



ANEXO II
EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 033/2024
Licitação Eletrônica nº 1051669
Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos - SGPE PIMB nº 748/2024

PROPOSTA DE PREÇO

Prezados Senhores:

1 - De acordo com o estabelecido no instrumento convocatório da Licitação em epígrafe, informamos nossa proposta:

GRUPO	GRUPO 1 - SERVIÇOS	Salário CCT			CUSTOS DIRETOS (Montante A + B)	BDI (Montante C)	VALOR UNITÁRIO DO POSTO = (A+B+C)	Qtde de postos	TOTAIS (R\$)	
		SALÁRIO BASE CCT	ÍND. TC	PISO SALARIAL REFERENCIAL					Mensal	Anual
GRUPO 1	Copeira	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 3.699,91	R\$ 513,98	R\$ 4.213,89	1	R\$ 4.213,89	R\$ 50.566,68
	Recepcionista Administrativo	R\$ 1.633,33	1,1	R\$ 1.796,66	R\$ 3.835,95	R\$ 532,87	R\$ 4.368,82	1	R\$ 4.368,82	R\$ 52.425,84
	Recepcionista Operacional (24 horas)	R\$ 1.633,33	1,1	R\$ 1.796,66	R\$ 16.644,60	R\$ 2.241,65	R\$ 18.886,25	6	R\$ 113.317,50	R\$ 1.359.810,00
	Encarregado Limpeza	R\$ 2.107,97	1	R\$ 2.107,97	R\$ 5.136,41	R\$ 713,53	R\$ 5.849,94	1	R\$ 5.849,94	R\$ 70.199,28
	Servente de Limpeza 5 dias semana	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 5.620,05	R\$ 780,71	R\$ 6.400,76	2	R\$ 12.801,52	R\$ 153.618,24
	Servente de Limpeza (24 horas)	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 19.616,87		R\$ 22.256,63	2	R\$ 44.513,26	R\$ 534.159,12

VIGILÂNCIA TRIÂNGULO LTDA

CNPJ: 79.894.168/0001-48

TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 80.727.977/0001-44

MATRIZ: Rua São Vicente de Paula, 90 – Michel – Fone/Fax: (48) 2102-1100

CEP: 88.803-110 – CRICIÚMA – SC – E-mail: criciuma@grupotriangulo.com.br

- Rua Pedro Cunha, 58 – Capoeiras – Fone/Fax (48) 3028-3227

CEP: 88.070-500 – FLORIANÓPOLIS – SC – E-mail: florianopolis@grupotriangulo.com.br

- Rua Nereu Ramos, 114 – Centro – Fone/Fax (48) 3255-0589

CEP: 88.780-000 – IMBITUBA – SC – E-mail: admimbituba@grupotriangulo.com.br

Home Page: www.grupotriangulo.com.br



SEGI	ADA			40		R\$ 2.639,76				
	Operador de Empilhadeira	R\$ 2.596,42	1	R\$ 2.596,42	R\$ 5.227,45	R\$ 726,18	R\$ 5.953,63	2	R\$ 11.907,26	R\$ 142.887,12
	Secretária Executiva	R\$ 1.680,17	3,3	R\$ 5.544,56	R\$ 10.521,76	R\$ 1.370,19	R\$ 11.891,95	5	R\$ 59.459,75	R\$ 713.517,00
	Auxiliar Executivo	R\$ 1.680,17	3	R\$ 5.040,51	R\$ 9.614,53	R\$ 1.271,31	R\$ 10.885,84	5	R\$ 54.429,20	R\$ 653.150,40
	Encarregado de Transportes	R\$ 2.107,97	2	R\$ 4.215,94	R\$ 8.140,34	R\$ 1.130,82	R\$ 9.271,16	1	R\$ 9.271,16	R\$ 111.253,92

