contribuir com as políticas públicas do Governo Federal e do Estado de Santa Catarina, no intuito de consecução de suas finalidades organizacionais, de acordo com Art. 4º do seu Estatuto Social¹, a SCPAR Porto de Imbituba tem como objeto social realizar a administração e exploração do Porto Organizado de Imbituba e de suas instalações portuárias.

Parágrafo Único. Para a realização de seu objeto social, à SCPAR Porto de Imbituba S.A., sem exclusão de outros casos atribuídos em lei à Administração do Porto:

I – administrar e operar, diretamente ou mediante contratos de locação, arrendamento ou de outras modalidades contratuais onerosas ou gratuitas, o Porto Organizado de Imbituba e suas instalações portuárias;

II – estabelecer, onde for necessário ao desempenho de suas atividades, agências, escritórios ou representantes;

III – captar, em fontes internas ou externas, recursos a serem aplicados na execução de sua programação;

IV – participar, como sócia ou acionista, de outras entidades públicas ou privadas;

¹ Última atualização datada de 10 de outubro de 2022.

V – promover a realização de estudos, planos e projetos de construção, ampliação, melhoramento, manutenção, operação do porto e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VI – promover a realização de obras e serviços de construção e melhoramento do porto, respectiva infraestrutura de proteção e acesso aquaviário e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VII – fiscalizar, dentro dos limites da área do porto sob sua jurisdição ou responsabilidade, a execução das operações portuárias realizadas por terceiros e das obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias, nelas compreendida a infraestrutura de proteção e de acesso aquaviário;

VIII – praticar todos os atos necessários ao exercício da atividade de administrador portuário, nos termos da legislação de regência da matéria e do convênio de delegação a que está submetida;

IX – contratar serviços de terceiros e celebrar contratos e convênios com órgãos e entidades da Administração Pública Estadual, Federal e Municipal, bem como com organismos de fomento multilaterais e de terceiro setor.

Nesse sentido, a Autoridade Portuária exercida pela SCPAR Porto de Imbituba é executada na forma prevista na Lei Federal nº 12.815/2013.

1.3 ATUAÇÃO EM 2022 E PERSPECTIVAS PARA 2023²

Em um contexto impactado pela situação de pandemia, desaceleração econômica mundial, efeitos da Guerra entre Rússia e Ucrânia, quebra na safra brasileira de soja, especialmente nos estados do Sul e em parte do Mato Grosso do Sul, temporadas de chuvas e aumento na demanda pelo transporte de cargas gerais e granéis minerais, o trabalho intenso da comunidade portuária de Imbituba resultou na movimentação anual histórica de 7,1 milhões de toneladas. Em relação ao recorde anterior, celebrado em 2021, houve crescimento de 3,6% no volume movimentado. A leve queda no número de navios atendidos, de 285 para 280 (2021/2022), frente à ascensão da quantidade de cargas operadas, é reflexo da operação de maiores volumes por embarcação.

A movimentação no complexo portuário permaneceu predominantemente de granéis sólidos, especialmente o coque de petróleo, com 28,6% da movimentação

² As informações deste capítulo foram extraídas das Demonstrações Financeiras (PIMB 1774/2022, p. 422-427).

total. Também apresentaram expressiva participação no grupo de graneis: os fertilizantes, o sal, os farelos de soja e milho, o minério de ferro e a hulha betuminosa. Destaque para a operação de contêineres, cujo volume operado garantiu o segundo lugar no ranking de produtos transportados. Nas cargas gerais, grupo com maior crescimento em relação ao ano anterior (+34,6%), sobressaiu a movimentação de toras de madeira.

Dentre os fluxos de navegação, a maioria das operações foram de importação, fluxo que apresentou queda de 7,3% na quantidade transportada em relação a 2021. Já as exportações aumentaram significativamente sua participação nas operações, com alta de 21,3% na tonelagem destinada ao exterior.

Visando a ampliação das operações e melhor uso das áreas do Porto, foi realizada a assinatura do contrato de arrendamento do Terminal de Granel Líquido, para um período de 10 anos, que prevê a aplicação de cerca de R\$ 25 milhões de reais na modernização do terminal. Também foi firmado o arrendamento transitório do Terminal de Granéis Minerais e realizado um chamamento para doação de Estudos de Viabilidade Técnica Econômica e Ambiental (EVTEA) para subsidiar a modelagem de futuros arrendamentos de oito áreas públicas operacionais disponíveis no Porto Imbituba, resultando na entrega de 4 estudos.

Ainda no campo da gestão, a SCPAR Porto de Imbituba deu um importante passo na adequação às novas normas e exigências da LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, com a contratação de empresa especializada para revisão dos processos, avaliação dos riscos e implementação do programa de conformidade. A adequação está dividida em 6 fases e está prevista para ser concluída em 2023.

A exposição do Porto de Imbituba e o fomento de novos negócios foram ampliados em importantes feiras e eventos nacionais e internacionais do setor portuário. A Autoridade Portuária participou com estande nas Feiras Intermodal South America e Logistique - Feira de Logística e Negócios Multimodal, e, pela primeira vez, no XXX Congresso Latinoamericano de Portos (AAPA Latino), foi coorganizadora do Imbcomex - Encontro de Negócios Portuários, porto anfitrião da visita técnica do Fórum Sul Export e participou do Congresso Internacional de Desempenho Portuário.

No momento em que o Estado de Santa Catarina completou 10 anos com a delegação do porto organizado, o Porto de Imbituba celebrou resultados que representam um verdadeiro desabrochar operacional: crescimento de cerca de 250% se comparado ao resultado de 2012, a soma de mais de 49 milhões de toneladas

movimentadas ao longo de sua história e 2.500 navios atendidos, superando a marca de US\$ 10 bilhões em mercadorias movimentadas.

Desenvolvimento da Infraestrutura Portuária

Ademais do prosseguimento às ações de manutenção da infraestrutura, nos âmbitos civil, elétrico e mecânico, o trabalho da Autoridade Portuária em 2022 ficou marcado pela conclusão da implantação do Plano Preventivo Contra Incêndio e Pânico (PPCI), entrega do novo sistema de distribuição de energia elétrica, um investimento de R\$ 3,3 milhões, aprovação do Plano de Dragagem de Manutenção, visando maior previsibilidade orçamentária e operacional, a demolição da construção ociosa da antiga torre de controle do Porto, e o início da reforma do prédio administrativo, valorizando e modernizando a edificação que fez parte da história de crescimento portuário de Imbituba.

No âmbito da preparação e planejamento para novas melhorias, a companhia promoveu a elaboração do projeto básico de instalação de um delfim na ponta do Cais 2 e o estudo de derrocagem dos Cais 1 e 3, com o objetivo de ampliar a área de acostagem.

Também elaborou o projeto básico do novo sistema de energia fotovoltaica, que começará a ser implantado em 2023, mapeou a rede de drenagem, trocou a cobertura metálica da Portaria 2, e iniciou um estudo de tráfego para diagnóstico do fluxo interno atual, proposição de otimização no curto prazo, projeções e planejamento da disposição futura do sistema viário.