VALOR TOTAL MENSAL: R\$ 320.132,30

VALOR TOTAL ANUAL: R\$ 3.841.587,60

GRUPO 2	Diárias Sob Demanda			Passagens Aéreas Sob Demanda			Diárias e Passagens Aéreas	Tributos (estimado 8,65%)	TOTAL
	Limite de diárias (anual)	Valor considerado	Desembolso máximo de diárias (anual) (R\$)	Limite de passagens (ida e volta) (A)	Valor Considerado (B)	Limite Financeiro Anual (A x B)			
	50	620	R\$ 31.000,00	50	R\$ 2.940,00	R\$ 147.000,00	R\$ 178.000,00	R\$ 15.397,00	R\$ 193.397,00

VALOR MENSAL DE DIÁRIAS E PASSAGENS: R\$ 16.116,42

VALOR ANUAL DE DIÁRIAS E PASSAGENS: R\$ 193.397,00

VALOR MENSAL (GRUPO 1 + GRUPO 2): R\$ 336.248,72

VALOR ANUAL (GRUPO 1 + GRUPO 2): R\$ 4.034.984,60

VALOR GLOBAL 24 MESES: R\$ 8.069.969,20

VIGILÂNCIA TRIÂNGULO LTDA
 CNPJ: 79.894.168/0001-48
TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA
 CNPJ: 80.727.977/0001-44

MATRIZ: Rua São Vicente de Paula, 90 – Michel – Fone/Fax: (48) 2102-1100
 CEP: 88.803-110 – CRICIÚMA – SC – E-mail: criciuma@grupotriangulo.com.br
 - Rua Pedro Cunha, 58 – Capoeiras – Fone/Fax (48) 3028-3227
 CEP: 88.070-500 – FLORIANÓPOLIS – SC – E-mail: florianopolis@grupotriangulo.com.br
 - Rua Nereu Ramos, 114 – Centro – Fone/Fax (48) 3255-0589
 CEP: 88.780-000 – IMBITUBA – SC – E-mail: admimbituba@grupotriangulo.com.br
Home Page: www.grupotriangulo.com.br



Valor Global: R\$ 8.069.969,20 (oito milhões sessenta e nove mil novecentos e sessenta e nove reais e vinte centavos)

2 - No caso de adjudicação do contrato, o representante da nossa empresa que assinará o contrato será o Sr. Joverson Benedet, Sócio Administrador, portador do CPF nº 560.267.499-34 e o Sr. Valmir Motta, Sócio Administrador, portador do CPF nº 376.954.609-15.

3 - Prazo de Validade da Proposta: 60 dias. (sessenta).

4 - Os preços contidos nesta proposta incluem todos os custos e despesas, tais como: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, frete, embalagens, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto do Edital de Pregão Eletrônico nº 033/2024 e seus Anexos.

5 - Os quantitativos não geram a obrigação da contratação do montante total estimado, sendo que a contratação dos serviços e/ou fornecimento dos produtos será de acordo com a demanda, a critério da Contratante.

Razão Social: Triângulo Administração e Serviços Ltda.

CNPJ: 80.727.977/0001-44

Endereço: Rua São Vicente de Paula, nº 90, Michel, Criciúma/SC - CEP: 88.803-110

Telefone: (48) 2102-1100

Email: comercial@grupotriangulo.com.br

Banco: Banco do Brasil / Agência: 5209-4 / Conta: 389298-0

Representante Legal: Joverson Benedet

CPF: 560.267.499-34

Telefone: (48) 2102-1100

E-mail: joverson.benedet@grupotriangulo.com.br

VIGILÂNCIA TRIÂNGULO LTDA

CNPJ: 79.894.168/0001-48

TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 80.727.977/0001-44

MATRIZ: Rua São Vicente de Paula, 90 – Michel – Fone/Fax: (48) 2102-1100

CEP: 88.803-110 – CRICIÚMA – SC – E-mail: criciuma@grupotriangulo.com.br

- Rua Pedro Cunha, 58 – Capoeiras – Fone/Fax (48) 3028-3227

CEP: 88.070-500 – FLORIANÓPOLIS – SC – E-mail: florianopolis@grupotriangulo.com.br

- Rua Nereu Ramos, 114 – Centro – Fone/Fax (48) 3255-0589

CEP: 88.780-000 – IMBITUBA – SC – E-mail: admimbituba@grupotriangulo.com.br

Home Page: www.grupotriangulo.com.br



Representante Legal: Valmir Motta
CPF: 376.954.609-15

Telefone: (48) 2102-1100
E-mail: comercial@grupotriangulo.com.br

Criciúma/SC, 23 de outubro de 2024.

MATEUS DANDOLINI Assinado de forma digital por
MOTTA:0575620692 MATEUS DANDOLINI
MOTTA:0575620692
2 Dados: 2024.11.19 14:31:54 -03'00'

Mateus Dandolini Motta

Procurador

RG 5.265.149-5

CPF 057.562.069-22

VIGILÂNCIA TRIÂNGULO LTDA

CNPJ: 79.894.168/0001-48

TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 80.727.977/0001-44

MATRIZ: Rua São Vicente de Paula, 90 – Michel – Fone/Fax: (48) 2102-1100

CEP: 88.803-110 – CRICIÚMA – SC – E-mail: criciuma@grupotriangulo.com.br

- Rua Pedro Cunha, 58 – Capoeiras – Fone/Fax (48) 3028-3227

CEP: 88.070-500 – FLORIANÓPOLIS – SC – E-mail: florianopolis@grupotriangulo.com.br

- Rua Nereu Ramos, 114 – Centro – Fone/Fax (48) 3255-0589

CEP: 88.780-000 – IMBITUBA – SC – E-mail: admimbituba@grupotriangulo.com.br

Home Page: www.grupotriangulo.com.br



Assinaturas do documento



Código para verificação: **O3G2M7R3**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



MATEUS DANDOLINI MOTTA (CPF: 057.XXX.069-XX) em 19/11/2024 às 14:31:54
Emitido por: "AC SAFEWEB RFB v5", emitido em 18/07/2024 - 11:22:01 e válido até 18/07/2025 - 11:22:01.
(Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/UEINQI8xMzc3MV8wMDAwMDc0OF83NDhfMjAyNF9PM0cyTTdSMw==> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **PIMB 00000748/2024** e o código **O3G2M7R3** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS - EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO Nº 033/2024

GRUPO 1 - SERVIÇOS	Salário CCT			CUSTOS DIRETOS (Montante A + B)	BDI (Montante C)	VALOR UNITÁRIO DO POSTO = (A+B+C)	Qtde de postos	TOTAIS (R\$)	
	SALÁRIO BASE CCT	ÍND. TC	PISO SALARIAL					Mensal	Anual
Copeira	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 3.699,91	R\$ 513,98	R\$ 4.213,89	1	R\$ 4.213,89	R\$ 50.566,68
Recepcionista Administrativo	R\$ 1.633,33	1,1	R\$ 1.796,66	R\$ 3.835,95	R\$ 532,87	R\$ 4.368,82	1	R\$ 4.368,82	R\$ 52.425,84
Recepcionista Operacional (24 horas)	R\$ 1.633,33	1,1	R\$ 1.796,66	R\$ 16.644,60	R\$ 2.241,65	R\$ 18.886,25	6	R\$ 113.317,50	R\$ 1.359.810,00
Encarregado Limpeza	R\$ 2.107,97	1	R\$ 2.107,97	R\$ 5.136,41	R\$ 713,53	R\$ 5.849,94	1	R\$ 5.849,94	R\$ 70.199,28
Servente de Limpeza 5 dias semana	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 5.620,05	R\$ 780,71	R\$ 6.400,76	2	R\$ 12.801,52	R\$ 153.618,24
Servente de Limpeza (24 horas)	R\$ 1.541,27	1,1	R\$ 1.695,40	R\$ 19.616,87	R\$ 2.639,76	R\$ 22.256,63	2	R\$ 44.513,26	R\$ 534.159,12
Operador de Empilhadeira	R\$ 2.596,42	1	R\$ 2.596,42	R\$ 5.227,45	R\$ 726,18	R\$ 5.953,63	2	R\$ 11.907,26	R\$ 142.887,12
Secretária Executiva	R\$ 1.680,17	3,3	R\$ 5.544,56	R\$ 10.521,76	R\$ 1.370,19	R\$ 11.891,95	5	R\$ 59.459,75	R\$ 713.517,00
Auxiliar Executivo	R\$ 1.680,17	3	R\$ 5.040,51	R\$ 9.614,53	R\$ 1.271,31	R\$ 10.885,84	5	R\$ 54.429,20	R\$ 653.150,40
Encarregado de Transportes	R\$ 2.107,97	2	R\$ 4.215,94	R\$ 8.140,34	R\$ 1.130,82	R\$ 9.271,16	1	R\$ 9.271,16	R\$ 111.253,92