Além disso, um importante passo foi dado para a concretização da maior e mais importante obra a ser realizada pela SCPAR Porto de Imbituba: a recuperação, reforço e ampliação do Cais 3, com a licitação realizada em setembro de 2022. A obra deve iniciar em breve e será custeada totalmente com recursos da Autoridade Portuária, um aporte de mais de R\$ 92 milhões na infraestrutura do Porto que, quando concluído, elevará os patamares operacionais do Complexo Portuário de Imbituba.

Relação Porto Cidade

No âmbito da relação porto-cidade, uma das mais importantes iniciativas foi o 1º Arraiá do Porto de Imbituba. A festa junina realizada na Capela São Pedro celebrou o 64º aniversário de Imbituba com uma programação de apresentações

culturais, comidas típicas e visitas da comunidade ao Porto. O programa Porto de Portas Abertas viabilizou 39 visitas, dentre grupos de alunos, da comunidade e dentro da programação de eventos do setor portuário. A vertente educacional da relação portocidade foi foco da 2ª edição do Projeto Navio de Experiências, realizado com estudantes de duas escolas públicas de Imbituba, proporcionando uma trilha de aprendizagem sobre o Porto com atividades práticas e teóricas. Os colaboradores da Autoridade Portuária também marcaram presença na Feira das Profissões da Cooperativa Educacional de Imbituba (Coopeimb).

A companhia deu continuidade ao Programa Carga Preciosa de Incentivo Fiscal, com apoio financeiro a 18 projetos culturais da cidade e patrocinou o 7º Passeio Ciclístico, promovido em conscientização ao Outubro Rosa pela Rede Feminina de Combate ao Câncer de Imbituba. Em dezembro, a comemoração dos 10 anos da SCPAR Porto de Imbituba foram marcados com uma cerimônia que contou com a apresentação de um balanço da primeira década, reconhecimentos à comunidade portuária e a inauguração do Centro de Atividades Múltiplas do Porto.

A atuação comprometida da SCPAR Porto de Imbituba foi contemplada, pelo 7º ano consecutivo, com o Certificado em Responsabilidade Social, concedido pela ALESC. Além disso, o Costa Butiá, projeto de Educação Ambiental do Porto, que completou 4 anos em 2022, entrou para o TOP 100 de Artesanato Brasileiro, do SEBRAE, que reconhece as unidades produtoras de artesanato mais importantes e competitivas do país.

A administração segue acompanhando as tratativas sobre a duplicação do Acesso Norte, que conecta o complexo portuário a BR-101, cujo projeto está sendo elaborado pela Secretaria de Infraestrutura (SIE) do Estado de Santa Catarina. Realizou agendas junto aos órgãos federais e estaduais para buscar resolução quanto a situação da área da antiga Indústria Carboquímica Catarinense (ICC), espaço que fica ao lado do Porto e a reativação da Zona de Processamento de Exportação (ZPE Imbituba).

Aspectos Econômico-Financeiros

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. encerrou o ano de 2022 com um lucro líquido de R\$ 103.071.075,91 (cento e três milhões e setenta e um mil e setenta e cinco reais e noventa e um centavos), impulsionado fortemente pelo reconhecimento contábil do trânsito em julgado da ação de tributária n. 5002780-94.2016.4.04.7216

junto ao Tribunal Regional Federal da 4ª Região, em face da União Federal, em que foi reconhecido a Imunidade Tributária Recíproca da companhia em relação aos impostos de natureza federal, em razão de suas atividades constituírem serviço público por essência, repercutindo em seu resultado a não mais incidência de Imposto de Renda, bem como a repetição do indébito a ser exercido pela companhia na ordem de R\$ 79.943.138,68 (Setenta e nove milhões, novecentos e quarenta e três mil, cento e trinta e oito reais e sessenta e oito centavos).

A Receita Operacional Líquida apresentou crescimento de cerca de 13% em relação ao ano de 2021, registrando a quantia total de R\$ 70.616 (Setenta milhões, seiscentos e dezesseis mil reais) no ano de 2022. Destaca-se que a performance EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) apresentou índice de 32% da Receita Líquida da empresa, devido principalmente ao crescimento de suas receitas pelo incremento das atividades de movimentação de cargas.

Em decorrência de medida liminar nos autos do processo n. 1025458-21.2020.4.01.3400, não foram recebidos no decorrer de 2022 cerca de R\$ 43 milhões de reais relativos a cláusula take or pay do contrato de arrendamento TECON, entretanto, em que pese a não realização destas quantias, a Administração da Companhia está empenhando esforços para uma solução efetiva ao assunto o mais breve possível, demonstrando juridicamente a improcedência dos argumentos lançados pela arrendatária, bem como outras ações que preservem financeiramente a Administração Portuária. A tabela a seguir exibe a composição efetiva do EBITDA da Companhia ao longo do tempo, demonstrando sua evolução durante o período de 2018 a 2022.

Gráfico 1 - Evolução do EBITDA entre os anos de 2018 a 2022 (em milhares de R\$)

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Lucro do Período | 26.261 | 36.992 | 10.381 | 12.882 | 103.071 |
| IRPJ e CSLL | 13.717 | 19.308 | 5.720 | 7.662 | 2.361 |
| Resultado Financeiro | (3.495) | (5.027) | (6.315) | (3.564) | (30.997) |
| Outros Resultados | 60 | - | - | (62) | (53.752) |
| EBIT | 36.543 | 51.273 | 9.786 | 16.918 | 20.683 |
| Amortização | 1.067 | 1.294 | 1.413 | 1.632 | 1.783 |
| EBITDA | 37.610 | 52.567 | 11.289 | 18.550 | 22.466 |
| % Relação a Receita Líquida | 56 % | 61 % | 24 % | 30 % | 32 % |

Aspectos Operacionais

O ano de 2022 consagrou as atividades portuárias em Imbituba com a movimentação recorde histórica de 7.122 (sete milhões, cento e vinte e duas mil) toneladas movimentadas, representando um leve crescimento em aproximadamente 3% em relação ao ano imediatamente anterior. A tabela abaixo detalha a movimentação portuária composta pelos principais grupos de cargas nos últimos 5 (cinco) anos:

Gráfico 2 - Evolução da movimentação portuária por grupo de cargas (em milhares de toneladas)

| Carga (Ton) | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Variação |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| Granéis Agrícolas | 1.630 | 1.613 | 1.900 | 1.654 | 1.290 | 1.220 | (6%) |
| Granéis Minerais | 1.806 | 1.983 | 2.107 | 2.621 | 3.516 | 3.673 | 4% |
| Fertilizantes | 233 | 230 | 589 | 582 | 821 | 747 | (10%) |
| Granéis Líquidos | 104 | 123 | 51 | 10 | 21 | 26 | 19% |
| Carga Geral | 56 | 206 | 275 | 242 | 401 | 568 | 29% |
| Contêiner | 657 | 1.068 | 838 | 759 | 826 | 888 | 7% |
| TOTAL Toneladas | 4.486 | 5.223 | 5.761 | 5.868 | 6.875 | 7.122 | 3% |
| Atracações realizadas | 250 | 289 | 240 | 228 | 285 | 280 | (1%) |
| Média por Navio (Ton x Mil) | 18 | 18 | 24 | 26 | 24 | 25 | 4% |