VALOR TOTAL MENSAL: R\$ 320.132,30

VALOR TOTAL ANUAL: R\$ 3.841.587,60

GRUPO 2	Diárias Sob Demanda			Passagens Aéreas Sob Demanda			Diárias e Passagens Aéreas	Tributos (estimado 8,65%)	TOTAL
	Limite de diárias (anual)	Valor considerado	Desembolso máximo de diárias (anual) (R\$)	Limite de passagens (ida e volta) (A)	Valor Considerado (B)	Limite Financeiro Anual (A x B)			
	50	620	R\$ 31.000,00	50	R\$ 2.940,00	R\$ 147.000,00			

VALOR MENSAL DE DIÁRIAS E PASSAGENS: R\$ 16.116,42

VALOR ANUAL DE DIÁRIAS E PASSAGENS: R\$ 193.397,00

VALOR MENSAL (GRUPO 1 + GRUPO 2): R\$ 336.248,72

VALOR ANUAL (GRUPO 1 + GRUPO 2): R\$ 4.034.984,60

VALOR GLOBAL 24 MESES: R\$ 8.069.969,20

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Copeira	Posto	1
TOTAL DE POSTOS		1
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeira
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27
4	Salário x Índice TC	R\$ 1.695,40
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 1.695,40
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 1.695,40

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 141,23
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,36
Subtotal		R\$ 329,59

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 405,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 30,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,25
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,05
E	Salário educação	2,50%	R\$ 50,62
F	FGTS	8,00%	R\$ 162,00
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 84,85
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,15
TOTAL			37,99% R\$ 769,29

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 66,28
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 16,95
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 118,68
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 693,72

Quadro-resumo - Módulo 2			
2	Módulo 2		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 329,59
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 769,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 693,72
TOTAL			R\$ 1.792,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,12
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,17
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 32,89
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 12,49
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 16,95
TOTAL			R\$ 70,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 15,77
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 10,17
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 2,37
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 14,07
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 7,46
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 1,70
Subtotal			R\$ 51,54

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração		R\$ -
Subtotal			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 51,54
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 51,54

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 80,18
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 90,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 74,00
B	Lucro	2,00%	R\$ 75,48
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 126,42
	PIS	0,65%	R\$ 27,39
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 210,69
TOTAL			R\$ 513,98
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 364,50

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.695,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.792,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 70,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 51,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 90,18
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.699,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 513,98
Valor total por Posto		R\$ 4.213,89

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Copeira	1	R\$ 4.213,89	1	R\$ 4.213,89
TOTAL:			1	R\$ 4.213,89
Valor mensal do serviço				R\$ 4.213,89
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 101.133,36

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista Administrativo	Posto	1
TOTAL DE POSTOS		1
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista Adm.
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,33
4	Salário x Índice TC	R\$ 1.796,66
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista Adm.
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 1.796,66
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 1.796,66

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 149,66
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 199,61
Subtotal		R\$ 349,27

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 429,19
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 32,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 21,46
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,29
E	Salário educação	2,50%	R\$ 53,65
F	FGTS	8,00%	R\$ 171,67
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 89,91
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,88
TOTAL			37,99% R\$ 815,24

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 60,20
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 17,97
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 125,77
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 695,75

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 349,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 815,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 695,75
TOTAL		R\$ 1.860,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,55
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,18
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 34,86
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 13,24
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 17,97
TOTAL			R\$ 74,40

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 16,71
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 10,78
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 2,52
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 14,91
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 7,91
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 1,80
Subtotal			R\$ 54,63

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 54,63
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 54,63

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 50,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 76,72
B	Lucro	2,00%	R\$ 78,25
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 131,06
	PIS	0,65%	R\$ 28,40
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 218,44
TOTAL			R\$ 532,87
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 377,90

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.796,66
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.860,26
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 74,40
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 54,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.835,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 532,87
Valor total por Posto		R\$ 4.368,82

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Recepção Administrativa	1	R\$ 4.368,82	1	R\$ 4.368,82
TOTAL:			1	R\$ 4.368,82
Valor mensal do serviço				R\$ 4.368,82
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 104.851,68

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	21/08/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista Operacional	Posto	6
TOTAL DE POSTOS		6
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista Operacional
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.633,33
4	Salário x Índice TC	R\$ 1.796,66
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista Operacional
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	4

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 7.186,64
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *112,5 Horas Noturnas]	225	R\$ 367,50
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ 61,25
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ 294,00
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 7.909,39

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 658,85
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 878,73
Subtotal		R\$ 1.537,58

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.889,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 141,70
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 94,47
D	INCRA	0,20%	R\$ 18,89
E	Salário educação	2,50%	R\$ 236,17
F	FGTS	8,00%	R\$ 755,76
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 395,83
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 56,68
TOTAL			37,99% R\$ 3.588,89

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 48,80
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 1.339,47
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 48,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 71,87
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 553,66
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 44,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 2.105,80

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.537,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 3.588,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 2.105,80
TOTAL		R\$ 7.232,27

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 33,22
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 2,66
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,79
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 153,44
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 58,29
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 79,09
TOTAL			R\$ 327,49

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 73,56
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 47,46
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 11,07
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 65,65
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 34,80
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 7,91
Subtotal			R\$ 240,45

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ 735,00
Subtotal		R\$ 735,00

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 240,45
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 735,00
TOTAL		R\$ 975,45

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 160,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 40,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 200,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	1,81%	R\$ 301,27
B	Lucro	1,81%	R\$ 306,72
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 566,59
	PIS	0,65%	R\$ 122,76
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 944,31
TOTAL			R\$ 2.241,65
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 1.633,66

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 7.909,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 7.232,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 327,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 975,45
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 200,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 16.644,60
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.241,65
Valor total por Posto		R\$ 18.886,25

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Receptionista Operacional	4	R\$ 18.886,25	6	R\$ 113.317,50
TOTAL:			6	R\$ 113.317,50
Valor mensal do serviço				R\$ 113.317,50
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 2.719.620,00

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado da Limpeza	Posto	1
TOTAL DE POSTOS		1
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado da Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.107,97
4	Salário x Índice TC	R\$ 2.107,97
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado da Limpeza
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 2.107,97
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ 421,59
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 2.529,56

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 210,71
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 281,03
Subtotal		R\$ 491,74

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 604,26
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 45,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 30,21
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,04
E	Salário educação	2,50%	R\$ 75,53
F	FGTS	8,00%	R\$ 241,70
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 126,59
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,13
TOTAL			37,99% R\$ 1.147,78

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 41,52
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 25,30
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 177,07
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 735,70

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 491,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.147,78
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 735,70
TOTAL		R\$ 2.375,22

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 10,62
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,85
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,25
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 49,07
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 18,64
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 25,30
TOTAL			R\$ 104,73

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 23,52
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 15,18
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 3,54
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 21,00
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 11,13
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 2,53
Subtotal			R\$ 76,90

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 76,90
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 76,90

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 50,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 102,73
B	Lucro	2,00%	R\$ 104,78
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 175,50
	PIS	0,65%	R\$ 38,02
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 292,50
TOTAL			R\$ 713,53
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 506,02

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.529,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.375,22
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 104,73
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 76,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.136,41
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 713,53
Valor total por Posto		R\$ 5.849,94

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Encarregado da Limpeza	1	R\$ 5.849,94	1	R\$ 5.849,94
TOTAL:			1	R\$ 5.849,94
Valor mensal do serviço				R\$ 5.849,94
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 140.398,56

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente	Posto	2
TOTAL DE POSTOS		2
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27
4	Salário x Índice TC	R\$ 1.695,40
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 1.695,40
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ 339,08
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 2.034,48

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 169,47
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 226,03
Subtotal		R\$ 395,50