Aspectos de Saúde e Segurança do Trabalho

Formada por 10 colaboradores voluntários, a Brigada de Emergência da SCPAR Porto de Imbituba foi qualificada, em agosto, com um veículo exclusivo, que trará celeridade ao atendimento de incidentes. Além disso, com a implantação do serviço de atendimento de urgências, pelo OGMO, desde setembro de 2022, o Porto de Imbituba passou a contar com uma equipe disponível 24 horas para ação de primeiros socorros na área portuária. Em 2022, foram realizados um simulado do Plano de Controle de Emergência (PCE) e três simulados do Plano de Ajuda Mútua (PAM), com o objetivo de treinar as brigadas portuárias e avaliar a capacidade de resposta, possibilitando assimilar os procedimentos e vivenciar diferentes cenários. Em substituição ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) passou a vigorar em 2022, visando manter a segurança e preservar a saúde ocupacional dos colaboradores, através de antecipação, avaliação e controle da ocorrência de riscos no ambiente de trabalho. Além disso, a melhora da situação de pandemia permitiu o retorno do programa de ginástica laboral para os colaboradores da SCPAR Porto de Imbituba. Em abril, a 7ª Campanha de Vacinação Contra a Gripe da Autoridade Portuária imunizou 89

colaboradores e dependentes contra a influenza (tetraivalente). Ao longo do ano, a Autoridade Portuária também realizou melhorias na Central Temporária de Resíduos e atuou em parceria com o Órgão Gestor de Mão de Obra (OGMO) de Imbituba para promover ações relativas à saúde e bem-estar dos trabalhadores portuários: 5º Dia da Mulher Portuária - Outubro Rosa, Semana Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário - (SIPATP NACIONAL) e campanhas contra o alcoolismo e o assédio.

Aspectos Ambientais

A SCPAR Porto de Imbituba deu continuidade ao atendimento das condicionantes da Licença Ambiental de Operação, com exceção das coletas do monitoramento da água de lastro, interrompidas temporariamente em 2021 em virtude da pandemia e que devem retornar em fevereiro de 2023.

Dentre os procedimentos ambientais realizados está a 14ª edição do Programa de Monitoramento das Baleias-Francas, com boas práticas de conscientização das tripulações das embarcações, a avistagem de 233 baleias durante o sobrevoo de setembro, além da observação diária terrestre, realizada de julho a novembro.

Visando manter as condições de profundidade do sistema aquaviário, foi ampliada a Licença Ambiental de Operação do Porto de Imbituba (nº 4647/2022), contemplando também a bacia de evolução e o canal de acesso externo como áreas autorizadas para dragagem.

Para marcar o Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado em 5 de junho, a SCPAR Porto de Imbituba realizou a 5ª Parada do Meio Ambiente, com duas oficinas: produção de ecobags com lonas de banners antigos e plantio de horta em vasos.

Em novembro de 2022, a Autoridade Portuária também participou da reunião inicial para elaboração do Plano de Área (PA) de Imbituba e Laguna. O PA tem o objetivo de combater de forma conjunta com demais instituições os incidentes de poluição por óleo na área abrangida. Caberá à Autoridade Portuária de Imbituba a coordenação técnica da elaboração do PA, cujo prazo para a conclusão dos trabalhos é de 12 meses, podendo ser prorrogado por até 90 dias.

Em relação ao Índice de Desempenho Ambiental (IDA), a companhia subiu três posições no ranking que avalia a gestão ambiental dos portos públicos brasileiros.

O resultado do ciclo 2021 foi divulgado em 2022 e aferiu a nota 93,88 do Porto de Imbituba, 8º posição nacional. No ciclo 2020, o porto sul catarinense havia conquistado a nota de 86,73 e 11ª colocação.

Perspectivas

O ano de 2023 chega com grandes desafios para a SCPAR Porto de Imbituba, mas também perspectivas positivas de resultados a serem alcançados ao longo deste novo ciclo. O gerenciamento da obra Cais 3 e dos investimentos paralelos na área de acostagem, como a construção do dolfim do Cais 2 e a derrocagem do Cais 1 são as principais intervenções previstas no campo da infraestrutura, sem contar o contínuo trabalho de manutenção civil, mecânica e elétrica do Porto de Imbituba. A Autoridade Portuária também atua para concluir definitivamente a abertura do Gate 3 da Portaria 2, tornando mais eficiente o fluxo de entrada e saída de caminhões do Porto.

No campo da gestão, algumas das principais demandas são a realização de concurso público, a aprovação do novo Plano de Segurança Portuária (PSP), a conclusão da adequação à LGPD, o acompanhamento da política tarifária e a recuperação dos créditos advindos da Imunidade Tributária. A entrega recente de três EVTEAs ao Ministério de Infraestrutura, acende a expectativa para leilão de três novas áreas e adensamento de uma área já existente, trazendo mais investimentos para a poligonal.

Com o compromisso de fomentar cada dia mais a relação porto-cidade, a SCPAR Porto de Imbituba dará continuidade às ações de aproximação, informação e diálogo com o público local. Segue com o intenso cuidado de monitoramento e conservação dos aspectos ambientais, visando o crescimento sustentável do complexo portuário. A Autoridade Portuária acompanha as tratativas para a duplicação do acesso norte de Imbituba, atualização do Plano Diretor da cidade e do Plano Mestre do Complexo Portuário, a implantação da Zona de Processamento de Exportação de Imbituba, a possível integração da área da antiga ICC ao Porto, a ampliação da malha ferroviária catarinense e a conclusão da BR-285, dentre outras importantes questões para o desenvolvimento regional.

O Porto de Imbituba mantém relações comerciais com mais de 40 países e um portfólio diversificado de cargas atendidas, demonstrando sua flexibilidade operacional e abrindo espaço para novas operações. Isso permite, ano a ano, o

crescimento da confiança do mercado, contribuindo para a perspectiva de mais um ciclo de desempenho financeiro positivo, e de resultado operacional recorde no Porto, com movimentação prevista em torno de 7,3 milhões de toneladas em 2023. É nessa perspectiva, responsável e comprometida com a sociedade e a comunidade portuária, que a SCPAR Porto de Imbituba, sociedade de economia mista do Estado de Santa Catarina, continuará trabalhando para viabilizar o bom desempenho do Porto de forma eficiente e sustentável.

2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS

De maneira geral, a companhia tem buscado aprimorar suas práticas de Governança Corporativa e *Compliance*, especialmente após o advento da Lei Federal nº 13.303 de 2016, conhecida como a Lei das Estatais, que trouxe profissionalismo na gestão pública deste segmento. Para tanto, a empresa editou normas e regulamentos, alterou seu Estatuto Social para incluir obrigações de boas práticas de gestão e elaborou um Código de Conduta e Integridade para orientar todos os colaboradores e gestores a atuarem com uma compreensão clara dos valores a serem seguidos no âmbito de atuação dos negócios da empresa, compreendendo princípios, valores e missão da estatal, bem como orientações sobre a prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude.

Além disso, a empresa vem mantendo um canal de denúncias que possibilita o recebimento de delações internas e externas, atrelado à Ouvidoria Interna da empresa, e implementa políticas de gestão de riscos e *compliance*. Destaque para a participação da empresa no Programa de Integridade e Governança da Secretaria Executiva de Integridade e Governança do estado de Santa Catarina a partir de 2020. Além disso, a empresa também vem mantendo um Comitê de Conduta e Integridade para, nos termos de seu Código de Conduta, legitimar as situações de necessidade de tomada de decisão quanto aos procedimentos administrativos.

As boas práticas de governança corporativa incluem, ainda, a aplicação de um regulamento de licitações e contratos, disponível ao público interno e externo, para orientar e normatizar a forma de atuação da empresa perante suas contratações, e a manutenção de um Comitê de Elegibilidade para atuar preventivamente no que tange ao cumprimento das obrigações mínimas do perfil de seus administradores ao

cumprimento das exigências previstas na Lei 13.303 de 2016. A empresa também aprimorou seus métodos de transparência, com a divulgação ao público externo da integralidade de informações relativas às licitações, contratos, demonstrativos financeiros, relatório socioambiental, dentre outros, prezando sempre pelo bom uso dos recursos públicos.

Também em termos de educação, já no ano de 2019, a empresa disponibilizou a todos os colaboradores, efetivos e não efetivos, uma série de cursos e capacitações promovidos pela Fundação Escola de Governo (ENA). Um deles tinha como temática central a “Gestão de Riscos”, bem como, outro deles, a temática “Governança Corporativa”. O foco sempre foi qualificar os saberes dos colaboradores com vistas a ampliar as competências coletivas da organização.

Além disso, destaca-se, também, o avanço a Integração do Planejamento Estratégico de Longo Prazo (PELP) e do Plano Anual de Negócios (PAN) em um documento único, intitulado Planejamento Estratégico Integrado (PEIN), com o objetivo de unificação e integração dos instrumentos de planejamento para os anos vindouros (2022-2026 / 2023-2027). Tal junção foi realizada em 2020 e, tendo sido positiva, seguiu até o presente momento.

Além disso, o processo de atualização e revisão do planejamento estratégico da empresa se dá de forma anual, de uma forma participativa, começando logo no início do segundo semestre do ano e a partir de um cronograma previamente estabelecido. A empresa viabiliza uma série de capacitações quanto ao tema antes do início do calendário das atividades de revisão e atualização. Duas capacitações específicas para a temática “Planejamento Estratégico” foram fornecidas a toda a empresa, uma no primeiro e outra no segundo semestre de 2022.

Em 2021 também aprimorou-se o processo de fiscalização dos Contratos de Arrendamento do Porto, a partir de microcomissões dentro de uma comissão maior e de um planejamento anual. Esta prática configura-se em um importante avanço em termos de gestão e governança de uma Autoridade Portuária.

Ainda em 2022, instaurou-se uma Comissão mista composta por membros do grupo econômico SCPAR contendo membros da SCPAR Porto de Imbituba, SCPAR Holding e SCPAR Porto de São Francisco do Sul. Tal comissão tinha o objetivo de criar um Regimento Interno e um Plano de Cargos Comissionados para a Autoridade Portuária, trabalho iniciado já em 2021 e concluído em 2022. Tendo sido

aprovados pelas instâncias internas de validação e amplamente divulgados aos colaboradores .

Já em 2022, mas considerando a progressão histórica da empresa, a Comissão Interna de Compliance realizou um trabalho de mapeamento das práticas de compliance, gestão de riscos e governança, listando o que a empresa já avançou e o que resta avançar frente ao que solicita a legislação e o que as melhores empresas do setor estão fazendo no presente momento. Os Administradores estão em fase de apreciação e decisão para resolução das medidas apontadas, sempre com vistas a qualificar a gestão da empresa.

Por fim, a empresa também está tomando medidas para alteração de sua estrutura organizacional e a criação de um setor e função atinente à Gestão de Riscos, Integridade e Compliance. O seu organograma foi alterado em 2021 e resta realizar o preenchimento das vagas relativas a tais áreas. Com isso, a empresa dará um passo importante em termos de boas práticas de Governança Corporativa. A ideia é seguir qualificando-se a partir do corpo técnico e gestor para que, a partir disso, a cultura organizacional siga no sentido de adotar tais práticas como comuns no ambiente da empresa.

2.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

2.1.1 **Relação com os *stakeholders***

As ações que envolveram os *stakeholders* da SCPAR Porto de Imbituba realizadas no ano de 2022 são apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2022 da companhia com maior detalhe, disponível no Portal da Transparência da empresa e que, portanto, complementa o presente documento.

2.1.2 **Produtos e serviços comercializados**

As competências institucionais por unidade orçamentária da SCPAR Porto de Imbituba S.A. constituem os produtos e serviços comercializados pela empresa e estão listadas no Art. 4º do seu Estatuto Social, de 10 de outubro de 2022. Tais informações foram apresentadas no item final da sessão anterior.

2.1.3 Receita e lucro por segmento

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. possui quase a totalidade de suas receitas provenientes da exploração da administração da infraestrutura portuária e seu lucro proveniente deste segmento, com exceção das receitas financeiras com aplicações de renda fixa. Suas principais receitas, conforme as Demonstrações Financeiras da SCPAR Porto de Imbituba S.A., compreendem:

- a) Serviços de Armazenagem: receita devida pelos usuários em razão da armazenagem de mercadorias na área do porto organizado, destinadas ou oriundas de navios atracados no Porto de Imbituba.
- b) Infraestrutura Marítima I: receita devida pelo armador do navio ou seu representante para utilização do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- c) Infraestrutura Marítima II: receita devida pelo armador do navio ou seu representante, destinado a manutenção do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- d) Infraestrutura Terrestre: receita devida pelos usuários pela utilização das instalações terrestres para as operações de carregamento e descarregamento de mercadorias no cais, acessos terrestres, pátios de trânsito, instalações especializadas e vias de circulação internas, e ainda, as benfeitorias e os serviços respectivos, tais como iluminação e drenagem.
- e) Arrendamento Fixo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pelo metro quadrado disponibilizado.
- f) Arrendamento Variável: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas por tonelagem de carga ou volume de contêineres.
- g) Arrendamento Contratual Mínimo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pela diferença do compromisso contratual de movimentação mínima assumida e a efetiva realização deste, através de contratos “take-or-pay”.

h) Taxas Convencionais: receita devida pelos usuários pela utilização de serviços de pesagem, tráfego interno e demais serviços administrativos e operacionais.

i) Serviços de Fornecimento: receita devida pelos usuários pela disponibilização do fornecimento de insumos comuns, assim entendidos como água potável e energia elétrica.