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 486,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 36,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,30
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,86
E	Salário educação	2,50%	R\$ 60,75
F	FGTS	8,00%	R\$ 194,40
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,58
TOTAL			37,99% R\$ 923,16

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 66,28
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 20,34
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 142,41
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 720,84

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 395,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 923,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 720,84
TOTAL		R\$ 2.039,50

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 8,54
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,20
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 39,47
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 14,99
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 20,34
TOTAL			R\$ 84,22

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 18,92
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 12,21
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 2,85
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 16,89
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 8,95
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 2,03
Subtotal			R\$ 61,85

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 61,85
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 61,85

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos + veículo	R\$ 1.250,00
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ 100,00
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 1.400,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 112,40
B	Lucro	2,00%	R\$ 114,65
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 192,02
	PIS	0,65%	R\$ 41,60
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 320,04
TOTAL			R\$ 780,71
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 553,66

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.034,48
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.039,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 84,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 61,85
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.400,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.620,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 780,71
Valor total por Posto		R\$ 6.400,76

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Servente	1	R\$ 6.400,76	2	R\$ 12.801,52
TOTAL:			2	R\$ 12.801,52
Valor mensal do serviço				R\$ 12.801,52
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 307.236,48

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente Operacional	Posto	2
TOTAL DE POSTOS		2
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente Operacional
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,27
4	Salário x Índice TC	R\$ 1.695,40
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente Operacional
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	4

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 6.781,60
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ 1.356,32
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *112,5 Horas Noturnas]	225	R\$ 346,79
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ 57,80
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ 277,43
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 8.819,94

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 734,70
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 979,90
Subtotal		R\$ 1.714,60

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.106,91
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 158,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 105,35
D	INCRA	0,20%	R\$ 21,07
E	Salário educação	2,50%	R\$ 263,36
F	FGTS	8,00%	R\$ 842,76
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 441,40
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 63,21
TOTAL			37,99% R\$ 4.002,08

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 73,10
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 1.339,47
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 48,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 81,38
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 617,40
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 44,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 2.203,35

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.714,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 4.002,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 2.203,35
TOTAL		R\$ 7.920,03

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 37,04
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 2,96
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,88
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 171,11
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 65,00
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 88,20
TOTAL			R\$ 365,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 82,03
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 52,92
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 12,35
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 73,21
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 38,81
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 8,82
Subtotal			R\$ 268,14

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ 693,57
Subtotal		R\$ 693,57

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 268,14
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 693,57
TOTAL		R\$ 961,71

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 160,00
B	Equipamentos + veículo	R\$ 1.250,00
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ 100,00
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 40,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 1.550,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	1,81%	R\$ 355,07
B	Lucro	1,80%	R\$ 359,49
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 667,70
	PIS	0,65%	R\$ 144,67
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 1.112,83
TOTAL			R\$ 2.639,76
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 1.925,20

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.819,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 7.920,03
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 365,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 961,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 1.550,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 19.616,87
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.639,76
Valor total por Posto		R\$ 22.256,63

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Servente Operacional	4	R\$ 22.256,63	2	R\$ 44.513,26
TOTAL:			2	R\$ 44.513,26
Valor mensal do serviço				R\$ 44.513,26
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 1.068.318,24

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Operador de Empilhadeira	Posto	2
TOTAL DE POSTOS		2
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Empilhadeira
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.596,42
4	Salário x Índice TC	R\$ 2.596,42
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Empilhadeira
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 2.596,42
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 2.596,42

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 216,28
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 288,46
Subtotal		R\$ 504,74

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 620,23
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 46,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 31,01
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,20
E	Salário educação	2,50%	R\$ 77,53
F	FGTS	8,00%	R\$ 248,09
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 129,94
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,61
TOTAL			37,99% R\$ 1.178,13

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 12,21
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 25,96
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 181,75
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 711,73

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 504,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.178,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 711,73
TOTAL		R\$ 2.394,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 10,90
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,87
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,26
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 50,37
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 19,14
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 25,96
TOTAL			R\$ 107,50

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 24,15
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 15,58
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 3,63
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 21,55
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 11,42
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 2,60
Subtotal			R\$ 78,93

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 78,93
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 78,93