2.2 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Conforme as Demonstrações Financeiras 2022 da SCPAR Porto de Imbituba S.A, publicadas no Diário do Sul em 26 de abril de 2023, seguem os dados econômicos e financeiros da empresa no ano em questão:

2.2.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Planejamento Estratégico Integrado (PEIN) para o ano de 2022

Quadro 02 - Aferição da execução do orçamento operacional³

| ANÁLISE ORÇAMENTÁRIA (Em Milhares de Reais) | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | 1T | 2T | 3T | 4T | Total | Orçado | % |
| RECEITAS TOTAIS | 19.416 | 23.900 | 25.774 | 100.791 | 169.881 | 79.340 | 214% |
| Receita Total Bruta | 16.376 | 20.040 | 21.239 | 20.477 | 78.132 | 74.090 | 105% |
| Receitas ShipBerth | 14.040 | 17.171 | 18.469 | 17.594 | 67.274 | 61.990 | 109% |
| Outras Receitas | 3.227 | 3.545 | 3.884 | 3.904 | 14.560 | 16.100 | 90% |
| Receitas TakeorPay | 0 | 29.077 | 14.362 | 0 | 43.439 | 35.000 | 124% |
| (-) Cancelamentos | 0 | (28.725) | (14.363) | 0 | (43.088) | (35.000) | 123% |
| (-) Descontos Concedidos | (891) | (1.028) | (1.114) | (1.022) | (4.055) | (4.000) | 101% |
| Receitas Não Operacionais | 3.040 | 3.860 | 4.535 | 80.314 | 91.749 | 5.250 | 1.748% |
| Receitas Não Operacionais | 3.040 | 3.860 | 4.535 | 80.314 | 91.749 | 5.250 | 1.748% |
| TRIBUTOS | 3.279 | 5.805 | 6.143 | (3.319) | 11.909 | 12.679 | 94% |
| Tributos Sobre Receitas | 1.824 | 2.538 | 2.681 | 2.506 | 9.549 | 8.708 | 110% |
| Federal – Pis e Cofins | 1.005 | 1.536 | 1.619 | 1.482 | 5.642 | 5.003 | 113% |
| Municipais | 819 | 1.002 | 1.062 | 1.024 | 3.907 | 3.705 | 105% |
| Tributos Sobre Lucros | 1.456 | 3.267 | 3.462 | (5.825) | 2.360 | 3.971 | 70% |
| Imposto de Renda | 1.069 | 2.401 | 2.544 | (6.014) | 0 | 2.888 | 0% |

³ As informações desta planilha capítulo foram extraídas do relatório do 4º trimestre de 2022. (PIMB 1774/2022, p. 458 -467).

| | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Contribuição Social | 387 | 866 | 918 | 189 | 2.360 | 1.083 | 217% |
| CUSTOS E DESPESAS | 13.330 | 12.130 | 12.944 | 16.496 | 54.901 | 58.600 | 94% |
| Recursos Humanos | 4,387 | 4,454 | 4,818 | 5,168 | 18,826 | 23.370 | 81% |
| Pessoal e Encargos | 3.639 | 3.612 | 3.857 | 4.202 | 15.309 | 18.970 | 81% |
| Outros Gastos | 747 | 842 | 961 | 966 | 3.516 | 4.400 | 80% |
| Infraestrutura Engenharia e | 4.597 | 2.653 | 3.774 | 3.879 | 14.903 | 16.700 | 89% |
| Custeio de Manutenção | 4.165 | 2.216 | 3.320 | 3.419 | 13.120 | 14.800 | 89% |
| Amortização Ativos | 432 | 437 | 454 | 460 | 1.783 | 1.900 | 94% |
| Meio Ambiente e Segurança | 1.501 | 1.269 | 782 | 1.404 | 4.955 | 6.100 | 81% |
| Custeio Ambiental | 1.462 | 1.238 | 777 | 1.383 | 4.859 | 5.650 | 86% |
| Saúde do Trabalho | 39 | 31 | 5 | 21 | 96 | 450 | 21% |
| Tecnologia da Informação | 234 | 383 | 237 | 157 | 1,011 | 1,300 | 78% |
| Manutenção em Tecnologia | 222 | 373 | 227 | 148 | 970 | 1.100 | 88% |
| Outros Gastos | 12 | 10 | 10 | 9 | 41 | 200 | 21% |
| Operações Portuárias | 300 | 341 | 360 | 141 | 1.142 | 1.500 | 76% |
| Custeio de Operações | 300 | 341 | 360 | 141 | 1.142 | 1.500 | 76% |
| Segurança Portuária | 784 | 938 | 872 | 920 | 3.514 | 4.350 | 81% |
| Custeio de Segurança | 784 | 938 | 872 | 920 | 3,514 | 4.350 | 81% |
| Administrativo em Geral | 1.528 | 2.092 | 2.101 | 4.827 | 10.549 | 5.280 | 202% |
| Publicidade e Propaganda | 130 | 83 | 179 | 50 | 443 | 930 | 48% |
| Outras Despesas | 1.398 | 2009 | 1.922 | 4.777 | 10.106 | 4.350 | 232% |
| RESULTADO LIQUIDO | 2,807 | 5,964 | 6,687 | 87,614 | 103,071 | 8.061 | 1,279% |
| Dividendos Projetados | 702 | 1.491 | 1.672 | 21.904 | 25.768 | 2.015 | 1,279 |
| Retenção de Lucros | 2.105 | 4.473 | 5.015 | 65.710 | 77.303 | 6.046 | 1.279% |
| EBITDA GERAL | 2.435 | 7.171 | 7.222 | 5.638 | 22.466 | 8.682 | 259% |
| EBITDA AJUSTADO | 2.435 | 6.869 | 7.222 | 5.638 | 22.164 | 8.682 | 255% |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.2.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2022)

Quadro 03 - Aferição da execução do orçamento de investimentos

| SUBAÇÃO | OBJETOS DE EXECUÇÃO | REALIZADO |
|---|---|-------------------------|
| 12822 - Reforma e Ampliação de Edificações | Objeto: | R\$ 61.884,38 |
| Contrato 10/2022 - 2022OE15 | Reforma e adequação externa do Prédio Administrativo | R\$ 61.884,38 |
| 12824 - Construção de prédios, novas instalações e equipamentos | Objeto: | R\$ 1.288.613,13 |
| Contrato 55/2020 - 2021OE01 | Execução do PPCI | R\$ 597.119,15 |
| Contrato 90/2021 - 2021OE09 | Aquisição de ares-condicionados | R\$ 61.406,00 |
| Contrato 75/2021 - 2022OE01 | Fornecimento e Instalação de Sistema de Sonorização Profissional e Iluminação de Palco do CAM | R\$ 115.000,00 |
| Contrato 89/2021 - 2022OE05 | Fabricação, fornecimento e instalação de 02 contêineres - Módulo habitável | R\$ 70.000,00 |
| Contrato nº 29/2022 - 2022OE06 | Aquisição de compressor de ar comprimido parafuso sem reservatório | R\$ 38.909,71 |
| Contrato 24/2022 - 2022OE07 | Aquisição de Ferramentas Mecânicas | R\$ 23.702,02 |
| Contrato 25/2022 - 2022OE08 | Aquisição de Ferramentas Mecânicas | R\$ 9.195,00 |
| Contrato 11/2022 - 2022OE11 | Aquisição de Mobiliário para o Almoxarifado | R\$ 149.478,40 |
| Contrato 22/2022 - 2022OE10 | Remoção e Instalação de Cercamento de Segurança | R\$ 223.802,85 |
| 12825 - Implantação de sistemas, aquisição de softwares/hardwares ou outros equip. de TI | Objeto: | R\$ 340.441,86 |
| Contrato 98/2021 - 2022OE02 | Aquisição de equipamentos periféricos de informática e de redes de computadores | R\$ 241.818,37 |
| Contrato 30/2022 - 2022OE03 | Aquisição de periféricos de TI | R\$ 8.610,00 |
| Contrato 31/2022 - 2022OE04 | Aquisição de periféricos de TI | R\$ 70.159,00 |
| Contrato 49/2022 - 2022OE12 | Aquisição de computadores, notebooks e tablets | R\$ 4.319,49 |
| Contrato 37/2022 - 2022OE13 | Aquisição de periféricos de TI | R\$ 15.535,00 |
| 12826 - Aquisição de equipamentos, maquinários e veículos de uso adm. e operacional | Objeto: | R\$ 358.200,00 |
| Contrato nº 45/2022 - 2022OE14 | Aquisição de veículos zero km | R\$ 358.200,00 |
| 12828 - Adequação da Rede Elétrica | Objeto: | R\$ 665.970,31 |