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 50,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 104,55
B	Lucro	2,00%	R\$ 106,64
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 178,61
	PIS	0,65%	R\$ 38,70
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 297,68
TOTAL			R\$ 726,18
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 514,99

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.596,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.394,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 78,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.227,45
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 726,18
Valor total por Posto		R\$ 5.953,63

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Operador de Empilhadeira	1	R\$ 5.953,63	2	R\$ 11.907,26
TOTAL:			2	R\$ 11.907,26
Valor mensal do serviço				R\$ 11.907,26
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 285.774,24

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Sec. Executiva / Apoio de Gabinete	Posto	5
TOTAL DE POSTOS		5
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio de Gabinete
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.680,17
4	Salário x Índice TC	R\$ 5.544,56
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio de Gabinete
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 5.544,56
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 5.544,56

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 461,86
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 616,00
Subtotal		R\$ 1.077,86

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.324,48
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 99,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 66,22
D	INCRA	0,20%	R\$ 13,24
E	Salário educação	2,50%	R\$ 165,56
F	FGTS	8,00%	R\$ 529,79
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
		4,19%	R\$ 277,48
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 39,73
TOTAL			37,99% R\$ 2.515,84

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	-
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 55,45
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 388,12
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 935,38

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.077,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.515,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 935,38
TOTAL		R\$ 4.529,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 23,29
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,86
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,55
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 107,56
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 40,86
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 55,45
TOTAL			R\$ 229,57

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 51,56
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 33,27
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 7,76
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 46,02
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 24,40
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 5,54
Subtotal			R\$ 168,55

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 168,55
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 168,55

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 50,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	1,61%	R\$ 169,40
B	Lucro	1,61%	R\$ 172,13
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 356,76
	PIS	0,65%	R\$ 77,30
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 594,60
TOTAL			R\$ 1.370,19
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 1.028,66

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.544,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.529,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 229,57
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 168,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 10.521,76
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.370,19
Valor total por Posto		R\$ 11.891,95

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Sec. Executiva / Apoio de Gabinete	1	R\$ 11.891,95	5	R\$ 59.459,75
TOTAL:			5	R\$ 59.459,75
Valor mensal do serviço				R\$ 59.459,75
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 1.427.034,00

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	21/08/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Executivo	Posto	5
TOTAL DE POSTOS		5
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Executivo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.680,17
4	Salário x Índice TC	R\$ 5.040,51
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Executivo
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 5.040,51
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 5.040,51

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1		Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 419,87
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 560,00
Subtotal		R\$ 979,87

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.204,08
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 90,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 60,20
D	INCRA	0,20%	R\$ 12,04
E	Salário educação	2,50%	R\$ 150,51
F	FGTS	8,00%	R\$ 481,63
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 36,12
TOTAL			37,99% R\$ 2.287,14

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	-
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 50,41
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 352,84
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 895,06

Quadro-resumo - Módulo 2		
2	Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 979,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.287,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 895,06
TOTAL		R\$ 4.162,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 21,17
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,69
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,50
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 97,79
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 37,15
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 50,41
TOTAL			R\$ 208,71

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 46,88
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 30,24
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 7,06
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 41,84
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 22,18
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 5,04
Subtotal			R\$ 153,24

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração	R\$ -
Subtotal		R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 153,24
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 153,24

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 40,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 50,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	1,70%	R\$ 163,45
B	Lucro	1,70%	R\$ 166,23
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 326,58
	PIS	0,65%	R\$ 70,76
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 544,29
TOTAL			R\$ 1.271,31
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 941,63

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.040,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.162,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 208,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 153,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 9.614,53
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.271,31
Valor total por Posto		R\$ 10.885,84

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Auxiliar Executivo	1	R\$ 10.885,84	5	R\$ 54.429,20
TOTAL:			5	R\$ 54.429,20
Valor mensal do serviço				R\$ 54.429,20
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 1.306.300,80

PLANILHA DE PREÇO	
Órgão	SCPar Porto de Imbituba
Licitação nº:	Pregão Eletrônico n.º 033/2024
Dia:	23/10/2024

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2024
B	Município/UF	Imbituba/SC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2024
D	Número de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado de Transportes	Posto	1
TOTAL DE POSTOS		1
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado de Transporte
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.107,97
4	Salário x Índice TC	R\$ 4.215,94
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado de Transporte
6	Data base da categoria (dia/mês/ano) (SC000310/2024)	01/01/2024
7	Quantidade de profissionais por posto de serviço	1

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (POR POSTO)			
1	Composição da Remuneração por Posto	%	Valor (R\$)
A	Salário-base	220	R\$ 4.215,94
B	Adicional de Periculosidade - [30% Sobre o Salário Base]	30,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade (Cláusula Nona CCT SC000310/2024)	20,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno - [(Sal Base + Adc Pericul)/220 Horas Trabalhadas * 20% *105 Horas Noturnas]		R\$ -
E	Reflexo do Adicional Noturno Sobre o DSR - [Adicional Noturno / 6 dias]		R\$ -
F	Hora Noturna Reduzida - [((Sal Base + Adc Pericul) / 220 Horas) * 15 horas]*120%		R\$ -
G	Hora Extra - Domingos - Adicional de 100%		R\$ -
Total de Remuneração por Posto			R\$ 4.215,94

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – 13º salário e adicional de férias		
2.1	13º salário e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	R\$ 351,19
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 468,39
Subtotal		R\$ 819,58

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempos de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.007,10
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 75,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 50,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 10,07
E	Salário educação	2,50%	R\$ 125,89
F	FGTS	8,00%	R\$ 402,84
G	Seguro acidente de trabalho (RAT x FAP)		
	Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%	1,3953
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,21
TOTAL			37,99% R\$ 1.912,99

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	-
B	Auxílio-alimentação	R\$ 22,55	R\$ 468,81
C	Seguro de vida/Acidentes	R\$ 12,00	R\$ 12,00
D	Contribuição para Sindicato Patronal	1,00%	R\$ 42,16
D	Premio Assiduidade	7%	R\$ 295,12
E	Benefício de Assistência ao Empregado	R\$ 11,00	R\$ 11,00
Total de Benefícios Mensais e Diários			R\$ 829,09

Quadro-resumo - Módulo 2			
2	Módulo 2		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 819,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.912,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 829,09
TOTAL			R\$ 3.561,66

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,42%	R\$ 17,71
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,42
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado	0,01%	R\$ 0,42
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	R\$ 81,79
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,74%	R\$ 31,07
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado	1,00%	R\$ 42,16
TOTAL			R\$ 174,57

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 39,21
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,60%	R\$ 25,30
C	Substituto na cobertura de Licença-paternidade	0,14%	R\$ 5,90
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,83%	R\$ 34,99
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,44%	R\$ 18,55
F	Ausência por Doença	0,10%	R\$ 4,22
Subtotal			R\$ 128,17

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Definido na remuneração		R\$ -
Subtotal			R\$ -

Quadro-resumo - Módulo 4		
		Valor (R\$)
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Substituto na Ausências Legais	R\$ 128,17
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 128,17

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes/Epis's/Epc's	R\$ 50,00
B	Equipamentos	R\$ -
C	Manutenção e depreciação de equip. utilizados	R\$ -
D	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	R\$ 10,00
Total de Insumos Diversos		R\$ 60,00

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
		%	Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 162,81
B	Lucro	2,00%	R\$ 166,06
C	Tributos (Lucro real)	-	-
	C.1 Tributos Federais	-	-
	Cofins	3,00%	R\$ 278,13
	PIS	0,65%	R\$ 60,26
	C.2 Tributos Municipais	-	-
	ISS	5,00%	R\$ 463,56
TOTAL			R\$ 1.130,82
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	R\$ 801,95

ANEXO VII B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.215,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.561,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 174,57
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 128,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 8.140,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.130,82
Valor total por Posto		R\$ 9.271,16

ANEXO VII C - Complemento dos Serviços - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO	PREÇO MENSAL POR POSTO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Encarregado de Transportes	1	R\$ 9.271,16	1	R\$ 9.271,16
TOTAL:			1	R\$ 9.271,16
Valor mensal do serviço				R\$ 9.271,16
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)				R\$ 222.507,84