| | | |
|---|---|-------------------------|
| Contrato 22/2020 - 2020E11 | Remodelação da rede de distribuição interna de alta tensão e iluminação das vias | R\$ 569.640,89 |
| Contrato 01/2020 - 2020E21 | Fornec. E inst. De Sistema de Telemedicação Setorizada de Energia Elétrica | R\$ 59.159,42 |
| Contrato 74/2021 - 2021OE11 | Aquisição de Nobreaks e Bancos de Baterias | R\$ 37.170,00 |
| 14733 - Construções, reformas, ampliações, aquisições e melhorias da superestrutura operacional nos Cais 1, 2, 3 e 4 | Objeto: | R\$ 903.384,21 |
| Contrato 104/2021 - 2022OE09 | Aquisição de Elementos Cônicos de Borracha para Defensas Marítimas | R\$ 450.000,00 |
| Contrato 72/2022 - 2022OE16 | Realização de levantamentos geofísico, geotécnico e elaboração de projeto básico visando o aprofundamento dos berços 1 e 3 do Porto de Imbituba | R\$ 453.384,21 |
| TOTAL Geral Anual: | | R\$ 3.618.493,89 |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.3 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Considerando todos os elementos anteriormente trazidos atinentes ao planejamento (missão, visão, valores, objetivos estratégicos e plano de ação), eis que precisa-se viabilizar a medição do alcance do que fora planejado para o ano. Os elementos que permitem à organização fazer tal cálculo são, justamente, seus indicadores de desempenho, divididos em Estratégicos e Tático-Operacionais.

Abaixo, segue uma síntese dos indicadores da empresa, bem como de sua aferição no ano de 2022.

Quadro 04 - Aferição dos Indicadores Estratégicos do Planejamento Estratégico Integrado em 2022

| Quadro de Aferição dos Indicadores Estratégicos da SCPAR Porto de Imbituba S.A. (2022-2026) - Ano Referência: 2022 | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-----------|---|------------|---------|---------|---------|--------------|--------|--|
| Objetivo Estratégicos | Diretoria | Indicador | Descrição | Resultados | | | | | | |
| | | | | 1º TRI | 2º TRI | 3º TRI | 4º TRI | Status Final | Meta | Observação |
| Zelar pela sustentabilidade e socioambiental, econômica e financeira da empresa. | Direx | 1 | Valor do EBTIDA ajustado (em milhares de R\$). | 2.436 | 7.174 | 7.223 | 5.636 | 22.466 | 20.545 | |
| | Direx | 2 | % de exploração das áreas operacionais (em M²). | 54% | 57% | 57% | 57% | 57% | 56 | Considerando o arrendamento da area A4 - TGL. |
| | Direx | 3 | Ticket médio diário operacional (em R\$). | 60.957 | 75.663 | 67.892 | 74.226 | 67.606 | 70.000 | O acumulado do ano ficou abaixo da meta devido ao aumento na movimentação de cargas de baixa produtividade. |
| | Presidência | 4 | Índice de desempenho ambiental (IDA). | 93,89 % | 93,89 % | 93,89 % | 93,89 % | 93,89 % | 93% | Lembrando que o resultado representa o ano de 2021, sendo calculado e divulgado em 2022. |
| | Direx | 5 | % de clippings positivos. | 95,1% | 99,8% | 96,14 % | 84,76 % | 96,36 % | 75% | |
| Ampliar a movimentação portuária de forma eficiente e segura. | Direx | 6 | % de ocupação dos berços. | 79,9% | 88,1% | 92,6% | 80,7% | 85,2% | 65% | |
| | DILG | 7 | Produtividade geral média diária (em Ton.). | 7.759 | 7.604 | 7.668 | 7.018 | 7.517 | 9.800 | Motivo: Excesso de dias chuvosos no trimestre; Quebra de Safra; granéis agrícolas com menor peso específico (Ex: Farelos) e cargas com baixa produtividade por si só (Ex: Siderurgia). Solução: Na revisão da norma de atracação, irá se aumentar a prancha mínima para as cargas siderúrgicas com vistas a equilibrar a produtividade das operações. Também deve-se alinhar ações quanto ao aumento de ternos de operações por navio (OGMO) |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|----|--|---|------------|------------|------------|--------|--------|------|---|
| | | | | | | | | | | | e infraestrutura portuária (gates e balanços). Observação: pondera-se que a meta desse indicador passou de 7.500 (ano de 2021) para 9.800 (2022), sendo assim, o aumento da meta não acompanhou a expectativa de ter maior produtividade das operações. |
| | Direx | 8 | Movimentação geral total (em milhões de toneladas). | Soma da tonelage m de todas as movimentações realizadas no porto no período. | 1,67 | 1,83 | 1,96 | 1,66 | 7,13 | 7,13 | A meta prevista era 7,13, e foi realizado 7,127, dado a proximidade do valor realizado em relação ao previsto, considerou-se que tal meta foi atingida (considerando o arredondamento). |
| Consolidar a excelência na gestão e governança corporativa. | Presidência | 9 | Métrica de governança corporativa do IBGC (nota de 0 a 100). | Metodologia própria IBGC. | 45 | 45 | 45 | 41 | 41 | 30 | |
| | Direx | 10 | Índice de Gestão da Autoridade Portuária (IGAP) (nota de 0 a 10). | Metodologia própria SNPTA. | 8 | 8 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 9 | Motivo: A nota foi menor dado o período de aferição da nota. Número de notificações da ANTAQ foi 75% não 80, que era o mínimo desejável. Também carece de execução de investimentos e melhor nota do IDA. |
| | DAF | 11 | % de eficiência pessoal. | Gastos Totais com Pessoal / (Receitas Total Bruta - Receitas Take or Pay) | 26,8% | 22,2% | 22,7% | 25,2% | 24,2% | 30% | |
| Modernizar a infraestrutura portuária. | DILG | 12 | % de execução das macroações (Engenharia e TI) em relação ao planejado. | [(Nº de Macroações em Dia Engenharia x 100) / Nº de Macroações Total Engenharia + (Nº de Macroações em Dia TI x 100) / Nº de Macroações Total TI] / 2 | 89,47% | 74,53% | 70,48% | 78,29% | 78,29% | 75% | |
| | Direx | 13 | % de investimento em relação à receita. | Investimentos Realizados no Período / (Receitas Total Bruta - Receitas Take or Pay) | 6% | 5% | 6% | 3% | 5% | 25% | Motivo: O atraso na obra do Cais 03 teve impacto negativo no indicador. Solução: Continuar com o cronograma de investimentos previstos, dentro das condições possíveis. |
| Promover a valorização e o crescimento dos colaboradores. | Direx | 14 | % de satisfação dos colaboradores. | A partir de metodologia própria da Pesquisa de Clima Organizacional (serviço a ser contratado). | S/Aferição | S/Aferição | S/Aferição | 65,11% | 65,11% | 75% | Motivo: O índice foi afetado negativamente por consequência de alguns fatores destacados na pesquisa de clima - ciclo 2022, a saber: (1) Alguns resquícios do tema privatização, (2) Interferências do governo; (3) Atraso na decisão do ACT; (4) Falta de um profissional voltado especificamente a Gestão de Pessoas; (5) Implantação e realização de serviços em atenção ao bem estar físico e mental. Solução: atuar com iniciativas a partir dos resultados da pesquisa de satisfação. |
| | DAF | 15 | % de colaboradores capacitados (realização de cursos de capacitação no período). | (Nº de Capacitados x 100) / Nº de Colaboradores Total | 38,00% | 52,87% | 60,00% | 81,39% | 81,39% | 75% | Em 2022 foi possível realizar cursos in company focados na área portuária, os quais foram bem recepcionados pelos colaboradores. |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 05 - Síntese do quadro de aferição dos indicadores estratégicos

| INDICADORES ESTRATÉGICOS - 2022 | | | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------|--------|
| Informação | Resultado 1º TRI | Resultado 2º TRI | Resultado 3º TRI | Resultado 4º TRI | Meta | Status |
| Número Total de Indicadores: | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 67% |
| Número de Indicadores dentro da Meta: | 6 | 7 | 5 | 10 | 11 | |
| % de Indicadores dentro da Meta: | 60% | 70% | 50% | 67% | 70% | |
| Número de Indicadores fora da Meta: | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | |
| % de Indicadores fora da Meta: | 40% | 30% | 50% | 33% | 30% | |
| Número de Indicadores Sem Aferição (N/A): | 5 | 5 | 5 | 0 | - | |

Fonte: SCPar Porto de Imbituba S.A.

Quadro 06 - Síntese do quadro aferição dos indicadores táticos

| INDICADORES TÁTICOS - 2022 | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------|--------|
| Informação | Resultado 1º TRI | Resultado 2º TRI | Resultado 3º TRI | Resultado 4º TRI | Meta | Status |
| Número Total de Indicadores: | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 55% |
| Número de Indicadores dentro da Meta: | 7 | 7 | 7 | 6 | 8 | |
| % de Indicadores dentro da Meta: | 64% | 64% | 64% | 55% | 70% | |
| Número de Indicadores fora da Meta: | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | |
| % de Indicadores fora da Meta: | 36% | 36% | 36% | 45% | 30% | |
| Nº de Indicadores N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | - | |

Fonte: SCPar Porto de Imbituba S.A.

Quadro 07 - Síntese do quadro aferição dos indicadores operacionais

| INDICADORES OPERACIONAIS - 2022 | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------|--------|
| Informação | Resultado 1º TRI | Resultado 2º TRI | Resultado 3º TRI | Resultado 4º TRI | Meta | Status |
| Número Total de Indicadores: | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 | 74% |
| Número de Indicadores dentro da Meta: | 33 | 33 | 33 | 32 | 32 | |
| % de Indicadores dentro da Meta: | 83% | 80% | 84% | 74% | 70% | |
| Número de Indicadores fora da Meta: | 7 | 8 | 6 | 11 | 13 | |
| % de Indicadores fora da Meta: | 18* | 20% | 16% | 26% | 30% | |
| Nº de Indicadores N/A | 5 | 4 | 6 | 2 | - | |

Fonte: SCPar Porto de Imbituba S.A.

Quadro 08 - Síntese do quadro aferição da execução das ações

| EXTRATO DO PLANO DE AÇÃO PEIN 2022-2026 - Referência 2022 | | | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|----------|--------|
| Informação | Resultado 1º TRI | Resultado 2º TRI | Resultado 3º TRI | Resultado 4º TRI | Meta | Status |
| Número Total de Ações: | 249 | 249 | 245 | 245 | - | 79% |
| Número Total de Ações Válidos (não conta N/A): | 212 | 219 | 217 | 218 | - | |
| Número de Ações dentro da Meta: | 181 | 163 | 172 | 172 | 153 | |
| % de Ações dentro da Meta: | 85% | 74% | 79% | 79% | 70% | |
| Número de Ações fora da Meta: | 26 | 51 | 40 | 40 | 65 | |
| % de Ações fora da Meta: | 12% | 23% | 18% | 18% | 30% | |
| Número de Ações com Mudança de Rota: | 4 | 5 | 5 | 6 | Sem Meta | |
| % de Ações com Mudança de Rota: | 2% | 3% | 2% | 3% | Sem Meta | |
| Número de Ações Sem Aferição (N/A): | 37 | 30 | 28 | 27 | Sem Meta | |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.4 DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2020, 2021 e 2022 apresenta-se a partir dos quadros 06, 07 e 08, logo abaixo:

Quadro 06 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2020

| Órgão | Remunerado | | |
|--|-----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| | Diretoria Estatutária | Conselho de Administração (CONSAD) | Conselho Fiscal (CONFIS) |
| Número total de membros | 2 | 8 | 3 |
| Número de membros remunerados | 2 | 8 | 3 |
| *Salário ou pró-labore | R\$ 707.184,38 | R\$ 253.225,48 | R\$ 81.869,89 |
| *Benefícios diretos e indiretos | R\$ 37.586,36 | Não há | Não há |
| *Remuneração por participação em comitês | Não há | Não há | Não há |
| *Outros | Não há | Não há | Não há |
| Remuneração variável, segregada em: | | | |
| *Bônus | Não há | Não há | Não há |
| *Participação nos resultados | Não há | Não há | Não há |
| *Remuneração por participação em reuniões | Não há | Não há | Não há |
| *Comissões | Não há | Não há | Não há |
| *Outros | Não há | Não há | Não há |
| *Diárias/ajuda de custo | R\$ 24.107,50 | R\$ 8.220,00 | R\$ 00,00 |
| Benefícios pós-emprego | Não há | Não há | Não há |
| Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo | Não há | Não há | Não há |
| Remuneração baseada em ações, incluindo opções | Não há | Não há | Não há |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 07 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2021

| Órgão | Remunerado | | |
|---|-----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| | Diretoria Estatutária | Conselho de Administração (CONSAD) | Conselho Fiscal (CONFIS) |
| Número total de membros | 02 | 08 | 03 |
| Número de membros remunerados | 02 | 05 | 03 |
| <i>*Salário ou pró-labore</i> | | | |
| | R\$ 839.892,46 | R\$ 179.516,05 | R\$ 96.103,52 |
| <i>*Benefícios diretos e indiretos</i> | | | |
| | R\$ 41.413,88 | Não há | Não há |
| <i>*Remuneração por participação em comitês</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Outros</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>Remuneração variável, segregada em:</i> | | | |
| <i>*Bônus</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Participação nos resultados</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Remuneração por participação em reuniões</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Comissões</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Outros</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>*Diárias/ajuda de custo</i> | | | |
| | R\$ 16.200,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 1.700,00 |
| <i>Benefícios pós-emprego</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |
| <i>Remuneração baseada em ações, incluindo opções</i> | | | |
| | Não há | Não há | Não há |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 08 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2022

| Órgão | Remunerado | | |
|--|-----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| | Diretoria Estatutária | Conselho de Administração (CONSAD) | Conselho Fiscal (CONFIS) |
| Número total de membros | 03 | 06 | 03 |
| Número de membros remunerados | 03 | 05 | 03 |
| <i>Remuneração fixa</i> | | | |
| *Salário ou pró-labore | R\$ 832.301,64 | R\$ 178.608,74 | R\$ 97.826,82 |
| *Benefícios diretos e indiretos | R\$ 34.243,44 | Não há | Não há |
| *Remuneração por participação em comitês | Não há | Não há | Não há |
| *Outros | Não há | Não há | Não há |
| <i>Remuneração variável, segregada em:</i> | | | |
| *Bônus | Não há | Não há | Não há |
| *Participação nos resultados | Não há | Não há | Não há |
| *Remuneração por participação em reuniões | Não há | Não há | Não há |
| *Comissões | Não há | Não há | Não há |
| *Outros | Não há | Não há | Não há |
| *Diárias/ajuda de custo | R\$ 35.092,50 | R\$ 10.820,00 | R\$ 3.070,00 |
| Benefícios pós-emprego | Não há | Não há | Não há |
| Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo | Não há | Não há | Não há |
| Remuneração baseada em ações, incluindo opções | Não há | Não há | Não há |

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

3. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da SCPAR Porto de Imbituba S.A. declara que aprovou nesta data, em sua 95ª reunião, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício de 2022, conforme os incisos I, II e VII do Art. 8 da Lei 13.303/2016, de 30/07/2016.

Imbituba, 30 de maio de 2023.

Alexandre Amin Salum Júnior
Presidente
(assinado digitalmente)

Fernando Moretti Teixeira
Conselheiro
(assinado digitalmente)

Gerson Luiz Schwerdt
Conselheiro
(assinado digitalmente)

João Luiz de Ávila
Conselheiro
(assinado digitalmente)

Luís Fernando Fonseca
Ferreira
Conselheiro
(assinado digitalmente)

Paulo Roberto Demarchi
Mundt
Conselheiro
(assinado digitalmente)

Thiago Rosa da Luz
Conselheiro
(assinado digitalmente)

Luís Antônio Braga Martins
Diretor-Presidente
(assinado digitalmente)

Alexandre Pinter
Diretor de Gestão e Finanças
(assinado digitalmente)

Christiano Lopes Oliveira
Diretor de Assuntos
Regulatórios e Jurídicos
(assinado digitalmente)

Izabel da Fonseca Cavalcante
Diretora de Planejamento e
Compliance
(assinado digitalmente)

José João Tavares
Diretor de Infraestrutura e
Operações
(assinado digitalmente)

4. REFERÊNCIAS

SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A. **Planejamento Estratégico Integrado: 2022-2026.** Porto de Imbituba: Imbituba, 2023.

_____. **Portal da Transparência:** despesas da empresa. Disponível em: <<http://transparencia.portodeimbituba.com.br>>. Acesso em: 27 abr. 2023.

SECRETARIA NACIONAL DE PORTOS E TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS (SNPTA). **Plano Mestre:** Complexo Portuário de Imbituba. 2018. Disponível em: <<http://transparencia.portodeimbituba.com.br/gestao/plano-mestre/>>. Acesso em: 27 abr. 2023.

2022

CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS



SCPAR
PORTO DE
IMBITUBA

www.portodeimbituba.com.br

Av. Presidente Vargas, 100 - Centro - Imbituba
CEP 88780-000 - Santa Catarina - Brasil
+55 48 3355-8900 | 8977 (Setor Financeiro)
contato@portodeimbituba.com.br



@portodeimbituba





Assinaturas do documento



Código para verificação: **JK90G8J0**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

-  **ALEXANDRE PINTER** (CPF: 031.XXX.849-XX) em 07/06/2023 às 17:39:34
Emitido por: "SGP-e", emitido em 27/02/2019 - 18:48:55 e válido até 27/02/2119 - 18:48:55.
(Assinatura do sistema)
-  **CHRISTIANO LOPES DE OLIVEIRA** (CPF: 023.XXX.759-XX) em 07/06/2023 às 17:40:26
Emitido por: "SGP-e", emitido em 10/02/2023 - 15:06:19 e válido até 10/02/2123 - 15:06:19.
(Assinatura do sistema)
-  **LUÍS ANTÔNIO BRAGA MARTINS** (CPF: 663.XXX.687-XX) em 07/06/2023 às 21:17:17
Emitido por: "SGP-e", emitido em 05/08/2020 - 14:41:41 e válido até 05/08/2120 - 14:41:41.
(Assinatura do sistema)
-  **GERSON LUIZ SCHWERDT** (CPF: 421.XXX.860-XX) em 12/06/2023 às 09:47:11
Emitido por: "SGP-e", emitido em 20/03/2019 - 13:26:31 e válido até 20/03/2119 - 13:26:31.
(Assinatura do sistema)
-  **IZABEL DA FONSECA CAVALCANTE** (CPF: 032.XXX.319-XX) em 12/06/2023 às 15:16:55
Emitido por: "SGP-e", emitido em 25/02/2019 - 11:48:05 e válido até 25/02/2119 - 11:48:05.
(Assinatura do sistema)
-  **JOSÉ JOÃO TAVARES** (CPF: 215.XXX.409-XX) em 12/06/2023 às 17:04:21
Emitido por: "SGP-e", emitido em 10/08/2021 - 12:33:20 e válido até 10/08/2121 - 12:33:20.
(Assinatura do sistema)
-  **ALEXANDRE AMIN SALUM JUNIOR** (CPF: 507.XXX.339-XX) em 13/06/2023 às 11:52:51
Emitido por: "SGP-e", emitido em 14/02/2022 - 14:15:03 e válido até 14/02/2122 - 14:15:03.
(Assinatura do sistema)
-  **PAULO ROBERTO DEMARCHI MUNDT** (CPF: 246.XXX.469-XX) em 13/06/2023 às 13:00:57
Emitido por: "SGP-e", emitido em 02/09/2021 - 11:39:36 e válido até 02/09/2121 - 11:39:36.
(Assinatura do sistema)
-  **JOÃO LUIZ DE ÀVILA** (CPF: 027.XXX.719-XX) em 13/06/2023 às 17:26:24
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/04/2023 - 15:42:02 e válido até 11/04/2123 - 15:42:02.
(Assinatura do sistema)
-  **THIAGO ROSA DA LUZ** (CPF: 004.XXX.789-XX) em 13/06/2023 às 19:13:33
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/04/2023 - 15:42:59 e válido até 11/04/2123 - 15:42:59.
(Assinatura do sistema)



Assinaturas do documento



- ✓ **LUÍS FERNANDO FONSECA FERREIRA** (CPF: 067.XXX.826-XX) em 18/06/2023 às 15:19:43
Emitido por: "SGP-e", emitido em 29/09/2022 - 15:12:35 e válido até 29/09/2122 - 15:12:35.
(Assinatura do sistema)

- ✓ **FERNANDO MORETTI TEIXEIRA** em 05/07/2023 às 10:47:55
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/04/2023 - 15:41:45 e válido até 11/04/2123 - 15:41:45.
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/UEINQI8xMzc3MV8wMDAwNDQxMF80NDEwXzlwMjFfSks5MEc4SjA=> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **PIMB 00004410/2021** e o código **JK90G8J0** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.